

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1686/AV5 DEL 05/12/2017**

**Oggetto: Variazione orario di lavoro a tempo parziale della dipendente Sig.ra D.C.A..**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. di accogliere, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 1994/1997 e sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del vigente "Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto", approvato con determina del Direttore di Area Vasta n. 1524 del 24/10/2012, la richiesta di variazione del rapporto di lavoro in regime di part-time avanzata dalla Sig.ra Di Carlo Annarita, dipendente a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. Infermiere presso l' U.O. Day Surgery dello stabilimento Mazzoni" di Ascoli Piceno, da n. 24 ore settimanali a n. 30 ore settimanali dal lunedì al venerdì dalle ore 7,30 alle ore 13,30;
2. di dare atto che la decorrenza di detta variazione viene disposta dal 1/12/2017;
3. di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che con la dipendente suddetta, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;
4. di prendere atto che con decorrenza dal 1° dicembre 2017 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;
5. di trasmettere il presente atto per l'esecuzione e quant'altro di competenza al Servizio Infermieristico dell'Area Vasta 5 ed al Direttori dell' U.O.C. interessata;
6. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa;
7. di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

9. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5 a norma dell'art. dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

**Il Direttore di Area Vasta 5  
(Avv. Giulietta Capocasa)**

**VISTO**

**Il Dirigente f.f. dell'U.O. C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dott. Cesare Milani)**

La presente determina consta di n.5 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA VASTA 5****□ Normativa ed atti di riferimento:**

- D.L. 25/06/2008 n. 112 convertito in Legge n. 133/2008;
- D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Art. 16 L. n. 183/2010;
- CCNL vigente Comparto Sanità;
- Determina n. 1524/AV5 del 24.10.2012 di approvazione e recepimento del “*Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del Comparto*”;
- Determina n. 316/AV5 del 26/03/2014 “*Assegnazione al personale del comparto di posizioni part-time per l’anno 2014 di cui alla mappatura approvata con Determina Direttore di Area Vasta n. 1314/AV5 del 21/11/2014*”.

**□ Motivazione:**

Con Determina del Direttore di Area Vasta n. 1524/AV5 del 24/10/2012 si è provveduto all’approvazione ed al recepimento del “*Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto*”, sottoscritto in sede di contrattazione integrativa con le OO.SS. dell’Area Comparto in data 10/10/2012.

Nel citato Regolamento sono previste le modalità di gestione dell’iter procedurale, le condizioni e i limiti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nonché i criteri per la concessione del tempo parziale.

Con Determina del Direttore di Area Vasta n. 316 del 26/03/2014, questa Amministrazione, a seguito dell’espletamento dell’iter procedurale previsto dal predetto Regolamento, disponeva, sulla base dei posti previsti nella mappatura approvata con determina del Direttore di Area Vasta n. 1314/AV5 del 21/11/2014, l’assegnazione di n. 76 posizioni part-time nei confronti di dipendenti dell’Area Vasta n. 5 tra i quali la Sig.ra Di Carlo Annarita, dipendente a tempo indeterminato in qualità di infermiera presso l’U.O. di Day Surgery dello stabilimento “*Mazzoni*” di Ascoli Piceno.

La predetta dipendente presta la propria attività lavorativa dall’01/04/2014 in regime di part-time verticale a 24 ore settimanali.

Con nota prot. n. 83291 del 13/11/2017 la Sig.ra Di Carlo Annarita chiede, a far data dal 01/12/2017, una variazione della tipologia di part time attualmente assegnata da n. 24 ore settimanali a 30 ore settimanali.

Il titolare della P.O. del Dipartimento Chirurgico, ha espresso parere favorevole rispetto alla richiesta in parola in calce alla richiamata nota n.83291/2017, autorizzando la predetta dipendente, a decorrere dal 1 dicembre 2017, allo svolgimento dell’orario di lavoro a tempo parziale come di seguito indicato:

- PT ORIZZONTALE all’ 83,33%, con attività lavorativa svolta su 5 giorni (dal lunedì al venerdì) dalle ore 7,30 alle ore 13,30.

Si ritiene, pertanto, di poter accogliere, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 1994/1997 e sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del vigente *“Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto”*, approvato con determina del Direttore di Area Vasta n. 1524 del 24/10/2012, la richiesta di variazione del rapporto di lavoro in regime di part-time avanzata dalla Sig.ra Di carlo Annarita, dipendente a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. Infermiere presso l' U.O. Day Surgery dello stabilimento *“Mazzoni”* di Ascoli Piceno, da n. 24 ore settimanali a n. 30 ore settimanali dal lunedì al venerdì dalle ore 7,30 alle ore 13,30.

La decorrenza di detta variazione viene disposta dall'01/12/2017.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge.

Con decorrenza dal 1° dicembre 2017 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo.

Per quanto sopra,

### SI PROPONE

1. di accogliere, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 1994/1997 e sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del vigente *“Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto”*, approvato con determina del Direttore di Area Vasta n. 1524 del 24/10/2012, la richiesta di variazione del rapporto di lavoro in regime di part-time avanzata dalla Sig.ra Di Carlo Annarita, dipendente a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. Infermiere presso l' U.O. Day Surgery dello stabilimento *“Mazzoni”* di Ascoli Piceno, da n. 24 ore settimanali a n. 30 ore settimanali dal lunedì al venerdì dalle ore 7,30 alle ore 13,30;
2. di dare atto che la decorrenza di detta variazione viene disposta dal 1/12/2017;
3. di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che con la dipendente suddetta, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;
4. di prendere atto che con decorrenza dal 1° dicembre 2017 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;
5. di trasmettere il presente atto per l'esecuzione e quant'altro di competenza al Servizio Infermieristico dell' Area Vasta 5 ed al Direttori dell' U.O.C. interessata;
6. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa;
7. di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5 a norma dell'art. dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

Il responsabile del procedimento  
Dr.ssa Emidia Luciani

P.O. Settore Trattamento Giuridico e Controversie Inerenti al Rapporto di Lavoro  
Dr. Francesco Tomassetti

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
**- Dott. Silvio Maria Liberati -**

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato.