

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 512/AV5 DEL 19/04/2017**

Oggetto: Dipendente Sig.ra D.G.A. (matricola n. 16445) Ausiliario Specializzato ai S.S.A. a tempo indeterminato. Rinuncia e nuova autorizzazione alla Sig.ra D.G.S. (matricola n. 16659) dei benefici ex art.33 della L. 104/92 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- - - - -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. Per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, di autorizzare la Sig.ra D.G.S. (matricola n. 16659), dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Ausiliario Spec.to ai Serv. Socio Ass.li presso questa Area Vasta n. 5, a fruire, ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., di giorni 3 (tre) di permesso mensile retribuito per prestare assistenza alla madre F.F. persona disabile in condizioni di gravità con carattere di permanenza;
2. di precisare che la dipendente Sig.ra D.G.S. è autorizzata alla fruizione dei benefici di cui sopra, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi tre commi dell'art. 21 del CCNL per il Comparto Sanità 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente;
5. di dare atto che la determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2017 ;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta;
7. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa di riferimento:

- artt. 1, 3, 4 e 33 Legge 104/92 e s.m.i.;
- artt. 19 e 20 Legge 53/2000 e s.m.i.
- D.Lgs. n. 151/2001;
- CCNL dell'1.9.1995, art. 21;
- art. 17 comma 23 Legge 102/09;
- art. 24 Legge 183/2010;
- D.Lgs. n. 119 del 18 luglio 2011;

Motivazione:

Premesso che:

La dipendente Sig.ra D.G.A. (matricola n. 16445), in qualità di Ausiliario Spec.to ai Serv. Socio Ass.li presso questa Area Vasta n. 5, con Determina n. 204/AV5 del 03.03.2016 è stata autorizzata a fruire dei permessi mensili previsti ai sensi dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104 e s.m.i., per assistere la propria madre Sig.ra F.F. nata ad Ascoli Piceno il 23.04.1927, persona disabile in situazione di gravità;

Con nota pervenuta al protocollo generale al n. 27349 del 10.04.2017, la dipendente Sig.ra D.G.A. rinuncia alla fruizione del beneficio in parola , a far data dal 01.05.2017;

Con istanza prot.n. 26246 del 05.04.2017, la sorella della suddetta lavoratrice, Sig.ra D.G.S. (matricola n. 16659), anch'essa dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Ausiliario Spec.to ai Serv. Socio Ass.li presso questa Amministrazione, ha chiesto, ai sensi dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104 e s.m.i., di essere autorizzata a fruire di permessi mensili retribuiti, per prestare assistenza alla propria madre F.F. nata ad Ascoli Piceno il 23.04.1927 , persona disabile in situazione di gravità;

La Legge 5 febbraio 1992, n. 104 art. 33, comma 3, dispone:”*il lavoratore dipendente pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge o parente o affine tre il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa....*”

Per quanto riguarda le modalità di concessione del beneficio in argomento e la relativa disciplina del trattamento giuridico-economico, si chiarisce che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi tre commi dell'art. 21 del CCNL per il Comparto Sanità 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;

Dalla documentazione prodotta dalla suddetta dipendente, si accerta che il familiare, per il quale è stato chiesto la fruizione di permessi di cui all'oggetto, è stato riconosciuto dalla Commissione Medica competente di questa ASUR Area Vasta 5 di Ascoli Piceno con verbale definitivo, nella seduta del 07.01.2016: "Portatore di handicap in situazione di gravità. Revisione: NO" e che non risulta ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;

Alla predetta documentazione, la suddetta dipendente ha allegato dichiarazione resa dalla madre F.F. dalla quale risulta la volontà di essere assistita dalla figlia D.G.S.

Si ritiene, pertanto, che la dipendente Sig.ra D.G.S. trovasi nelle condizioni di poter essere autorizzata ad usufruire dei benefici di cui alla Legge sopra richiamata, nella modalità di tre giorni al mese, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;

Per quanto sopra esposto e motivato,

S I P R O P O N E:

1. Per le motivazioni esposte in premessa, di autorizzare la Sig.ra D.G.S. (matricola n. 16659), dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Ausiliario Spec.to ai Serv. Socio Ass.li presso questa Area Vasta n. 5, a fruire, ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., di giorni 3 (tre) di permesso mensile retribuito per prestare assistenza alla madre F.F. persona disabile in condizioni di gravità con carattere di permanenza;
2. di precisare che la dipendente Sig.ra D.G.S. è autorizzata alla fruizione dei benefici di cui sopra, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi tre commi dell'art. 21 del CCNL per il Comparto Sanità 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente;
5. di dare atto che la determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2017 ;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta;
7. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

Visto:

Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

ALBO PRETORIO