

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 346/AV5 DEL 21/03/2017

Oggetto: Dr. GIOVANNI MAMBELLI – Dirigente Medico nella disciplina di Radiodiagnostica: attribuzione incarico di natura professionale ex art. 27, c.1, lett. c) del CCNL 08/06/2000.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO, il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA, l'attestazione del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione in riferimento al Bilancio Annuale di Previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata dal competente Collegio Tecnico ex artt. 25 e seguenti del C.C.N.L. 3/11/2005, come risulta dal verbale sottoscritto e depositato agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti del Dr. GIOVANNI MAMBELLI - Dirigente Medico nella disciplina di Radiodiagnostica in servizio a tempo indeterminato e a rapporto non esclusivo che in data 01/04/2013 ha maturato i primi 5 anni di esperienza professionale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione minima contrattuale e in data 16/01/2013 per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art. 12, c. 1° del CCNL 6.5.2010 – 2° biennio economico;
2. di conferire, per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, c.1, lett. a) parte II del Protocollo d'Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014, al Dr. GIOVANNI MAMBELLI - Dirigente Medico nella disciplina di Radiodiagnostica - un incarico di natura professionale ex art. 27, c. 1, lett. c) CCNL 08/06/2000 – denominato "Diagnostica per Immagini Muscolo-Scheletrica";
3. di dare atto che il predetto incarico, decorrente dal 16/01/2013, così come attestato dal Direttore dell'U.O.C. di appartenenza, viene conferito con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 5;
4. di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei dirigenti medici previsto dalla vigente normativa in materia;

5. di attribuire, al Dr. GIOVANNI MAMBELLI in regime di non esclusività alla data di maturazione della prevista esperienza professionale, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, così come previsto dall'art. 43 – comma 7 del CCNL 03/11/2005 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
6. di dare atto che al predetto dirigente medico con rapporto di lavoro non esclusivo l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (*II biennio economico 2008/2009*) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni avverrà con decorrenza dalla data di rientro in servizio a rapporto di lavoro esclusivo;
7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere, ex art. 13 del C.C.N.L. 08/06/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria così come integrato dall'art. 24 c. 5 del C.C.N.L. 3/11/2005, alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro con la Dr.ssa GIOVANNI MAMBELLI inerente il conferimento dell'incarico professionale denominato “*Diagnostica per Immagini Muscolo-Scheletrica*” presso l'U.O.C. Radiodiagnostica dello S.O. “*Mazzoni*” di Ascoli Piceno;
8. di notificare una copia del presente atto al Dr. GIOVANNI MAMBELLI ;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
11. di precisare che il presente provvedimento è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

La presente determina consta di n. 6 pagine senza alcun allegato.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 26, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Art. 28, comma 2, lett. c) del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Art. 42 del CCNL 1998/2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria (P.M.C.);
- D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122;
- Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011.
- DGRM 1160 dell'1.8.2011;
- DGRM 1156 del 29.7.2013;
- D.P.R 4 settembre 2013, n. 122;
- D.G.R.M. 423 del 07.04.2014;
- Circolare ASUR/DG n. 15556 del 18/07/2014 "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale";
- Legge n. 190 del 23/12/2014;
- Circolare ASUR/DG n. 03924 del 05/02/2015 "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)";
- Determina n. 165/AV5 del 17/02/2016 ad oggetto: "Preso d'atto verbali Collegi Tecnici preposti alle verifiche sull'attività svolta dai Dirigenti Medici e Veterinari, per attribuzione indennità ex artt. 4 e 5 dei vigenti CC.CC.NN.LL - Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria – II° biennio economico 2000-2001";
- Circolare Regione Marche n. 252232 del 19/04/2016 "DGR n. 423/2014 – Applicazione Protocollo d'Intesa tra la Giunta Regionale, gli enti del SSR e le OO.SS. della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria.";

□ **Motivazione:**

In data 16.01.2013 e successivamente in data 01.04.2013 il Dr. GIOVANNI MAMBELLI – Dirigente Medico di Radiodiagnostica ha maturato il primo quinquennio di esperienza professionale a tempo determinato e indeterminato con rapporto di lavoro non esclusivo presso l'U.O.C. Radiodiagnostica dello S.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno.

L'art. 24, comma 12, del CCNL 3.11.2005 prevede che l'anzianità complessiva con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato previsto dall'art. 12, comma 3, lett. b), del CCNL 8.6.2000, II° biennio, deve essere maturata, senza soluzione di continuità, quali dirigenti presso ed aziende ed enti del comparto.

L'art. 25 del CCNL 3.11.2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria stabilisce che la valutazione dei dirigenti - diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle professionalità espresse - è caratteristica essenziale e ordinaria del rapporto di lavoro e che la stessa avviene annualmente ed al termine dell'incarico o, comunque, con le altre finalità individuate dall'art. 26, ovvero, tra l'altro, al termine del 1° quinquennio di servizio.

Il Direttore dell'U.O.C. Radiodiagnostica dello S.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno - Dr. Carlo Marinucci - in data 18.11.2015 ha provveduto ad effettuare la verifica di I istanza sull'attività professionale svolta e risultati raggiunti presso la medesima U.O.C. dal predetto dirigente proponendo al Collegio Tecnico, organo preposto alla valutazione di II istanza costituito con determina n. 1112/AV5 del 12/11/2015, una valutazione positiva.

In data 23.11.2015 il predetto collegio tecnico, conclusi i lavori di valutazione e verifica di II istanza, si è espresso positivamente, in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti, nei confronti del dirigente medico Dr. GIOVANNI MAMBELLI come risulta da verbale sottoscritto e agli atti di questa Amministrazione recepito con determina n. 165/AV5 del 17/02/2016.

L'art. 42 al comma 4 del CCNL 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica e veterinaria prevede che ai dirigenti medici e veterinari con meno di cinque anni, al compimento del quinquennio, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 8.6.2000, II° biennio economico, si attribuisca la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato di cui al comma 1 del medesimo articolo.

Il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011, ha fornito gli indirizzi interpretativi delle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 e nella fattispecie ha stabilito che va tenuto conto delle disposizioni contenute nell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 e nei CCNL 8/6/2000 e 3/11/2005, configurano comunque per il dirigente con cinque anni di attività e valutazione positiva, da parte del Collegio Tecnico, un cambio della natura dell'incarico attribuito in quanto a tale dirigente sono conferibili tipologie di incarico di cui alle lett. c) e b) dell'art. 27 del succitato CCNL 8/6/2000 e non più la tipologia di cui alla lett. d) riservata ai dirigenti di prima assunzione.

La Giunta Regionale con deliberazioni n. 1160 del 01/08/2011 e n. 1156 del 29/07/2013 ha approvato, per gli anni 2011/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010.

In particolare, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1 (*divieto di superamento del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, da parte del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, compreso il trattamento accessorio*) ha stabilito, tra altro, che “sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva” tra i quali sono evidenziati “il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito di processi di valutazione previsti dai CCNNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di un incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggiore valore al maturare di superiori fasce di indennità...omissis...a titolo esemplificativo: acquisizione incarico professionale a seguito dell'equiparazione...”.

La Direzione Generale dell'ASUR Marche con nota n. 15556 del 18.07.2014 “*Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale*” acquisita al protocollo generale di questa Area Vasta al num. 38060 del 21.07.2014, ha fornito a tutte le Aree Vaste le opportune indicazioni per l'applicazione omogenea del protocollo d'intesa tra la Giunta Regionale gli enti del SSR e le OSS dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria approvato con DGRM n. 423 del 07.04.2014 in merito all'applicazione di alcuni istituti contrattuali tra i quali l'attribuzione dell'incarico ed indennità di esclusività al dirigente al compimento del 5° anno di attività (art. 1, c.1, lett. a) parte II “*Disposizioni concernenti il personale*”).

Con nota prot. ID:674853 del 10.03.2016, il Dr. Carlo Marinucci – Direttore dell'U.O.C. Radiodiagnostica dello S.O. “*Mazzoni*” di Ascoli Piceno, facendo seguito a quanto richiesto con nota 670531 del 29/02/2016 da parte della Direzione di Area Vasta, ha trasmesso la proposta di attribuzione di un incarico professionale da conferire al Dr. GIOVANNI MAMBELLI, decorrente dal 16.01.2013.

Ciò premesso, visto l'esito positivo della procedura di valutazione e verifica effettuata dal Collegio Tecnico preposto e in considerazione della sussistenza dei presupposti e dei requisiti di legge e contrattuali sopra descritti, si ritiene di dover procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale ex art. 27, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. 08.06.2000, posizione economica del dirigente equiparato, alla Dr.ssa GIOVANNI MAMBELLI – Dirigente Medico dell'U.O.C. Radiodiagnostica dello S.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno denominato "Diagnostica per Immagini Muscolo-scheletrica" con decorrenza 16.01.2013, di durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 5.

Per gli effetti si rende necessario adeguare il trattamento economico con conseguente attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art. 5, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 e contestualmente non procedere alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 - per il dirigente in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e i 15 anni in quanto l'anzidetto dirigente medico risulta a rapporto non esclusivo a far data dall'01.01.2012.

Per quanto sopra esposto e motivato;

SI PROPONE

1. di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata dal competente Collegio Tecnico ex artt. 25 e seguenti del C.C.N.L. 3/11/2005, come risulta dal verbale sottoscritto e depositato agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti del Dr. GIOVANNI MAMBELLI - Dirigente Medico nella disciplina di Radiodiagnostica in servizio a tempo indeterminato e a rapporto non esclusivo che in data 01/04/2013 ha maturato i primi 5 anni di esperienza professionale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione minima contrattuale e in data 16/01/2013 per il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art. 12, c. 1° del CCNL 6.5.2010 – 2° biennio economico;
2. di conferire, per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, c.1, lett. a) parte II del Protocollo d'Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014, al Dr. GIOVANNI MAMBELLI - Dirigente Medico nella disciplina di Radiodiagnostica - un incarico di natura professionale ex art. 27, c. 1, lett. c) CCNL 08/06/2000 – denominato "Diagnostica per Immagini Muscolo-Scheletrica";
3. di dare atto che il predetto incarico, decorrente dal 16/01/2013, così come attestato dal Direttore dell'U.O.C. di appartenenza, viene conferito con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 5;
4. di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei dirigenti medici previsto dalla vigente normativa in materia;
5. di attribuire, al Dr. GIOVANNI MAMBELLI in regime di non esclusività alla data di maturazione della prevista esperienza professionale, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata, così come previsto dall'art. 43 – comma 7 del CCNL 03/11/2005 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
6. di dare atto che al predetto dirigente medico con rapporto di lavoro non esclusivo l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (II biennio economico 2008/2009) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni avverrà con decorrenza dalla data di rientro in servizio a rapporto di lavoro esclusivo ;

7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere, ex art. 13 del C.C.N.L. 08/06/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria così come integrato dall'art. 24 c. 5 del C.C.N.L. 3/11/2005, alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro con la Dr.ssa GIOVANNI MAMBELLI inerente il conferimento dell'incarico professionale denominato "Diagnostica per Immagini Muscolo - Scheletrica" presso l'U.O.C. Radiodiagnostica dello S.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno;
8. di notificare una copia del presente atto al Dr. GIOVANNI MAMBELLI ;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
11. di precisare che il presente provvedimento è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

Per il parere infrascritto Bilancio e Controllo di Gestione

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio si dichiara che dall'adozione del presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico di questa Amministrazione.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
(Dott. Alessandro Ianniello)

Il Dirigente f.f. dell' U.O.C.
Attività Economiche e Finanziarie
(Dott. Cesare Milani)

- ALLEGATI -