

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1636/AV5 DEL 28/11/2017

Oggetto: Proroga termine incarico a tempo determinato n. 3 CPS - Infermieri (Cat. D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prorogare per la durata di mesi tre il termine del contratto a tempo determinato, stipulato con i seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri (Cat. D):
 - Ciucci Assia a far data dal 10/11/2017
 - Madonna Ines a far data dal 16/11/2017
 - Fatiganti Miriam a far data dal 27/11/2017
2. di dare atto che la proroga delle predette unità viene disposta mediante stipula di contratto individuale di proroga a tempo determinato, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura definitiva del relativo posto in dotazione organica;
3. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 23.769,18 sarà registrato per la quota parte di € 10.564,08 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta in data 2/08/2017 e per la quota parte di € 13.012,24 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;
4. di dare atto che le predette proroghe sono disposte nelle more dell'acquisizione mediante mobilità di n. 7 CPS Infermieri – Aut. 433 - 434 – 435 previsti nel Piano Occupazionale 2017 approvato con determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 e sono necessarie a garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

IL DIRETTORE AREA VASTA N. 5

Avv. Giulietta Capocasa

Per il parere infrascritto

U.O. Controllo di Gestione e U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 23.769,18 saranno registrati per la quota parte di € 10.564,08 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sono compresi nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta in data 2/08/2017 e per la quota parte di € 13.012,24 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

Il Dirigente
U.O. Controllo di Gestione
Dott. Alessandro Ianniello

Il Dirigente f.f.
UO Economico Finanziaria
Dott. Cesare Milani

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE**

Normativa di riferimento:

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 9 della Legge n. 207/85;
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- CC.CC.NN.LL. del Comparto vigenti
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*
- Determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 avente ad oggetto: *"Approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)"*.

Motivazione:

Con determina n. 731/AV5 del 31/05/2017 è stato conferito un incarico a tempo determinato in qualità di CPS Infermiere (Cat. D), fra gli altri alle sig.re Ciucci Assia, Madonna Ines e Fatiganti Miriam.

Si evidenzia che l'incarico conferito alla Sig.ra Ciucci è scaduto in data 10/11/2017 ma la medesima è stata collocata dalla Direzione Territoriale del Lavoro in interdizione anticipata dal lavoro per maternità, con oneri a carico dell'Area Vasta n. 5, dal 16/10/2017 fino al 27/08/2018.

Gli incarichi conferito a Madonna Ines e Fatiganti Miriam scadranno rispettivamente il 15/11/2017 ed il 26/11/2017.

Con determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 è stato approvato il Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e il Piano Occupazionale Annuale (2017), nel quale è previsto l'acquisizione mediante mobilità di n. 26 unità di CPS Infermieri.

In attuazione di quanto previsto nella proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017, con determine n. 1005 del 21/07/2017, n. 1127/AV5 del 4/08/2017, n. 1263/AV5 del 15/09/2017 e n. 1451/AV5 del 23/10/2017 è stata disposta l'acquisizione mediante procedura di mobilità di n. 26 CPS Infermieri a copertura di altrettanti posti vacanti nella dotazione organica.

A seguito della rinuncia alla mobilità di n. 2 unità, con nota ID. 904132 del 15/11/10/2017, il Dirigente delle Professioni Sanitarie dell'Area Infermieristica/Ostetrica ha chiesto la proroga degli incarichi a tempo determinato dei predetti CPS Infermieri, nelle more del perfezionamento delle procedure di mobilità.

Si ritiene di prorogare il termine degli incarichi a tempo determinato conferiti alle Sigg.re Ciucci Assia, Madonna Ines e Fatiganti Miriam in attesa del completamento della procedura di mobilità, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

L'art. 36 comma 2 del Dlgs 30.3.2001 n. 165 dispone che ... *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti ...*

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente

normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non è applicabile al personale sanitario, anche dirigente, del SSN.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;

- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;

- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Il comma I dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n. 6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'ASUR Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 23.769,18 sarà registrato per la quota parte di € 10.564,08 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta in data 2/08/2017 e per la quota parte di € 13.012,24 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di prorogare per la durata di mesi tre il termine del contratto a tempo determinato, stipulato con i seguenti Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri (Cat. D):
 - Ciucci Assia a far data dal 10/11/2017
 - Madonna Ines a far data dal 16/11/2017
 - Fatiganti Miriam a far data dal 27/11/2017

- 2) di dare atto che la proroga delle predette unità viene disposta mediante stipula di contratto individuale di proroga a tempo determinato, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura definitiva del relativo posto in dotazione organica;
- 3) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 23.769,18 sarà registrato per la quota parte di € 10.564,08 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta in data 2/08/2017 e per la quota parte di € 13.012,24 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;
- 4) di dare atto che le predette proroghe sono disposte nelle more dell'acquisizione mediante mobilità di n. 7 CPS Infermieri – Aut. 433 - 434 – 435 previsti nel Piano Occupazionale 2017 approvato con determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 e sono necessarie a garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -