

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1822/AV5 DEL 29/12/2017**

**Oggetto: Variazione orario di lavoro a tempo parziale della dipendente Sig.ra R.S..**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. di accogliere, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 1994/1997 e sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del vigente "Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto", approvato con determina del Direttore di Area Vasta n. 1524 del 24/10/2012, la richiesta di variazione del rapporto di lavoro in regime di part-time avanzata dalla Sig.ra Re Sabrina, dipendente a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. Fisioterapista presso U.O.C. di Medicina Riabilitativa da n. 18 ore settimanali a n. 25 ore settimanali (PT MISTO all'69,44%) dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30.
2. di dare atto che la decorrenza di detta variazione viene disposta dall'01/01/2018;
3. di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che con la dipendente suddetta, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;
4. di prendere atto che con decorrenza dal 1° gennaio 2018 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;
5. di trasmettere il presente atto per l'esecuzione e quant'altro di competenza al Servizio Infermieristico dell'Area Vasta 5 ed al Direttori dell' U.O.C. interessata;
6. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa;
7. di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;

9. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5 a norma dell'art. dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

**Il Direttore di Area Vasta 5  
(Avv. Giulietta Capocasa)**

**VISTO**

**Il Dirigente f.f. dell'U.O. C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dott. Cesare Milani)**

La presente determina consta di n.5 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA VASTA 5****□ Normativa ed atti di riferimento:**

- D.L. 25/06/2008 n. 112 convertito in Legge n. 133/2008;
- D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Art. 16 L. n. 183/2010;
- CCNL vigente Comparto Sanità;
- Determina n. 1524/AV5 del 24.10.2012 di approvazione e recepimento del “Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del Comparto”;
- Determina n. 540/AV5 del 16/05/2016 “Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della dipendente R.S..”

**□ Motivazione:**

Con Determina del Direttore di Area Vasta n. 1524/AV5 del 24/10/2012 si è provveduto all’approvazione ed al recepimento del “Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto”, sottoscritto in sede di contrattazione integrativa con le OO.SS. dell’Area Comparto in data 10/10/2012.

Nel citato Regolamento sono previste le modalità di gestione dell’iter procedurale, le condizioni e i limiti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nonché i criteri per la concessione del tempo parziale.

Con Determina del Direttore di Area Vasta n. 540 del 16/05/2016, questa Amministrazione, disponeva l’assegnazione di una posizione part-time nei confronti della Sig.ra Re Sabrina, dipendente a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. Fisioterapista presso U.O.C. di Medicina Riabilitativa.

La predetta dipendente presta la propria attività lavorativa dall’01/06/2016 in regime di part-time MISTO al 50%, per n. 18 ore settimanali.

Con nota prot. n. 88745 del 04/12/2017 la Sig.ra Re Sabrina chiede, a far data dal 01/01/2018, una variazione della tipologia di part time attualmente assegnata da n.18 ore settimanali a 25 ore settimanali (dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30).

Il Direttore della Struttura Complessa di Medicina Riabilitativa, ha espresso parere favorevole rispetto alla richiesta in parola in calce alla richiamata nota n. 88745 del 04/12/2017, autorizzando la predetta dipendente, a decorrere dal 1 gennaio 2018, allo svolgimento dell’orario di lavoro a tempo parziale come di seguito indicato:

- PT MISTO al 69,44% con attività lavorativa svolta su 5 giorni (dal lunedì al venerdì) dalle ore 8,30 alle ore 13,30.

Si ritiene, pertanto, di poter accogliere, ai sensi dell’art. 16 del C.C.N.L. 1994/1997 e sulla base dei criteri di cui all’art. 8 del vigente “Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto”, approvato con determina del Direttore di Area Vasta n. 1524 del 24/10/2012, la richiesta di variazione del rapporto di lavoro in regime di part-time

avanzata dalla Sig.ra Re Sabrina, dipendente a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. Fisioterapista presso U.O.C. di Medicina Riabilitativa da n. 18 ore settimanali a n. 25 ore settimanali (PT MISTO all'69,44%) dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30.

La decorrenza di detta variazione viene disposta dall'01/01/2018.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge.

Con decorrenza dal 1° gennaio 2018 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo.

Per quanto sopra,

### SI PROPONE

1. di accogliere, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 1994/1997 e sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del vigente "Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto", approvato con determina del Direttore di Area Vasta n. 1524 del 24/10/2012, la richiesta di variazione del rapporto di lavoro in regime di part-time avanzata dalla Sig.ra Re Sabrina, dipendente a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. Fisioterapista presso U.O.C. di Medicina Riabilitativa da n. 18 ore settimanali a n. 25 ore settimanali (PT MISTO all'69,44%) dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30.
2. di dare atto che la decorrenza di detta variazione viene disposta dall'01/01/2018;
3. di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che con la dipendente suddetta, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;
4. di prendere atto che con decorrenza dal 1° gennaio 2018 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;
5. di trasmettere il presente atto per l'esecuzione e quant'altro di competenza al Servizio Infermieristico dell'Area Vasta 5 ed al Direttori dell' U.O.C. interessata;
6. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa;
7. di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5 a norma dell'art. dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

Il responsabile del procedimento  
Dr.ssa Emidia Luciani

P.O. Settore Trattamento Giuridico e Controversie Inerenti al Rapporto di Lavoro  
Dr. Francesco Tomassetti

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
**- Dott. Silvio Maria Liberati -**

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato.