

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 357/AV5 DEL 21/03/2017**

**Oggetto: Autorizzazione benefici ex art.33 della L. 104/92 e s.m.i. al Dirigente Medico (ex I liv.) a tempo indeterminato, Dr. ssa S.D. (matricola n. 16660).**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- DETERMINA -**

1. Per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, di autorizzare la Dr. ssa S.D. (matricola n. 16660), dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Medico (ex I liv.) di Ostetricia e Ginecologia presso questa Area Vasta n. 5 , a fruire ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., nella modalità di 3 (tre) giorni al mese di permesso retribuito per se stessa, poiché riconosciuta soggetto portatore di handicap in situazione di gravità, dalla locale Competente Commissione Medica dell' Area Vasta n. 2 di Ancona;
2. di precisare che la predetta dipendente a tempo indeterminato Dr. ssa S.D. è autorizzata alla fruizione dei benefici di cui sopra, fino al 31.05.2017 e comunque, fino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei due commi dell'art. 23 del CCNL per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria quadriennio 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente;
5. di dare atto che la determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2017 ;
6. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O. C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa di riferimento:**

- artt. 1, 3, 4 e 33 Legge 104/92 e s.m.i.;
- artt. 19 e 20 Legge 53/2000 e s.m.i.
- art. 2 comma 3 ter Legge 423/93;
- art. 23 del CCNL per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria quadriennio 1994/97;
- art. 17 comma 23 Legge 102/09;
- art. 24 Legge 183/2010;
- D.Lgs. n. 119 del 18 luglio 2011.

□ **Motivazione:**

Con istanza prot.n. 9992 del 08.02.2017 la Dr.ssa S.D. (matricola n. 16660), dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Medico (ex I liv. ) di Ostetricia e Ginecologia presso questa Area Vasta n. 5, ha chiesto, di essere autorizzata a fruire di permessi mensili retribuiti, ai sensi dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104 e s.m.i., modificata dagli artt. 19 e 20 della Legge n. 53 del 08.03.2000 e dalla Legge n. 183/2010, per se stessa, poiché riconosciuta soggetto portatore di handicap in situazione di gravità, dalla Competente Commissione Medica di Ancona;

La Legge 27.10.1993, n. 423, di conversione del D.L. 27.8.1993, n. 324, all'art. 2, comma ter, ha stabilito quanto appresso: "al 3° comma dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104, le parole "hanno diritto a tre giorni di permesso mensile" devono interpretarsi nel senso che il permesso mensile deve, essere, comunque retribuito";

Per quanto riguarda le modalità di concessione del beneficio in argomento e la relativa disciplina del trattamento giuridico-economico, si chiarisce che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi due commi dell'art. 23 del CCNL per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria quadriennio 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;

Preso atto della documentazione prodotta dalla suddetta dipendente, si accerta che la minorazione della stessa assume connotazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3° della già citata legge n. 104/92, come da verbale di visita collegiale redatto dalla Commissione Medica competente della ASUR Area Vasta n. 2 di Ancona, nella seduta del 05.05.2016 che testualmente recita: "Portatore di handicap in situazione di gravità. Revisione Maggio 2017" ;

Si ritiene, pertanto, che la dipendente di che trattasi trovasi nelle condizioni di poter essere autorizzata ad usufruire dei benefici di cui alla Legge sopra richiamata, nella modalità di tre giorni al mese di permesso retribuito, fino al 31.05.2017 e comunque, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.

Per quanto sopra esposto e motivato,

## SI PROPONE:

1. Per le motivazioni esposte in premessa, di autorizzare la Dr. ssa S.D. (matricola n. 16660), dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Medico (ex I liv.) di Ostetricia e Ginecologia presso questa Area Vasta n. 5, a fruire ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., nella modalità di 3 (tre) giorni al mese di permesso retribuito per se stessa, poiché riconosciuta soggetto portatore di handicap in situazione di gravità, dalla locale Competente Commissione Medica dell'Area Vasta n. 2 di Ancona;
2. di precisare che la predetta dipendente a tempo indeterminato Dr. ssa S.D. è autorizzata alla fruizione dei benefici di cui sopra, fino al 31.05.2017 e comunque, fino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei due commi dell'art. 23 del CCNL per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria quadriennio 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente;
5. di dare atto che la determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2017;
6. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

Visto:

**Il Dirigente f.f.**  
**U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie**  
**(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.