

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1691/AV5 DEL 05/12/2017

Oggetto: Dr.ssa SABRINA TARULLI – Dirigente Medico disciplina Medicina Trasfusionale: presa d'atto valutazione verifica quinquennale, ex art. 25 e seguenti del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza Medica – Veterinaria.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto *dell'esito positivo* della procedura di verifica e valutazione quinquennale, effettuata ex artt. 25 e seguenti del CCNL 03/11/2005 dal preposto Collegio Tecnico individuato con determina n. 376/AV5 del 22/03/2017, dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dalla Dr.ssa Sabrina Tarulli - Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Trasfusionale, in servizio a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo dal 01/04/2011 che ha maturato in data 31/03/2016 i primi cinque anni di attività di cui all'art. 4, comma 2 del CCNL 08.06.2000 - II° biennio economico 2000/2001 - Area Dirigenza Medica e Veterinaria, senza soluzione di continuità;
2. di procedere, per l'effetto, alla corresponsione economica della posizione minima unificata prevista per il dirigente equiparato ex art. 5, comma 1, del CCNL 06/05/2010 (*II biennio economico 2008-2009*) con decorrenza dal primo giorno successivo alla data di maturazione del quinquennio di attività prestato a tempo indeterminato;
3. di dare atto altresì che il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, di competenza anno 2016 derivante dall'adozione del presente atto, è pari ad Euro 4.520,72 e verrà imputato al C.E. 02.02.01.01.01 "*Fondo per oneri da liquidare al personale*" (*giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017, n. 1360/AV5 del 05/10/2017 e s.m.i.*);
4. di dare atto che il costo complessivo annuo lordo, compresi gli oneri riflessi, di competenza anno 2017, derivante dall'adozione del presente atto pari ad Euro 5.525,32 imputato ai conti economici nn. 05.12.01.01.02 (*Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), 05.12.01.02.02 (*Oneri Sociali*)

Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria) e 05.12.01.03.02 (*IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), è ricompreso nel Budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta 5 con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta 5 in data 02/08/2017;

5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
7. di dare atto che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore Area Vasta
(*Avv. Giulietta Capocasa*)

Per il parere infrascritto del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione

Si prende atto di quanto contenuto nel documento istruttorio e si attesta che il costo complessivo pari ad Euro 10.046,04, derivante dall'adozione del presente atto relativo all'attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art. 5, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 a far data dal 01.04.2016, è imputato:

- al conto economico n. 02.02.01.01.01 "*Fondo per oneri da liquidare al personale*" del Bilancio d'Esercizio 2016 per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 4.520,72 (*giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017, n. 1360/AV5 del 05/10/2017 e s.m.i.*);
- ai conti economici nn. 05.12.01.01.02 (*Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), 05.12.01.02.02 (*Oneri Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) e 05.12.01.03.02 (*IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) del Bilancio d'Esercizio 2017 per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 5.525,32, ricompreso nel Budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta 5 con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta 5 in data 02/08/2017

Il Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione
(*Dott. Alessandro Ianniello*)

Il Dirigente f.f. dell' U.O.C.
Attività Economiche e Finanziarie
(*Dott. Cesare Milani*)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 1998/2001 e 2002/2005;
- CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – II° biennio economico 2000-2001 – art. 4 e art. 3 - II° biennio 2008-2009;
- D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122;
- Conferenza delle Regioni e Province Autonome approvate nella seduta del 13.10.2011 – 11/116/CR05/C1 Modifiche al documento “Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle regioni e delle province autonome e del servizio sanitario nazionale, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122” approvato in data 10 febbraio 2011;
- Nota ASUR prot. n. 4892 del 01.03.2011;
- D.G.R.M. n. 1160 e n. 1161 dell'1.8.2011;
- DGRM n. 1156 del 29/07/2013 ad oggetto “ D.L. n.78 del 31/05/2010 conv. in L. n.122 del 30/07/2010 art.9 – L.R. n.13 del 20/06/20103 – art.3 comma 2 lett. a – indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento della spesa del personale”. Biennio 2013 – 2014;
- DGRM n. 423 del 07/04/2014 avente ad oggetto: “Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale e le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria”;
- Circolare ASUR/DG n. 15556 del 18/07/2014 ad oggetto: “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale”;
- Determina n. 752 ASUR/DG dell'11/11/2014 ad oggetto:“ Recepimento linee di indirizzo per l'adozione dei regolamenti di Area Vasta per la graduazione delle funzioni e l'affidamento e recava degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria”.
- Legge 23 dicembre 2014, n. 190 – patto di stabilità 2015;
- Circolare ASUR/DG n. 03924 del 05/02/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)”;
- Regolamento dell'Area Vasta n. 5 per la “Graduazione delle funzioni e l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali - Area Dirigenza Medica e Veterinaria” recepito con determina n. 1052/AV5 del 29/10/2015;
- Regolamento dell'Area Vasta n. 5 per la “Valutazione gestionale e professionale del personale dirigente” recepito con determina n.176/AV5 del 23/02/2016;

□ **Motivazione:**

In data 31.03.2016 la Dr.ssa Sabrina Tarulli – Dirigente Medico disciplina Medicina Trasfusionale - ha maturato, senza soluzione di continuità, il primo quinquennio di esperienza professionale a tempo indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo presso l'U.O.C. Medicina Trasfusionale dello S.O. “Mazzoni” di Ascoli Piceno.

L'art. 24 - comma 12 - del CCNL 3.11.2005 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria prevede che l'anzianità complessiva con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato previsto dall'art. 12, comma 3, lett. b), del CCNL 8.6.2000, II° biennio, deve essere maturata senza soluzione di continuità, quali dirigenti presso ed aziende ed enti del comparto.

L'art. 25 del CCNL 3.11.2005 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria stabilisce che la valutazione dei dirigenti - diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle professionalità espresse - è caratteristica essenziale e ordinaria del rapporto di lavoro e la stessa avviene annualmente ed al termine dell'incarico o, comunque, con le altre finalità individuate dall'art. 26, ovvero tra l'altro, al termine del 1° quinquennio o quindicesimo anno di servizio.

L'art. 42 al comma 4 del CCNL 3.11.2005 Area della dirigenza medica e veterinaria, prevede che ai dirigenti medici e veterinari con meno di cinque anni, al compimento del quinquennio, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 8.6.2000, II° biennio economico, si attribuisca la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato di cui al comma 1 dei medesimi articoli.

Il Direttore Medico dell'U.O.C. Medicina Trasfusionale in Area Vasta - Dr.ssa Maria Antonietta Lupi, in data 16.02.2017 ha provveduto ad effettuare la verifica di I istanza sull'attività professionale svolta e sui risultati raggiunti presso l'U.O.C. di appartenenza dalla Dr.ssa Sabrina Tarulli in qualità di Dirigente Medico disciplina di Medicina Trasfusionale, proponendo al Collegio Tecnico una *valutazione positiva*.

Il predetto Collegio Tecnico, organo preposto alla valutazione di II istanza costituito con determina n. 376/AV5 del 22/03/2017, riunitosi in data 21 novembre c.a., preso atto della suddetta valutazione di I istanza, ha portato a conclusione i lavori redigendo apposito verbale e dallo stesso, trasmesso all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti, risulta che è stato espresso un *giudizio finale positivo* nei confronti della Dr.ssa Sabrina Tarulli - Dirigente Medico disciplina di Medicina Trasfusionale che ha maturato in data 31.03.2016 i cinque anni di attività di cui all'art. 4 del CCNL 08.06.2000 - II° biennio economico 2000/2001 - Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ossia anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente a tempo indeterminato senza soluzione di continuità.

L'art. 9, comma 1, del D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122 ed il D.P.R 4 settembre 2013, n. 122 stabilisce, per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, il divieto di superamento del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, da parte del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, compreso il trattamento accessorio.

Il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011, fornisce indirizzi interpretativi delle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 e nella fattispecie stabilisce che va tenuto conto che le disposizioni contenute nell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 e nei CCNL 8/6/2000 e 3/11/2005, configurano comunque per il dirigente con cinque anni di attività e valutazione positiva, da parte del Collegio Tecnico, un cambio della natura dell'incarico attribuito in quanto a tale dirigente sono conferibili tipologie di incarico di cui alle lett. c) e b) dell'art. 27 del succitato CCNL 8/6/2000 e non più la tipologia di cui alla lett. d) riservata ai dirigenti di prima assunzione.

Con DGRM n. 1160 dell'1.8.2011 e n. 1156 del 25.7.2013 sono stati approvati, per gli anni 2011-2014 gli indirizzi interpretativi di cui all'art. 9 del suddetto D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010 ed in particolare con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, ha tra l'altro stabilito che: *“sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricomprese nel tetto del trattamento economico complessivo,, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva”,* tra i quali sono evidenziati: *“il conferimento di funzioni diverse in corso d'anno a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo cinque anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuiti a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività per effetto dell'attribuzione di un incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità...omissis... a titolo esemplificativo: acquisizione incarico a seguito dell'equiparazione...”*;

Visto l'art. 1, comma 1 lettera a) del Protocollo d'Intesa tra la Giunta Regionale, gli Enti ed Aziende del Sistema Sanitario Regionale e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria approvato con D.G.R.M. n. 423 del 07/04/2014 che stabilisce: *“al compimento del quinto anno (decorrente dalla data di prima assunzione contenuta nel contratto individuale di lavoro) di esperienza professionale intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l'incarico ex art. 27 lett. c) del CCNL 08/06/2000”*;

In considerazione delle indicazioni contenute nella nota prot. n. 15556 del 18/07/2014 del Direttore Generale ASUR Marche avente ad oggetto *“Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale”* e a quanto disposto nel comma n. 256 della *“Legge di Stabilità 2015”* n. 190 del 23/12/2014 che non proroga al 31/12/2014 il blocco del trattamento economico complessivo del dipendente e che pertanto torna ad essere libero da vincoli e congelamenti.

Alla luce di quanto sin ora riportato si ritiene di prendere atto della valutazione positiva contenuta nel verbale redatto dai componenti del richiamato Collegio Tecnico, conservato agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, e procedere all'attribuzione della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata in applicazione dell'art. 4 del CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08/06/2000 – II° biennio economico 2000/2001 dei Dirigenti Medici e Veterinari in possesso dell'esperienza professionale richiesta nel SSN compresa tra i cinque e quindici anni e conseguentemente l'adeguamento della stessa, nella misura prevista dall'art. dall'art. 5, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (II biennio economico 2008/2009).

Per quanto sin ora esposto e motivato;

SI PROPONE

1. di prendere atto *dell'esito positivo* della procedura di verifica e valutazione quinquennale, effettuata ex artt. 25 e seguenti del CCNL 03/11/2005 dal preposto Collegio Tecnico individuato con determina n. 376/AV5 del 22/03/2017, dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dalla Dr.ssa Sabrina Tarulli - Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Trasfusionale, in servizio a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo dal 01/04/2011 che ha maturato in data 31/03/2016 i primi cinque anni di attività di cui all'art. 4, comma 2 del CCNL 08.06.2000 - II° biennio economico 2000/2001 - Area Dirigenza Medica e Veterinaria, senza soluzione di continuità;
2. di procedere, per l'effetto, alla corresponsione economica della posizione minima unificata prevista per il dirigente equiparato ex art. 5, comma 1, del CCNL 06/05/2010 (*II biennio economico 2008-2009*) con decorrenza dal primo giorno successivo alla data di maturazione del quinquennio di attività prestato a tempo indeterminato;
3. di dare atto altresì che il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, di competenza anno 2016 derivante dall'adozione del presente atto, è pari ad Euro 4.520,72 e verrà imputato al C.E. 02.02.01.01.01 *“Fondo per oneri da liquidare al personale”* (giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017, n. 1360/AV5 del 05/10/2017 e s.m.i.);
4. di dare atto che il costo complessivo annuo lordo, compresi gli oneri riflessi, di competenza anno 2017, derivante dall'adozione del presente atto pari ad Euro 5.525,32 imputato ai conti economici nn. 05.12.01.01.02 (*Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), 05.12.01.02.02 (*Oneri Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) e 05.12.01.03.02 (*IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), è ricompreso nel Budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta 5 con

determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell' Area Vasta 5 in data 02/08/2017;

5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
7. di dare atto che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell' Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Responsabile del Procedimento
per il Settore Trattamento Economico**
(Dott. Simone Lelli)

**Il Responsabile del Procedimento
per il Settore Trattamento Giuridico**
(Sig.ra Debora Innamorati)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane**
(Dott. Silvio Maria Liberati)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 6 pagine senza alcun allegato