

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 692/AV5 DEL 26/05/2017

Oggetto: Conferimento n. 4 incarichi a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere le Sigg.re Scarcella Vincenza Sara, Mitillo Giulia, Bellinghieri Claudia e Di Meo Serena con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico approvata con determina n. 829/DAV3 del 14/06/2015 ed in forza di specifico protocollo di intesa con l'Area Vasta n. 3;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi quattro a decorrere dal 1/06/2017, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 42.256,33 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016;

- 6) di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sono previsti e sono indispensabili per garantire il piano ferie ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 42.256,33 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*

□ Motivazione:

Con nota ID 813155 del 16/03/2017 il Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristico/Ostetrica ha comunicato il fabbisogno di personale nel periodo estivo, che prevede l'assunzione con contratto a tempo determinato di n. 4 Collaboratore Professionale Sanitario Tecnici di Laboratorio Biomedico (Cat. D).

Poiché questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), in conformità a quanto dettato dall'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali" e dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 che ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, è stato stipulato con l'Area Vasta n. 3 un protocollo di intesa - recepito con determina n. 487/AV5 del 05/05/2016 – per l'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico approvata dalla predetta Area Vasta con determina n. n. 829/DAV3 del 14.07.2015.

Al fine di acquisire la disponibilità ad accettare un incarico a tempo determinato, è stata inviata nota telegrafica ai candidati collocati fra il 17° ed il 36° posto della graduatoria in argomento.

Nel termine stabilito dall'amministrazione sono pervenute le seguenti comunicazioni di disponibilità a svolgere l'incarico:

- Scarcella Vincenza Sara (prot. n. 36160 del 15/05/2017)
- Lanotte Cinzia (prot. n. 36140 del 15/05/2017)
- Mitillo Giulia (prot. n. 38507 del 23/05/2017)
- Bellinghieri Claudia (prot. n. 36295 del 15/05/2017)
- Di Meo Serena (prot. n. 36747 del 16/05/2017)
- Cafagna Vito (prot. n. 36145 del 15/05/2017)
- Melidona Laura (prot. n. 37172 del 15/05/2017)

Con nota acquisita al protocollo al n. 36297 del 15/05/2017, la Sig.ra Bordi Ilaria ha comunicato di avere un impedimento che non le consente di dare la propria disponibilità all'incarico proposto.

Successivamente sono pervenute le comunicazioni di rinuncia di Lanotte Cinzia (prot. 38516 del 23/05/2017) e Cafagna Vito (prot. 38447 del 23/05/2017).

Gli altri destinatari della nota telegrafica non hanno fatto pervenire alcuna comunicazione e pertanto devono ritenersi rinunciatari.

Il Direttore di Area Vasta ha dato disposizione all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere all'assunzione di n. 4 unità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) per le esigenze rappresentate dal Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristico/Ostetrica.

Pertanto, si ritiene di conferire un incarico a tempo determinato della durata di mesi quattro, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), a Scarcella Vincenza Sara, Mitillo Giulia, Bellinghieri Claudia e Di Meo Serena al fine di garantire il piano ferie estivo ed mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 42.256,33 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016.

Si dà atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sono previsti e sono indispensabili per garantire il piano ferie ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere le Sigg.re Scarcella Vincenza Sara, Mitillo Giulia, Bellinghieri Claudia e Di Meo Serena con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico approvata con determina n. 829/DAV3 del 14/06/2015 ed in forza di specifico protocollo di intesa con l'Area Vasta n. 3;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi quattro a decorrere dal 1/06/2017, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di

lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;

- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 42.256,33 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016;
- 6) di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sono previsti e sono indispensabili per garantire il piano ferie ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno