

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1734/AV5 DEL 12/12/2017

Oggetto: Presa d'atto verbale Ufficio Procedimenti Disciplinari n. 6 del 22 novembre 2017 dipendente Matr. 13095.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

TENUTO CONTO, che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio di previsione 2017;

- D E T E R M I N A -

- Di prendere atto del verbale dell'U.P.D. n. 6 del 22/11/2017 (agli atti del fascicolo) con il quale si dispone la permanenza della sospensione cautelare dal servizio del dipendente AV5 matricola 13905 così come statuito dall'art. 22 del regolamento per i procedimenti disciplinari approvato con determina ASUR/DG n. 21 del 16/01/2015 (recepito con determina DAV 135/2015);
- Di comunicare il presente provvedimento al dipendente di questa Area Vasta 5 - Matr. 13095;
- Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo Regionale previsto dall'art. 28 della L.r. n. 26/96, e diventa efficace dalla data di pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5, così come disposto dalla nota G.R.M. prot. 762950 del 19/11/2013.

**IL DIRETTORE AREA VASTA 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE****NORMATIVA DI RIFERIMENTO:**

CCNL Personale Comparto Sanità 19/04/2004 art. 13 comma 6) lett. i;

CCNL Personale Comparto Sanità 10/04/2008 art. 6 comma 2;

Art. 55 del D.Lgs. 165/2001;

Determina DG/ASUR n. 21/2015;

Determina AV5 n. 135/2015;

Determina del Direttore AV5 n. 1611 del 19/11/2012.

Determina del Direttore AV5 n. 1809 del 28/12/2012;

Premesso che:

L'U.P.D. con nota ID: 907136 del 23/11/2017/SDAP ha trasmesso all'U.O.C. Gestione Risorse Umane il verbale dell'U.P.D. n. 6 del 22/11/2017 relativo alla sospensione cautelare confronti della dipendente **Sig. M.C. – Matr. 13905** già irrogata con provvedimento AV5 n. 1809/2012 a far data dal 13/12/2012;

l'U.P.D. nel suddetto verbale n. 6 del 22/11/2017 cita l'art. 22 il quale statuisce, al secondo ed ultimo capoverso che "...l'Ente cessato lo stato di restrizione della libertà personale può prolungare il periodo di sospensione del dipendente fino alla sentenza definitiva [...] quando vi sia stata sospensione cautelare dal servizio a causa del procedimento penale la stessa conserva efficacia, se non revocata, per un periodo di tempo comunque non superiore a cinque anni. Decorso tale termine, la sospensione cautelare, dipendente dal procedimento penale, è revocata e il dipendente riammesso in servizio, salvo che, per i reati che comportano l'applicazione delle sanzioni previste ai commi, 7 e 8 dell'art. 13 (codice disciplinare) del CCNL del 19/04/2004, L'Ente ritenga che la permanenza in servizio del dipendente provochi un pregiudizio alla credibilità della stessa a causa del discredito che da tale permanenza potrebbe derivarle da parte dei cittadini e/o, comunque, per ragioni di opportunità e operatività dell'ente stesso. In tale caso, può essere disposta, per i suddetti motivi, la sospensione dal servizio, che sarà sottoposta a revisione con cadenza biennale. Il procedimento disciplinare, comunque, se sospeso, rimane tale sino all'esito del procedimento penale".

In conclusione l'U.P.D. prende atto "del permanere, in ogni caso, delle condizioni di cui alla determina DAV5 n. 1809 del 28/12/2012" che disponeva la sospensione cautelare del dipendente M.C.

Ritenuto di dover formalizzare quanto comunicato dall'U.P.D. con nota ID: 907136 del 23/11/2017/SDAP in merito alla permanenza della sospensione cautelare dal servizio del dipendente Matr. 13905.

Per quanto sopra esposto e motivato;

PROPONE:

- Di prendere atto del verbale dell'U.P.D. n. 6 del 22/11/2017 (agli atti del fascicolo) con il quale si dispone la permanenza della sospensione cautelare dal servizio del dipendente AV5 matricola 13905 così come statuito dall'art. 22 del regolamento per i procedimenti disciplinari approvato con determina ASUR/DG n. 21 del 16/01/2015 (recepito con determina DAV 135/2015);
- Di comunicare il presente provvedimento al dipendente di questa Area Vasta 5 - Matr. 13095;
- Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo Regionale previsto dall'art. 28 della L.r. n. 26/96, e diventa efficace dalla data di pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5, così come disposto dalla nota G.R.M. prot. 762950 del 19/11/2013.

P.O. Trattamento Giuridico del Personale

(Dott. Francesco Tomassetti)

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dr. Silvio Maria Liberati)

VISTO:

Il Direttore f.f. U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie ff.f.

(Dr. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

Nessun allegato.