

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 259/AV5 DEL 23/02/2017

Oggetto: Conferimento n. 1 incarico a tempo determinato al Dr. Fortuna Federico in qualità di Dirigente Psicologo supplente.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Psicologo supplente, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata con determina n. 1244/AV5 del 24.12.2015 il Dr Fortuna Federico;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta a decorrere dal 1/03/2017 fino al 23/09/2017, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di rientro anticipato della titolare del posto in dotazione organica;
- 3) di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 38.875,56 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016;
- 6) di dare atto che la presente assunzione è disposta nelle more della formulazione della proposta del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sarà prevista;

- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 38.87556 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza alcun allegato cartaceo.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa di riferimento**

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti

Motivazione:

La Dr.ssa Mindoli Katya, dirigente Psicologo, in servizio presso l'U.O.C. Servizio Territoriale Dipendenze Patologiche di Ascoli Piceno ha chiesto di fruire del congedo parentale facoltativo, ex art. 32 lettera a) del Dlgs 26/03/2011 n. 151, per la figlia nata il 19/07/2016 per il periodo 26/02/2017 – 23/09/2017.

Il Direttore del STDP di Ascoli Piceno con nota ID 801792 del 16/2/2017, in considerazione del prolungamento dell'assenza per maternità della Dr.ssa Mindoli ha richiesto la sostituzione nel periodo di riferimento.

Il Direttore di Area Vasta ha dato disposizione all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di provvedere a quanto necessario al fine di far fronte alla criticità conseguente all'assenza dal servizio della Dr.ssa Mindoli e conseguentemente garantire lo svolgimento dell'attività istituzionale ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

E' stato inviata nota telegrafica recante richiesta di disponibilità ad effettuare un incarico a tempo determinato ai dottori Bastarelli Paola e Fortuna Federico, classificati rispettivamente al 10° ed al 11° posto della graduatoria di concorso pubblico approvata con determina n. 1244/AV5 del 24.12.2015 ed utilizzata fino 9° posto per assunzioni a tempo indeterminato e determinato.

Con nota acquisita al protocollo al n. 14545 del 22/02/2017 il Dott. Fortuna Federico ha comunicato la disponibilità a svolgere l'incarico richiesto.

Con nota pervenuta in data 22/02/2017 (prot. n.14544), la Dott.ssa Bastarelli ha comunicato di non accettare l'incarico proposto.

Per quanto sopra, si ritiene di conferire un incarico a tempo determinato, in qualità di Dirigente Psicologo supplente, in sostituzione della Dr.ssa Mindoli, al Dott. Fortuna Federico, classificato all'11° posto della graduatoria concorsuale anzidetta, con la precisazione che l'assunzione è condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133,

prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 38.875,56 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016.

Si dà atto che il predetto incarico è disposto nelle more della formulazione della proposta del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sarà previsto.

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Psicologo supplente, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata con determina n. 1244/AV5 del 24.12.2015 il Dr Fortuna Federico;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta a decorrere dal 1/03/2017 fino al 23/09/2017, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di rientro anticipato della titolare del posto in dotazione organica;
- 3) di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 38.875,56 sarà registrato ai conti economici de

verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016;

- 6) di dare atto che la presente assunzione è disposta nelle more della formulazione della proposta del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sarà prevista;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)**

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)**

- ALLEGATI -

nessuno