

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 541/AV5 DEL 28/04/2017

Oggetto: Conferimento n. 8 incarichi a tempo determinato in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere i Sigg. Pepe Antonio, Lombardi Antonio, Teodori Chiara, Auddino Francesca, Lauriola Michele, Agasucci Alessandra D'Amore Giuseppina e Terranova Roberto con un incarico a tempo determinato in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs), mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico dell'Area Vasta n. 2 approvata con determina n. 854/AV2 del 29/5/2013 e rettificata con determina n. 1098/AV2 del 11/07/2013;
- 2) di dare atto che l'assunzione della Sig.ra Teodori Chiara viene disposta per la durata di mesi dodici, mentre le assunzioni di Sigg. Pepe Antonio, Lombardi Antonio, Auddino Francesca, Lauriola Michele, Agasucci Alessandra D'Amore Giuseppina e Terranova Roberto vengono disposte per la durata di mesi sei e tutte decorrono dalla data che verrà definita nel contratto di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente all'Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;

- 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 129.746,35 sarà registrato per la quota parte di € 124.977,95 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e per la quota parte di € 4.768,39 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;
- 7) di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale saranno previsti;
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

PER IL PARERE INFRASCRITTO DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 129.746,35 sarà registrato per la quota parte di € 124.977,95 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e per la quota parte di € 4.768,39 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

☐ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*

☐ Motivazione:

Con nota ID 794579 del 31/01/2017 il Dirigente delle Professioni Sanitarie ha chiesto l'assunzione di Operatori Socio Sanitari in sostituzione di personale cessato per collocamento a riposo, in maternità, in aspettativa perché vincitore di concorso o permanentemente inidoneo alla mansione.

Poiché questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali per il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario (Cat. BS), in conformità a quanto dettato dall'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali" e dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 che ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, è stato stipulato con l'Area Vasta n. 2 un protocollo di intesa - recepito con determina n. 568/AV5 del 25/05/2016 – per l'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata dalla predetta Area Vasta con determina n. 854/AV2 del 29/5/2013 e rettificata con determina n. 1098/AV2 del 11/07/2013.

Successivamente i candidati classificatisi fra l'889° e il 947° posto della graduatoria dell'Area Vasta n. 4 sono stati convocati presso gli uffici dell'Area Vasta n. 5 il giorno 20/04/2017 al fine di acquisire la disponibilità ad accettare un incarico a tempo determinato.

Nella suddetta data sono state acquisite le disponibilità dei Sigg., Pepe Antonio, Lombardi Antonio, Teodori Chiara, Auddino Francesca, Lauriola Michele, Agasucci Alessandra.

I Sigg. Benincasa Rosa, D'Amore Giuseppina e Terranova Roberto, essendo impossibilitati ad essere presenti il giorno 20/04/2017, hanno comunicato per iscritto la disponibilità a svolgere l'incarico

Gli altri destinatari della nota telegrafica non hanno risposto alla convocazione e pertanto devono ritenersi rinunciari.

Successivamente, con nota acquisita al protocollo in data 21/04/2017 la Sig.ra Benincasa ha comunicato di rinunciare all'incarico a tempo determinato.

Il Direttore di Area Vasta ha dato disposizione all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere all'assunzione di Operatori Socio Sanitari (Cat. Bs), richiesti dal Dirigente delle Professioni Sanitarie al fine di garantire il mantenimento dei Livelli essenziali di assistenza.

Pertanto, si ritiene di conferire un incarico a tempo determinato, in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. BS, ai Sigg. Pepe Antonio, Lombardi Antonio, Teodori Chiara, Auddino Francesca, Lauriola Michele, Agasucci

Alessandra D'Amore Giuseppina e Terranova Roberto al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si dà atto che l'assunzione della Sig.ra Teodori Chiara viene disposta per la durata di mesi dodici, mentre le assunzioni di Sigg. Pepe Antonio, Lombardi Antonio, Auddino Francesca, Lauriola Michele, Agasucci Alessandra D'Amore Giuseppina e Terranova Roberto vengono disposte per la durata di mesi sei

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 129.746,35 sarà registrato per la quota parte di € 124.977,95 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e per la quota parte di € 4.768,39 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

Si dà atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale saranno previsti.

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere i Sigg. Pepe Antonio, Lombardi Antonio, Teodori Chiara, Auddino Francesca, Lauriola Michele, Agasucci Alessandra D'Amore Giuseppina e Terranova Roberto con un incarico a tempo determinato in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs), mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico dell'Area Vasta n. 2

approvata con determina n. 854/AV2 del 29/5/2013 e rettificata con determina n. 1098/AV2 del 11/07/2013;

- 2) di dare atto che l'assunzione della Sig.ra Teodori Chiara viene disposta per la durata di mesi dodici, mentre le assunzioni di Sigg. Pepe Antonio, Lombardi Antonio, Auddino Francesca, Lauriola Michele, Agasucci Alessandra D'Amore Giuseppina e Terranova Roberto vengono disposte per la durata di mesi sei e tutte decorrono dalla data che verrà definita nel contratto di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente all'Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
- 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 129.746,35 sarà registrato per la quota parte di € 124.977,95 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e per la quota parte di € 4.768,39 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;
- 7) di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale saranno previsti;
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno