

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1732/AV5 DEL 12/12/2017**

**Oggetto: UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI D.LGS 758/94 – ART. 42 L.R. 11 DELL'11.05.2001. APPROVAZIONE PIANO UTILIZZAZIONE ANNI 2017-2018.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di approvare, in ordine a quanto previsto dall'articolo 42 della L.R. n. 11/2001, la linea di azione ed il piano di utilizzo dei fondi con dettaglio dei costi, presentato dal Servizio PSAL dell'Area Vasta 5 per l'anno 2017 e 2018, allegati 1 – 2 alla presente determina, che ne formano parte integrante e sostanziale - nel senso riportato nel citato documento istruttorio – relativo alle somme disponibili costituite dai fondi introitati nell'anno 2017 dal Servizio PSAL dell'Area Vasta 5, per sanzioni elevate dal Servizio stesso in materia di lavoro ai sensi del Decreto Legislativo n. 758/1994.
2. di dare atto che la somma disponibile da poter utilizzare negli anni 2017 e 2018 è costituita ed alimentata dalle entrate derivanti dall'applicazione delle suddette disposizioni normative a partire dalle entrate dal 01.01.2017. I fondi residui al 01.01.2017 non entrano ad utilizzo nel presente Piano.
3. di dare atto che per gli anni 2017 e 2018 la disponibilità complessiva da poter utilizzare è di €105.603,80 corrispondenti alle somme introitate in Area Vasta 5 dal 01.01.2017 al 30.08.2017, somma così ripartita, anno 2017: € 13.416,37 – anno 2018: € 92.187,43.

4. di dare atto che, in ogni caso, la gestione del fondo dovrà garantire le sotto elencate procedure generali di gestione e di rendicontazione:
  - la progettualità dovrà essere conforme oltre agli obiettivi previsti dalle Linee Guida ASUR di cui sopra ed opportunamente riportate nel documento istruttorio, agli obiettivi ed alle finalità individuati nella citata disposizione regionale (Art. 42 L.R. n. 11/2001) istitutiva della specifica destinazione delle somme e che ogni eventuale variazione dei progetti indicati nell'allegato 1 dovrà essere concordata dal Direttore del Servizio PSAL con la Direzione di Area Vasta;
  - qualora le somme introitate non vengano pienamente utilizzate ed impegnate nell'anno di riferimento saranno reimpiegate nell'esercizio successivo;
  - il personale dei servizi PSAL remunerato per "prestazioni aggiuntive" dovrà consentire il riscontro degli orari effettuati per lo svolgimento delle attività relative ai progetti, attivando le procedure di differenziazione oraria previste.
5. di delegare il Direttore del Dipartimento di Prevenzione, per il tramite del Direttore del Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro, alla rendicontazione al termine di ogni anno, relativamente all'attività svolta e ai risultati conseguiti anche ai fini della liquidazione periodica delle competenze;
6. di trasmettere la presente Determina alle UU.OO. Area Economico-Finanziaria, approvvigionamenti - Patrimonio e Gestione Risorse Umane per quanto di rispettiva competenza in ordine alla gestione contabile ed amministrativa del fondo disponibile;.
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s. m. i.;
8. Di trasmettere il presente atto al collegio sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96

*Il Direttore dell'Area Vasta 5  
Avv. Giulietta Capocasa*

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA E BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto, € 105.603,80, rientrano nella disponibilità economica delle somme riscosse per sanzioni in materia di sicurezza sul lavoro – conto 0406010108 – ai sensi dell'art.42 della L.R.11/2001. Si evidenzia che tale somma pari ad € 105.603,80 verrà spesa per € 13.416,37 nell'anno 2017 ed € 92.187,43 nell'anno 2018.

Il Dirigente del Controllo di Gestione  
(Dr Alessandro Ianniello)

Il Dirigente Attività Economiche e Finanziarie  
(Dr Cesare Milani)

La presente determina consta di n. 9 pagine di cui n. 3 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****(DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE AREA VASTA N.5)****Normativa e atti di riferimento:**

- L. 23/12/78 n. 833 con cui sono istituiti i Servizi di Prevenzione negli Ambienti di Lavoro;
- D. Lgs. N. 758 del 19.12.1994;
- L.R. n. 11 dell'11/5/2001, art. 42;
- DGRM n. 54 del 28/1/2004;
- Delibera della Giunta Regionale n. 1434 del 22/12/2014 con cui è stata recepita l'Intesa Stato-Regioni e Province autonome del 13.11.2014 concernente il Piano Nazionale di Prevenzione per gli anni 2014 – 2018
- Delibera della Giunta Regionale n. 540 del 15/7/2015 degli interventi regionali in attuazione del Piano Nazionale di Prevenzione 2014 - 2018

**Motivazione:**

L'istituzione ed i compiti del Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro sono stati definiti a livello regionale con la DGRM n. 54 del 28/1/2004;

La L.R. n. 11 dell'11/5/2001 ha stabilito, all'art. 42:

- il diretto introito, da parte delle aziende sanitarie, delle somme derivanti dall'applicazione delle sanzioni in materia di lavoro di cui al D. Lgs n. 758 del 19/12/1994;
- che i proventi di cui sopra vanno ad aumentare il budget economico finanziario assegnato al Servizio Prevenzione e sicurezza negli Ambienti di Lavoro (PSAL) del Dipartimento di Prevenzione di ogni Azienda USL e sono finalizzate alla formazione ed aggiornamento degli operatori della vigilanza ed ispezione del predetto servizio, all'adeguamento e all'acquisto di attrezzature del medesimo servizio, nonché a progetti obiettivo e al raggiungimento delle finalità del servizio stesso.

Con Legge Regionale n. 17 del 22/11/2010 (art. 8 ter LR 13/2003) è stato ridefinito il modello organizzativo dell'ASUR, con l'introduzione dell'Area Vasta e la definizione delle relative funzioni, in un'ottica di programmazione integrata e di coordinamento tra zone territoriali confinanti.

La Legge Regionale n. 17 del 01/08/2011, ha apportato ulteriori e più incisive modifiche alla legge regionale n.13/2003, con riguardo all'organizzazione dell'ASUR, non più articolata in Zone Territoriali ma in Aree Vaste Territoriali, sostituendo conseguentemente la figura dei coordinatori con quella dei Direttori di Area Vasta.

Nel mutato quadro organizzativo descritto, e sempre nell'ottica di operare con procedure omogenee in Area Vasta rispondendo agli obiettivi LEA del PRP 2014-2018, risulta necessario procedere all'approvazione di un piano di utilizzazione per l'anno 2017 e 2018 delle somme disponibili introitate per sanzioni in materia di lavoro di cui al D.LGS. N. 758 del 19.12.1994.

Tale Piano è stato redatto tenuto conto dell'avvio del Piano Regionale della Prevenzione - anni 2014 – 2018 che richiede l'impegno alle Aree Vaste dell'ASUR nell'attuazione dei Programmi in esso contenuti. In particolare afferiscono ai Servizi PSAL le azioni contenute nelle singole Linee di Intervento raccolte nel Programma n. 6 "Lavorare per vivere" .

Per consentire la piena operatività così come previsto nel PRP, è stato predisposto il piano di utilizzo delle somme derivanti dall'applicazione delle sanzioni in materia di lavoro di cui al D.Lgs n. 758 del 19/12/1994

che prevede l'utilizzo dei fondi per far fronte delle nuove richieste di intervento connesse al suddetto PRP 2014-2018 ed alla cronica carenza di risorse umane- Allegato1 –

Nell'ALL. 2 vengono individuati le risorse ed i relativi costi necessari al raggiungimento dell'obiettivo LEA; sarà cura del direttore del servizio PSAL provvedere all'organizzazione, assegnazione e rendicontazione del risultato.

Tutto ciò premesso e preso atto che la disponibilità del fondo introitato, così come comunicato dalla UU.OO. Area Economico-Finanziaria, consolidato alla data del 30.08.2017 è pari a:

	Somme introitate anno 2017 sino al 30.08.2017	Somme Residue anno 2016	Somma Totale Disponibile
AREA VASTA 5	<b>€ 105.603,80</b>	Non entrano nell'utilizzo presente Piano	<b>€ 105.603,80</b>

Si ritiene opportuno e si condivide per l'anno 2017 e seguenti, sino a conclusione del PRP 2014 – 2018, la necessità di concentrare le risorse disponibili sulle azioni e gli interventi per l'ottenimento dei risultati previsti annualmente da ciascuna linea di intervento oltre ad altri programmi ritenuti necessari dal responsabile di servizio.

Si precisa che il predetto progetto è stato trasmesso per informativa, ai sensi dell'art.6 del CCNL 1998/2001, alle OO.SS. interessate con nota prot. n. 87233 del 28/11/2017

#### Esito dell'istruttoria:

Tutto ciò premesso, si sottopone al Direttore della Area Vasta n. 5, per l'adozione, il seguente schema di determina:

1. di approvare, in ordine a quanto previsto dall'articolo 42 della L.R. n. 11/2001, la linea di azione ed il piano di utilizzo dei fondi con dettaglio dei costi, presentato dal Servizio PSAL dell'Area Vasta 5 per l'anno 2017 e 2018, allegati 1 – 2 alla presente determina, che ne formano parte integrante e sostanziale - nel senso riportato nel citato documento istruttorio – relativo alle somme disponibili costituite dai fondi introitati nell'anno 2017 dal Servizio PSAL dell'Area Vasta 5, per sanzioni elevate dal Servizio stesso in materia di lavoro ai sensi del Decreto Legislativo n. 758/1994.
2. di dare atto che la somma disponibile da poter utilizzare negli anni 2017 e 2018 è costituita ed alimentata dalle entrate derivanti dall'applicazione delle suddette disposizioni normative a partire dalle entrate dal 01.01.2017. I fondi residui al 01.01.2017 non entrano ad utilizzo nel presente Piano.
3. di dare atto che per gli anni 2017 e 2018 la disponibilità complessiva da poter utilizzare è di €105.603,80 corrispondenti alle somme introitate in Area Vasta 5 dal 01.01.2017 al 30.08.2017, somma così ripartita, anno 2017: € 13.416,37 – anno 2018: € 92.187,43.

4. di dare atto che, in ogni caso, la gestione del fondo dovrà garantire le sotto elencate procedure generali di gestione e di rendicontazione:
  - la progettualità dovrà essere conforme oltre agli obiettivi previsti dalle Linee Guida ASUR di cui sopra ed opportunamente riportate nel documento istruttorio, agli obiettivi ed alle finalità individuati nella citata disposizione regionale (Art. 42 L.R. n. 11/2001) istitutiva della specifica destinazione delle somme e che ogni eventuale variazione dei progetti indicati nell'allegato 1 dovrà essere concordata dal Direttore del Servizio PSAL con la Direzione di Area Vasta;
  - qualora le somme introitate non vengano pienamente utilizzate ed impegnate nell'anno di riferimento saranno reimpiegate nell'esercizio successivo;
  - il personale dei servizi PSAL remunerato per "prestazioni aggiuntive" dovrà consentire il riscontro degli orari effettuati per lo svolgimento delle attività relative ai progetti, attivando le procedure di differenziazione oraria previste.
5. di delegare il Direttore del Dipartimento di Prevenzione, per il tramite del Direttore del Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro, alla rendicontazione al termine di ogni anno, relativamente all'attività svolta e ai risultati conseguiti anche ai fini della liquidazione periodica delle competenze;
6. di trasmettere la presente Determina alle UU.OO. Area Economico-Finanziaria, approvvigionamenti - Patrimonio e Gestione Risorse Umane per quanto di rispettiva in ordine alla gestione contabile ed amministrativa del fondo disponibile;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s. m. i.;
8. di trasmettere il presente atto al collegio sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96

Il Responsabile del Procedimento

Il Funzionario Amministrativo PO  
Dott. Antonio Agostini

Il Direttore DAT  
Dott. Marco Canaletti

**- ALLEGATI -**

- 1. Linee di azione del SPSAL AV5**
- 2. Piano delle risorse e di utilizzo fondi con dettaglio dei costi**

## Allegato 1: Azioni e obiettivi

AZIONI/OBIETTIVI COMUNI IN AREA VASTA-ANNI 2017-2018				
Programma	Linea di Intervento/Obiettivo	Obiettivo	Indicatore	Valore atteso al 31.12.2018
PRP 2014-2018: <b>Programma n. 6</b> "Lavorare per vivere"	6.1 <i>Consolidamento dei sistemi informativi e di sorveglianza esistenti</i>	Implementare i Sistemi di Sorveglianza: ○ Infor.MO ○ Mal.Prof	○ N° casi infortuni mortali e gravi pari al 2016(n.10). ○ 15% x MSK e neoplasie pervenute	>=80%
	6.2 <i>Cancerogeni occupazionali e tumori professionali (OB.Sentinella – vincolante)</i>	○ Implementazione dell'emersione del fenomeno	○ inserimento in Car Map degli art. 243 pervenuti . Ob. 2018 - 80%	100%
	6.3 <i>Sorveglianza sanitaria Ex esposti ad amianto</i>	○ sorveglianza sanitaria ex esposti	○ inserimento del 10% di ex lavoratori esposti in programmi di counseling e/o di sorveglianza sanitaria- Ob. anno 2018	100%
	6.4 <i>Aggiornamento e implementazione del programma regionale sul rischio da sovraccarico biomeccanico</i>	○ Vigilanza/audit su nuove procedure ○ Percorsi formativi per soggetti aziendali	○ Adesione ai programmi di formazione regionali ○ Attuazione dei programmi di formazione e di vigilanza. Ob. 2018: 100% del programma di formazione e n. 5 aziende vigilate in audit	100%
	6.5 <i>Promuovere e/o favorire programmi di miglioramento del benessere organizzativo</i>	○ Assistenza alle aziende ○ Controllo aziende del comparto selezionato	○ N. 1 incontro informativo/anno ○ N° 5 in AV5	100%

	6.7 <i>Attuazione Piano Nazionale in Edilizia</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sostegno al ruolo della bilateralità e promozione di buone prassi</li> <li>○ Vigilanza-monitoraggio integrato per la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori edili (interventi multicentrici x tematica-controllo dei programmi di stima del rischio e di sorv. Sanitaria con utilizzo di semplici strumenti valutativi- rischio chimico e cancerogeno, ergonomico, microclimatico) anche a valenza dipartimentale</li> <li>○ Vigilanza coordinata e congiunta con DTL</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Adesione a richieste di interventi promozionali</li> <li>○ Vigilanza cantieri/notifiche = 10%</li> <li>○ Vigilanza attuata/Vigilanza effettuata in edilizia-agricoltura= 3%</li> </ul>	100%
	6.8 <i>Attuazione del piano integrato di controllo per la salute e sicurezza in agricoltura (OB.Sentinella – vincolante)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Vigilanza aziende agricole ob. ad integrazione dipartimentale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ N° 20 in AV5</li> </ul>	100%
	6.9 <i>Sostegno del ruolo di RLS/RLST e bilateralità (OB.Sentinella – vincolante)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Evento formativo “focus group”</li> <li>○ Giornata RRLLS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Adesione al programma regionale (1 x ogni A.V.)</li> <li>○ N. 1 evento anno 2017</li> <li>○ N. 1 evento anno 2018</li> <li>○</li> </ul>	100%

**Allegato 2: Piano di utilizzo fondi con dettaglio dei costi**

ANNO 2017					
Figura/attività	Totale Ore	Compenso	Totale	Oneri	TOTALE
Ore Comparto	150	€/h 30,00	4 500,00	1 521,45	6 021,45
Attrezzatura informatica e/o scientifica	<i>n. 2 dittofondi, n.1 set di lastre ILO-BIT, altro</i>				2.894,92
Materiale informativo	<i>Banche dati</i>				4 500,00
				<b>subtotale</b>	<b>€13.416,37</b>
ANNO 2018					
Figura/attività	Totale Ore	Compenso	Totale	Oneri	TOTALE
Ore Comparto	1600	€/h 30,00	48 000,00	16 228,80	64 228,80
Ore Dirigenza	80	€/h 60,00	4.800,00	1.622,80	6.422,88
Ore operatori dip.	130	€/h 30,00	3.900,00	1.318,59	5.218,59
Ore operatori dip.	60	€/h 60,00	3.600,00	1.217,6	4.817,16
Materiale informativo	<i>Libri e riviste specialistiche, abbonamenti on line</i>				4.500,00
Formazione-aggiornamento	<i>Migliorare le conoscenze professionali degli operatori e Organizzazione di eventi</i>				7 000,00
				<b>Subtotale</b>	<b>€ 92.187,43</b>
				<b>TOTALE</b>	<b>€ 105.603,80</b>

N.B. sarà cura del Direttore del Servizio provvedere all'organizzazione, assegnazione e rendicontazione delle ore e dei risultati finali con atti programmatori interni; possono essere rilevate a consuntivo variazioni di orario/voci di spesa, fermo restando il totale quota assegnata. L'obiettivo è raggiunto con la partecipazione di tutti gli operatori in orario ordinario, con orario/risorse aggiuntive che vanno complessivamente ad incrementare il budget del servizio