

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 348/AV5 DEL 21/03/2017**

**Oggetto: Conferimento n. 10 incarichi a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D).**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- DETERMINA -**

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere i Sigg. Rhezzali Maryam, Argentieri Antonella, Maffione Biagio, Frau Laura, Armocida Valeria, Crincoli Martina, Iuliucci Pia Maria, Frecina Angelo, Muraro Valentina e Manzetti Paolo con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 500/AV2 del 15.4.2016, modificata con determina n. 632/AV2 del 13.5.2016 ed in forza di specifico protocollo di intesa con l'Area Vasta n. 2;
- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di mesi sette a decorrere dalla data che verrà determinata nei contratti individuali di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
- 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 184.871,45 sarà registrato per ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà

compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016;

- 7) di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale saranno previsti;
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5**  
**(Avv. Giulietta Capocasa)**

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 184.871,45 sarà registrato per ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione**  
**- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria**  
**- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

❑ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti

❑ Motivazione:

Con note ID 794579 del 31/01/2017 e ID n. 812315 del 15/03/2017 il Dirigente delle Professioni Sanitarie ha chiesto l'assunzione, con contratto a tempo determinato della durata di mesi sette, di n. 20 Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri (Cat. D) in sostituzione di personale cessato a seguito di recesso o di trasferimento per mobilità ad altra azienda, o per inabilità assoluto e permanente al servizio d'istituto ed a proficuo lavoro ovvero in maternità.

Poiché questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, in conformità a quanto dettato dall'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali" e dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 che ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, è stato stipulato con l'Area Vasta n. 2 un protocollo di intesa - recepito con determina n. 504/AV5 del 9.5.2016 – per l'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata dalla predetta Area Vasta con determina n. n. 500/AV2 del 15/04/2016.

Al fine di acquisire la disponibilità ad accettare un incarico a tempo determinato, è stata inviata nota telegrafica ai candidati di seguito elencati, i cui nominativi sono stati forniti dall'Area Vasta n. 2:

Ferranti Fabrizio, Contadini Lucia, Rhezzali Maryam, Echinofora Rosario, Argentieri Antonella, Maffione Biagio, Billa Rosa, Gaeta Valentina, Azzarelli Enrico, Petrini Mauro, Frau Laura, Capecci Rita, Berettoni Elisa, Lametti Martina, Cerza Maria Claudia, Rasicci Laura, Nebiaj Ingrid, Resta Luca, Armocida Valeria, Pinca Elena, Crincoli Martina, Lupini Sara, Braconi Eleonora, Bellagamba Martina, Bellucci Sara, Fabbretti Noemy, Bellucci Edoardo, Pantolfi Mattia, Iliucci Pia Maria, Frecina Angelo, Trunfio Matteo, Muraro Valentina, Coppola Francesco e Manzetti Paolo.

Nel termine stabilito dall'Amministrazione sono pervenute le seguenti comunicazioni di disponibilità:

- Rhezzali Maryam (prot. n. 18952 del 9/03/2017)
- Argentieri Antonella (prot. n. 18452 del 8/03/2017)
- Maffione Biagio (prot. n. 19560 del 13/03/2017)
- Frau Laura (prot. n. 19561 del 13/03/2017)
- Armocida Valeria (prot. n. 19360 del 10/03/2017)
- Crincoli Martina (prot. n. 19711 del 13/03/2017)
- Iliucci Pia Maria (prot. n. 18953 del 9/03/2017)
- Frecina Angelo (prot. n. 18448 del 8/03/2017)
- Muraro Valentina (prot. n. 18993 del 9/03/2017)
- Manzetti Paolo (prot. n. 18991 del 9/03/2017)

Gli altri destinatari del telegramma non hanno inviato alcuna comunicazione e pertanto devono ritenersi rinunciatarci e conseguentemente decaduti.

Il Direttore di Area Vasta ha dato disposizione all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere all'assunzione dei Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri richiesti dal Dirigente delle Professioni Sanitarie, al fine di

garantire il mantenimento dei Livelli essenziali di assistenza delle UU.OO. del Presidio Ospedaliero Unico di Area Vasta.

Pertanto, si ritiene di conferire un incarico a tempo determinato della durata di mesi sette, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D), ai Sigg. Rhezzali Maryam, Argentieri Antonella, Maffione Biagio, Frau Laura, Armocida Valeria, Crincoli Martina, Iuliucci Pia Maria, Frecina Angelo, Muraro Valentina e Manzetti Paolo al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;

- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;

- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a 184.871,45 sarà registrato per ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016.

Si dà atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale saranno previsti.

#### **Per quanto sopra premesso, si propone:**

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere i Sigg. Rhezzali Maryam, Argentieri Antonella, Maffione Biagio, Frau Laura, Armocida Valeria, Crincoli Martina, Iuliucci Pia Maria, Frecina Angelo, Muraro Valentina e Manzetti Paolo con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 500/AV2 del 15.4.2016, modificata con determina n. 632/AV2 del 13.5.2016 ed in forza di specifico protocollo di intesa con l'Area Vasta n. 2;
- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di mesi sette a decorrere dalla data che verrà determinata nei contratti individuali di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora

- intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
  - 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
  - 5) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
  - 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 184.871,45 sarà registrato per ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016;
  - 7) di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale saranno previsti;
  - 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
  - 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
  - 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

**IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**(Dott. Silvio Liberati)**

**- ALLEGATI -**

nessuno