

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 245/AV5 DEL 22/02/2017

Oggetto: Conferimento n. 3 incarichi a tempo determinato in qualità di CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere i Sigg. Rossini Margherita, Guerra Arianna e Domenicone Flavio con un incarico a tempo determinato in qualità di CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria concorsuale dell'Area Vasta n. 3 approvata con determina n. 829/DAV3 del 14/07/2015;
- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dal 1/03/2017, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
- 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 95.076,74 sarà registrato per la quota parte di € 79.230,61 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640

del 27/12/2016 e per la quota parte di € 15.846,12 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;

- 7) di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale saranno previsti;
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 95.076,74 sarà registrato per la quota parte di € 79.230,61 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e per la quota parte di € 15.846,12 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti

□ Motivazione:

Con e.mail del 31/01/2017 il Dirigente delle Professioni Sanitarie dell'Area Tecnico - Diagnostico ha chiesto la copertura a tempo indeterminato di un posto vacante in dotazione organica di CPS Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) da destinare all'U.O. Anatomia Patologica di Ascoli Piceno "*necessità e criticità ribadita anche in sede di budget con l'Anatomia Patologica in data 7/01/2016*", così come richiesto dal Direttore della predetta U.O. con nota prot. 6505 del 27/01/2017.

Con successiva e.mail del 8/02/2017 il Dirigente delle Professioni Sanitarie dell'Area Tecnico - Diagnostico ha chiesto la copertura di n. 4 CPS Tecnici di Laboratorio Biomedico, per le seguenti esigenze:

- n. 3 unità da destinare all'U.O.C. Laboratorio di Analisi, di cui n. 1 in sostituzione di un dipendente cessato per collocamento a riposo e n. 2 previsti nel Piano Occupazionale 2016;
- n. 1 unità da destinare all'U.O.C. Trasfusionale, al fine di coprire i turni in particolare quelli di pronta disponibilità, in quanto non tutte le unità presenti in servizio, per limitazioni e/o altri istituti contrattuali possono effettuare turni notturni.

In precedenza in relazione alla necessità di acquisire tecnici di laboratorio per un incarico annuale, poiché questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali per il suddetto profilo professionale, in conformità a quanto dettato dall'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali" e dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 che ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, è stato stipulato con l'Area Vasta n. 3 un protocollo di intesa - recepito con determina n. 487/AV5 del 05/05/2016 – per l'utilizzo della graduatoria del pubblico concorso approvata dalla predetta Area Vasta con determina n. 829/DAV3 del 14.07.2015.

Pertanto è stata inviata nota telegrafica recante richiesta di disponibilità all'assunzione a tempo determinato, ai candidati collocati fra il 43° ed il 48° posto nella graduatoria concorsuale dell'Area Vasta n. 3 come di seguito indicati:

Nel termine indicato dall'Amministrazione, sono pervenute dichiarazioni di accettazione da parte dei Sigg. Rossini Margherita (prot. 3440 del 17/01/2017), Guerra Arianna (prot. 3283 del 16/01/2017) e Domenicone Flavio (prot. 3233 del 16/01/2017).

Gli altri destinatari del telegramma non hanno fatto pervenire alcuna comunicazione e pertanto devono intendersi rinunciari.

Il Direttore di Area Vasta ha dato disposizione all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere all'assunzione di CPS Tecnici di Laboratorio Biomedico (Cat. D), richiesti dal Dirigente delle Professioni Sanitarie dell'Area Tecnico - Diagnostico al fine di garantire il mantenimento dei Livelli essenziali di assistenza.

Pertanto, nelle more della stabile copertura dei posti disponibili nella dotazione organica, si ritiene di conferire un incarico a tempo determinato della durata di mesi dodici, in qualità di CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), ai Sigg. Rossini Margherita, Guerra Arianna e Domenicone Flavio al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a 95.076,74 sarà registrato per la quota parte di € 79.230,61 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e per la quota parte di € 15.846,12 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

Si dà atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale saranno previsti.

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere i Sigg. Rossini Margherita, Guerra Arianna e Domenicone Flavio con un incarico a tempo determinato in qualità di CPS – Tecnico di

Laboratorio Biomedico (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria concorsuale dell'Area Vasta n. 3 approvata con determina n. 829/DAV3 del 14/07/2015;

- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dal 1/03/2017, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
- 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 95.076,74 sarà registrato per la quota parte di € 79.230,61 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e per la quota parte di € 15.846,12 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;
- 7) di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale saranno previsti;
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno