

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 575/AV5 DEL 09/05/2017

Oggetto: P.D. (matricola n. 16391) Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni. Presa d'atto.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

di prendere atto del collocamento della dipendente P.D. (matricola n. 16391) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in congedo retribuito a decorrere dal 18.04.2017 al 29.04.2017 per un totale di 12 giorni, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al figlio M.E., persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;

- di corrispondere alla predetta dipendente, durante tali periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
- di dare atto, altresì, che i periodi di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2017 ;
- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa di riferimento:**

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i.;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c).
D. Lgs. n. 119/2011.

□ **Motivazione:**

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 26188 del 05.04.2017, la dipendente P.D. (matricola n. 16391) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a tempo indeterminato, chiede ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, un periodo di congedo retribuito per prestare assistenza al figlio disabile M.E. nato a Pescara il 13.09.2002, a decorrere dal 18.04.2017 al 29.04.2017 per un totale di 12 giorni; Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale dell'INPS di Pescara nella seduta del 15.07.2013, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità, del figlio della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto, nell'arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa inoltre, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo, inoltre, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione alla dipendente in questione dei congedi retribuiti, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011 e che la stessa ha fruito in precedenza di 580 giorni di congedo per il medesimo titolo;

La richiesta presentata dall'interessata, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dalla dipendente P.D., nei termini sopra indicati;

Si ritiene per quanto anzidetto, di prendere atto del collocamento ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere a tempo

indeterminato, P.D., in congedo retribuito a decorrere dal 18.04.2017 al 29.04.2017, per assistere il figlio M.E. nato a Pescara il 13.09.2002, persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

di prendere atto del collocamento della dipendente P.D. (matricola n. 16391) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in congedo retribuito a decorrere dal 18.04.2017 al 29.04.2017 per un totale di 12 giorni, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al figlio M.E., persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;

- di corrispondere alla predetta dipendente, durante tali periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
- di dare atto, altresì, che i periodi di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2017 ;
- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

Visto:

Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.