

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1687/AV5 DEL 05/12/2017

Oggetto: Dr. ssa GINA PETRINI – Dirigente Psicologo: attribuzione fascia indennità di esclusività (15 anni) ex art. 5 del C.C.N.L. 08/06/2000 - II° biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza S.P.T.A.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA, l'attestazione del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione in riferimento al Bilancio Annuale di Previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto della valutazione positiva effettuata in data 23 Novembre c.a. dal Collegio Tecnico preposto alla verifica dei risultati e dell'attività svolta dalla Dr.ssa Gina Petrini, Dirigente Psicologo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo, che ha maturato i quindici anni di esperienza professionale nel SSN necessari ai fini dell'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività ex art. 5 del CCNL 08.06.2000, II° biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza S.P.T.A.;
2. di attribuire, tenuto conto di quanto previsto dalla Legge di Stabilità 23.12.2014 n. 190, art. 1 comma 256, in merito alla decadenza degli effetti della Legge 122/2010 relativamente al blocco degli incrementi stipendiali previsti dall'art. 9 comma 1 D.L. n. 78/2010, alla Dr.ssa Gina Petrini - Dirigente Psicologo a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, con decorrenza 01.12.2016, la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura contrattualmente prevista dall'art. 11, comma 1 del CCNL 06/05/2010 Area Dirigenza S.P.T.A. stante la valutazione positiva espressa dal Collegio Tecnico preposto;
3. di dare atto altresì che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto, pari ad Euro 10.597,28 verrà imputata:
 - al conto economico n. 02.02.01.01.01 "Fondo per oneri da liquidare al personale" del Bilancio d'Esercizio 2016 per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 1.630,35;
 - ai conti economici nn. 05.12.02.01.02 (Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza SPTA), 05.12.02.02.02 (Oneri Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza SPTA) e 05.12.02.03.02 (IRAP)

Personale Ruolo Sanitario Dirigenza SPTA) del Bilancio d'Esercizio 2017 per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 8.966,93;

4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere all'adeguamento stipendiale con la decorrenza prevista dalla vigente normativa in materia ;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di precisare che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore Area Vasta

(Avv. Giulietta Capocasa)

Per il parere infrascritto del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione

Si prende atto di quanto dichiarato nel documento istruttorio e si attesta che il costo derivante dall'adozione del presente atto, relativo all'attribuzione della fascia dell'indennità di esclusività, pari ad Euro 10.597,28 è ricompreso nel Budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta 5 con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta 5 in data 02/08/2017, ed imputato:

- al conto economico n. 02.02.01.01.01 "Fondo per oneri da liquidare al personale" del Bilancio d'Esercizio 2016 per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 1.630,35;
- ai conti economici nn. 05.12.02.01.02 (Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza SPTA), 05.12.02.02.02 (Oneri Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza SPTA) e 05.12.02.03.02 (IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza SPTA) del Bilancio d'Esercizio 2017 per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 8.966,93;

Il Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione

(Dott. Alessandro Ianniello)

**Il Dirigente f.f. dell' U.O.C.
Attività Economiche e Finanziarie**
(Dott. Cesare Milani)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii;
- Art. 25 e segg. del C.C.N.L Area della Dirigenza SPTA del 03/11/2005;
- Art. 11, comma 1 del CCNL Area Dirigenza SPTA del 06/05/2010;
- D.P.R 4 settembre 2013, n. 122;
- DGRM n. 1156 del 29/07/2013 ad oggetto “ D.L. n.78 del 31/05/2010 conv. in L. n.122 del 30/07/2010 art. 9 – L.R. n.13 del 20/06/20103 – art.3 comma 2 lett. a – indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento della spesa del personale”. Biennio 2013 – 2014;
- Circolare ASUR/DG n. 15556 del 18/07/2014 ad oggetto: “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale”;
- Legge 23 dicembre 2014, n. 190 – patto di stabilità 2015;
- Circolare ASUR/DG n. 22334 del 05/02/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)”;
- Regolamento dell’Area Vasta n. 5 per la “Valutazione gestionale e professionale del personale dirigente” recepito con determina n.176/AV5 del 23.02.2016;

□ **Motivazione:**

In data 02 Novembre 2016 la Dr.ssa Gina Petrini – Dirigente Psicologo, dipendente a tempo indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo, in servizio presso l’U.O.C. Cure Tutelari – Sede di San Benedetto del Tronto, ha maturato i quindici anni di esperienza professionale, senza soluzione di continuità, necessari ai fini dell’attribuzione della fascia superiore dell’indennità di esclusività ex art. 5 del CCNL 08.06.2000, II° biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza S.P.T.A.

Il Direttore dell’U.O.C. Cure Tutelari in Area Vasta n. 5 – Dr. Vincenzo Luciani - in data 10 Febbraio 2017 ha provveduto ad effettuare la verifica di I istanza sull’attività professionale svolta e risultati raggiunti dal predetto dirigente psicologo proponendo al Collegio Tecnico, organo preposto alla valutazione di II istanza costituito con determina n. 376/AV5 del 22/03/2017, una valutazione positiva.

In data 23 Novembre 2017 si è riunito il predetto collegio tecnico che, conclusi i lavori di valutazione e verifica di II istanza in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti, si è espresso positivamente nei confronti del Dirigente Psicologo Dr.ssa Gina Petrini, come risulta da verbale sottoscritto e conservato agli atti di questa Amministrazione.

L’art. 9, comma 1, del D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122 ed il D.P.R 4 settembre 2013, n. 122 ha stabilito, per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, il divieto di superamento del trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010, da parte del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, compreso il trattamento accessorio.

Con DGRM n. 1160 dell’1.8.2011 e n. 1156 del 25.7.2013 sono stati approvati, per gli anni 2011-2014 gli indirizzi interpretativi di cui all’art. 9 del suddetto D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010 ed in particolare

con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, ha tra l'altro stabilito che: *“sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricomprese nel tetto del trattamento economico complessivo,, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva”*, tra i quali sono evidenziati: *“il conferimento di funzioni diverse in corso d'anno a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo cinque anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuiti a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività per effetto dell'attribuzione di un incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità...omissis... a titolo esemplificativo: acquisizione incarico a seguito dell'equiparazione...”*; In ossequio alle suesposte indicazioni normative la valutazione positiva in merito ai risultati raggiunti dai dirigenti medici, veterinari e sanitari al superamento del quindicesimo anno di servizio ha prodotto efficacia ai soli fini giuridici e non economici.

La legge 23.12.2014 n. 190, legge di stabilità 2015, in vigore dall'1.1.2015, all'art. 1, comma 256, ha stabilito che *“le disposizioni recate dall'art.9 comma 21, primo e secondo periodo, del decreto legge n.78/2010 convertito con modificazione dalla legge 122/2010, così come prorogate fino al 31/12/2014 dall'art.1 comma 1 lettera a), del DPR 122/2013, sono ulteriormente prorogate fino al 31/12/2015. Resta ferma l'inapplicabilità delle disposizioni di cui al citato articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, al personale di cui alla legge 19 febbraio 1981, n.27.”*

Pertanto l'entrata in vigore della legge di stabilità 2015 (*legge 190/2014*) ha determinato, tra altri, lo sblocco del riconoscimento economico, con decorrenza 01/01/2015, della fascia dell'indennità di esclusività della dirigenza per coloro i quali abbiano maturato i 15 anni di esperienza professionale senza il recupero delle somme per gli anni pregressi.

La Direzione Generale dell'ASUR con nota prot. 03924 del 05/02/2015, al fine di consentire un'applicazione omogenea della suesposta normativa, ha fornito opportune indicazioni operative, chiarendo che con decorrenza 01/01/2015 è possibile adeguare i valori dell'indennità di esclusività, secondo le vigenti norme contrattuali, previa adozione di apposito atto da parte del Direttore di Area Vasta in cui venga attestata la copertura economica e la capienza nei relativi tetti di spesa.

Ciò premesso, stante l'esito positivo della procedura di valutazione effettuata dal Collegio Tecnico preposto alla verifica dei risultati e dell'attività svolta dalla Dr.ssa Gina Petrini - Dirigente Psicologo, e in considerazione della sussistenza dei presupposti e dei requisiti di legge e contrattuali sopra descritti, si ritiene di procedere alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 con decorrenza economica ai sensi della vigente normativa in materia.

Per quanto sin ora esposto e motivato;

SI PROPONE

1. di prendere atto della valutazione positiva effettuata in data 23 Novembre c.a. dal Collegio Tecnico preposto alla verifica dei risultati e dell'attività svolta dalla Dr.ssa Gina Petrini, Dirigente Psicologo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo, che ha maturato i quindici anni di esperienza professionale nel SSN necessari ai fini dell'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività ex art. 5 del CCNL 08.06.2000, II° biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza S.P.T.A;

2. di attribuire, tenuto conto di quanto previsto dalla Legge di Stabilità 23.12.2014 n. 190, art. 1 comma 256, in merito alla decadenza degli effetti della Legge 122/2010 relativamente al blocco degli incrementi stipendiali previsti dall'art. 9 comma 1 D.L. n. 78/2010, alla Dr.ssa Gina Petrini - Dirigente Psicologo a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, con decorrenza 01.12.2016, la fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura contrattualmente prevista dall'art. 11, comma 1 del CCNL 06/05/2010 Area Dirigenza S.P.T.A stante la valutazione positiva espressa dal Collegio Tecnico preposto;
3. di dare atto altresì che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto, pari ad Euro 10.597,28 verrà imputata:
 - al conto economico n. 02.02.01.01.01 "Fondo per oneri da liquidare al personale" del Bilancio d'Esercizio 2016 per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 1.630,35;
 - ai conti economici nn. 05.12.02.01.02 (Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza SPTA), 05.12.02.02.02 (Oneri Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza SPTA) e 05.12.02.03.02 (IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza SPTA) del Bilancio d'Esercizio 2017 per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 8.966,93;
4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere all'adeguamento stipendiale con la decorrenza prevista dalla vigente normativa in materia ;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di precisare che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento
Settore Trattamento Economico
(Dott. Simone Lelli)

Il Responsabile del Procedimento
Settore Trattamento Giuridico
(Sig.ra Debora Innamorati)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza alcun allegato.