

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 389/AV5 DEL 24/03/2017**

**Oggetto: Richiesta di avviamento all'Ufficio Impiego di AP di n. 1 Ausiliario Spec. ai Servizi Socio Ass.li (Cat. A), ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/87.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione.

**- D E T E R M I N A -**

1. di richiedere l'avviamento a selezione all'Ufficio per l'Impiego di Ascoli Piceno, ai sensi della L. n. 56/87, di 1 Ausiliario Specializzato addetto ai Servizi Socio-Assistenziali (Cat. A) qualifica riconducibile alla categoria di personale non qualificato nei servizi sanitari assimilati, da assumere a tempo determinato e con rapporto di lavoro a tempo pieno ;
2. di precisare che l'assunzione provvisoria della suddetta unità verrà disposta per la durata di mesi quattro eventualmente prorogabili, mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
3. di attribuire alla predetta unità assunta a tempo determinato il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L., facendo gravare la spesa relativa, pari a € 8.112,46 sui conti economici n. 0514020103, n. 0514020203, n. 0514020303 del bilancio d'esercizio per l'anno 2017, spesa che sarà compresa nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016;
4. di dare atto che il predetto incarico è indispensabile per garantire il piano ferie estivo e viene disposto nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sarà previsto;
5. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa

Area Vasta 5;

6. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5  
(Avv. Giulietta Capocasa)**

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 8.112,46 graverà sui conti economici n. 0514020103, n. 0514020203, n. 0514020303 del bilancio d'esercizio per l'anno 2017;

**Il Dirigente del Controllo di Gestione  
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria  
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 4 pagine senza allegati

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa di riferimento:**

- ex art. 16 della legge n. 56 del 28.2.1987;
- art. 31, lett. c) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 integrativo del contratto collettivo nazionale del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto il 7.4.1999;
- art. 8, comma 4 del DPCM 27.12.1988;
- art. 36 D.Lgs. n. 151/2001.

□ **Motivazione:**

Con nota ID n. 813155 del 16/03/2017 la Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristico Ostetrica dell'AV5, Dott.ssa Maria Rosa La Rocca, ha comunicato il fabbisogno di personale per garantire la fruizione delle ferie nel periodo giugno-settembre 2017, che prevede tra l'altro, l'assunzione di n. Ausiliario Specializzato addetto ai Servizi Socio-Assistenziali (Cat. A).

L'Amministrazione pertanto, nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017, ritiene di provvedere all'acquisizione di n. 1 unità lavorativa da assumere a tempo determinato come Ausiliario Specializzato addetto ai Servizi Socio-Assistenziali (Cat. A) qualifica riconducibile alla categoria di personale non qualificato nei servizi sanitari assimilati, mediante la richiesta di avviamento al locale Ufficio per l'Impiego di Ascoli Piceno.

L'art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008 come convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133 prevede che “..... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale.....”

Visti il D.Lgs. Decreto legislativo - 15/06/2015, n. 81 e l'art. 31 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 integrativo del contratto collettivo nazionale del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto il 7.4.1999 in merito alla disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato.

L'art. 16 della Legge n. 56 del 28.2.1987 prevede che le assunzioni presso le UU.SS.LL. di lavoratori da adibire a mansioni per le quali non sia previsto il titolo professionale e da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, devono essere effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento avviati dall'Ufficio per l'Impiego.

Ai sensi dell'art. 8 – comma 1 del DPCM 27/12/1988, la citata procedura di assunzione viene applicata anche in caso di costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato.

Ai sensi della normativa vigente, il requisito per l'accesso al predetto profilo professionale, come indicato nell'allegato 1 del CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 7.4.1999 è il possesso del Diploma di istruzione secondaria di primo grado.

Ritenuto di dover conseguentemente richiedere, ai sensi delle succitate normative e per la motivazione sopraindicata, l'avviamento all'Ufficio Impiego di Ascoli Piceno, di n. 1 Ausiliario Specializzato addetto ai Servizi Socio-Assistenziali (Cat. A), da assumere a tempo pieno e per la durata di mesi quattro, eventualmente prorogabili.

Ai sensi dell'art. 6 – comma 6° del DPCM 27/12/1988, alle operazioni di selezione per l'assunzione a tempo determinato dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento deve provvedere un'apposita commissione

composta da un funzionario dell'Amministrazione o dell'Ente e da due Esperti scelti fra il personale, anche in quiescenza, della Pubblica Amministrazione.

Con Determina n. 929/AV5 del 22.09.2015, è stata costituita la Commissione Esaminatrice preposta alla selezione del lavoratore che verrà avviato, la quale dovrà verificare l'idoneità del lavoratore avviato dal suddetto Centro per l'Impiego, per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale che si andrà ad assumere in servizio.

L'assunzione della suddetta unità verrà disposta a tempo determinato per la durata di mesi quattro eventualmente prorogabili e verrà ricompresa nel piano occupazionale 2017.

Si dà atto che alla predetta unità assunta a tempo determinato verrà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L., facendo gravare la spesa relativa, pari a € 8.112,46, sui conti economici n. 0514020103, n. 0514020203, n. 0514020303 del bilancio d'esercizio per l'anno 2017.

Per quanto sopra esposto e motivato,

#### **SI PROPONE:**

- 1) di richiedere l'avviamento a selezione all'Ufficio per l'Impiego di Ascoli Piceno, ai sensi della L. n. 56/87, di 1 Ausiliario Specializzato addetto ai Servizi Socio-Assistenziali (Cat. A) qualifica riconducibile alla categoria di personale non qualificato nei servizi sanitari assimilati, da assumere a tempo determinato e con rapporto di lavoro a tempo pieno ;
- 2) di precisare che l'assunzione provvisoria della suddetta unità verrà disposta per la durata di mesi quattro eventualmente prorogabili, mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- 3) di attribuire alla predetta unità assunta a tempo determinato il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L., facendo gravare la spesa relativa, pari a € 8.112,46 sui conti economici n. 0514020103, n. 0514020203, n. 0514020303 del bilancio d'esercizio per l'anno 2017, spesa che sarà compresa nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016;
- 4) di dare atto che il predetto incarico è indispensabile per garantire il piano ferie estivo e viene disposto nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sarà previsto;
- 5) di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- 6) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m..
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

#### **Il Responsabile del Procedimento (Dott. Francesco Tomassetti)**

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
(Dr. Silvio Maria Liberati)**

**- ALLEGATI -**

ALBO PRETORIO