

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1551/AV5 DEL 15/11/2017**

**Oggetto: Dr. Procolo Marchese – Dirigente Medico disciplina Cardiologia: presa d'atto valutazione verifica quinquennale, ex art. 25 e seguenti del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza Medica – Veterinaria.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prendere atto *dell'esito positivo* della procedura di verifica e valutazione quinquennale, effettuata dal preposto Collegio Tecnico individuato con determina n. 1396/AV5 del 11/10/2017 ex artt. 25 e seguenti del CCNL 03/11/2005, dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dal Dr. Procolo Marchese - Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia, in servizio presso l'U.O.C. Cardiologia/UTIC dello S.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno a tempo determinato dal 01/06/2012, a tempo indeterminato dal 01/06/2015 e a rapporto esclusivo che ha maturato in data 31/05/2017 i primi cinque anni di attività di cui agli artt. 3 e 5 del CCNL 08.06.2000 II° biennio economico 2000/2001 - Area Dirigenza Medica e Veterinaria, senza soluzione di continuità;
2. di provvedere, con successivo atto, in ossequio della DGRM n. 423 del 07.04.2014, al conferimento dell'incarico di natura professionale ex art. 27, c.1, lett. c) del CCNL 8.6.2000 – con l'individuazione della decorrenza e della durata, fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione delle attività dell'Area Vasta n. 5;
3. di procedere, con il medesimo atto, all'applicazione degli artt. 3 e 5 del CCNL 08.06.2000 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – II° biennio economico 2000/2001 per il predetto Dirigente Medico – Dr Procolo Marchese in possesso dell'esperienza professionale nel SSN compresa tra i cinque e quindici anni con conseguentemente adeguamento della relativa fascia superiore dell'indennità di

esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009;

4. di precisare che dall'adozione del presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio d'esercizio del corrente anno;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
7. di dare atto che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Direttore Area Vasta**  
(Avv. *Giulietta Capocasa*)

***ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE F.F. U.O.C ATTIVITA' ECONOMICHE FINANZIARIE***

Il sottoscritto, visto quanto contenuto nel documento istruttorio

**attesta**

che l'adozione del presente atto non comporta oneri a carico del Budget.

**Il Dirigente f.f. U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie**  
(Dott. *Cesare Milani*)

*La presente determina consta di n. 7 pagine senza alcun allegato*

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 1998/2001 e 2002/2005;
- CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – II° biennio economico 2000-2001
- D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122;
- Conferenza delle Regioni e Province Autonome approvate nella seduta del 13.10.2011 – 11/116/CR05/C1 Modifiche al documento “Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle regioni e delle province autonome e del servizio sanitario nazionale, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122” approvato in data 10 febbraio 2011;
- Nota ASUR prot. n. 4892 del 01.03.2011;
- D.G.R.M. n. 1160 e n. 1161 dell'1.8.2011;
- DGRM n. 1156 del 29/07/2013 ad oggetto “ D.L. n.78 del 31/05/2010 conv. in L. n.122 del 30/07/2010 art.9 – L.R. n.13 del 20/06/20103 – art.3 comma 2 lett. a – indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento della spesa del personale”. Biennio 2013 – 2014;
- DGRM n. 423 del 07/04/2014 avente ad oggetto: “Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001. Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale e le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria”;
- Circolare ASUR/DG n. 15556 del 18/07/2014 ad oggetto: “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale”;
- Determina n. 752 ASUR/DG dell'11/11/2014 ad oggetto: “ Recepimento linee di indirizzo per l'adozione dei regolamenti di Area Vasta per la graduazione delle funzioni e l'affidamento e recava degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria”.
- Legge 23 dicembre 2014, n. 190 – patto di stabilità 2015;
- Circolare ASUR/DG n. 03924 del 05/02/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)”;
- Regolamento dell'Area Vasta n. 5 per la “Graduazione delle funzioni e l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali - Area Dirigenza Medica e Veterinaria” recepito con determina n. 1052/AV5 del 29/10/2015;
- Regolamento dell'Area Vasta n. 5 per la “Valutazione gestionale e professionale del personale dirigente” recepito con determina n.176/AV5 del 23/02/2016;

□ **Motivazione:**

In data 31.05.2017 il Dr. Procolo Marchese – Dirigente Medico disciplina di Cardiologia - ha maturato, senza soluzione di continuità, il primo quinquennio di esperienza professionale a tempo

determinato e indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo presso l'U.O.C. Cardiologia/UTIC dello S.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno.

L'art. 24 - comma 12 - del CCNL 3.11.2005 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria prevede che l'anzianità complessiva con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato previsto dall'art. 12, comma 3, lett. b), del CCNL 8.6.2000, II° biennio, deve essere maturata senza soluzione di continuità, quali dirigenti presso ed aziende ed enti del comparto.

L'art. 25 del CCNL 3.11.2005 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria stabilisce che la valutazione dei dirigenti - diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle professionalità espresse - è caratteristica essenziale e ordinaria del rapporto di lavoro e la stessa avviene annualmente ed al termine dell'incarico o, comunque, con le altre finalità individuate dall'art. 26, ovvero tra l'altro, al termine del 1° quinquennio o quindicesimo anno di servizio.

Il Direttore Medico dell'U.O.C. Cardiologia/UTIC dello S.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno in data 25.07.2017 ha provveduto ad effettuare la verifica di I istanza sull'attività professionale svolta e sui risultati raggiunti presso l'U.O.C. di appartenenza dal Dr. Procolo Marchese in qualità di Dirigente Medico disciplina di Cardiologia, proponendo al Collegio Tecnico una *valutazione positiva*.

Il predetto Collegio Tecnico, organo preposto alla valutazione di II istanza costituito con determina n. 1396/AV5 del 11/10/2017, riunitosi in data 06 novembre c.a., preso atto della suddetta valutazione di I istanza, ha portato a conclusione i lavori redigendo apposito verbale e dallo stesso, trasmesso all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti, risulta che è stato espresso un *giudizio finale positivo* nei confronti del Dr. Procolo Marchese - Dirigente Medico disciplina di Cardiologia che ha maturato in data 01.06.2017 i cinque anni di attività di cui agli artt. 3 e 5 del CCNL 08.06.2000 II° biennio economico 2000/2001 - Area Dirigenza Medica e Veterinaria, ossia anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, a tempo determinato e indeterminato, senza soluzione di continuità.

In merito all'indennità di esclusività, si rammenta che l'art. 5 del CCNL 8.6.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, biennio economico 2000/2001, ha previsto l'attribuzione ai dirigenti medici e veterinari dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro, articolata in quattro fasce economiche legate al tipo di incarico posseduto ed all'anzianità di servizio maturata.

L'art. 12 del CCNL 06/05/2010- II biennio economico 2008/2009 ha confermato l'indennità e ne ha rideterminato gli importi.

I commi 3 e 4 dell'art. 28 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria stabiliscono che, ai dirigenti dopo cinque anni di attività, previa verifica del preposto Collegio Tecnico, sono conferibili incarichi di cui all'art. 27, comma 1, lett. b) e c) del medesimo CCNL.

L'art. 9, comma 1, del D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122 ed il D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 stabilisce, per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, il divieto di superamento del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, da parte del

trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, compreso il trattamento accessorio.

Il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011, fornisce indirizzi interpretativi delle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 e nella fattispecie stabilisce che va tenuto conto che le disposizioni contenute nell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 e nei CCNL 8/6/2000 e 3/11/2005, configurano comunque per il dirigente con cinque anni di attività e valutazione positiva, da parte del Collegio Tecnico, un cambio della natura dell'incarico attribuito in quanto a tale dirigente sono conferibili tipologie di incarico di cui alle lett. c) e b) dell'art. 27 del succitato CCNL 8/6/2000 e non più la tipologia di cui alla lett. d) riservata ai dirigenti di prima assunzione.

Con DGRM n. 1160 dell'1.8.2011 e n. 1156 del 25.7.2013 sono stati approvati, per gli anni 2011-2014 gli indirizzi interpretativi di cui all'art. 9 del suddetto D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010 ed in particolare con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, ha tra l'altro stabilito che: *“sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vendono ricomprese nel tetto del trattamento economico complessivo,, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva”*, tra i quali sono evidenziati: *“il conferimento di funzioni diverse in corso d'anno a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo cinque anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuiti a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNNLL vigenti; indennità di esclusività per effetto dell'attribuzione di un incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità...omissis... a titolo esemplificativo: acquisizione incarico a seguito dell'equiparazione...”*;

Visto l'art. 1, comma 1 lettera a) del Protocollo d'Intesa tra la Giunta Regionale, gli Enti ed Aziende del Sistema Sanitario Regionale e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria approvato con D.G.R.M. n. 423 del 07/04/2014 che stabilisce: *“al compimento del quinto anno (decorrente dalla data di prima assunzione contenuta nel contratto individuale di lavoro) di esperienza professionale intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l'incarico ex art. 27 lett. c) del CCNL 08/06/2000”*;

In considerazione delle indicazioni contenute nella nota prot. n. 15556 del 18/07/2014 del Direttore Generale ASUR Marche avente ad oggetto *“Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale”* e a quanto disposto nel comma n. 256 della *“Legge di Stabilità 2015”* n. 190 del 23/12/2014 che non proroga al 31/12/2014 il blocco del trattamento economico complessivo del dipendente e che pertanto torna ad essere libero da vincoli e congelamenti.

Alla luce di quanto sin ora riportato si ritiene di prendere atto della valutazione positiva contenuta nel verbale redatto dai componenti del richiamato Collegio Tecnico, conservato agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, e di provvedere con successivo atto, in attuazione della DGRM n. 423 del 07.04.2014, al conferimento dell'incarico di natura professionale ex art. 27, c.1, lett. c) del CCNL 8.6.2000 con l'individuazione della decorrenza e della durata fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione delle attività dell'Area Vasta n. 5.

Si ritiene, inoltre, di procedere, con il medesimo atto, all'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività in applicazione dell'art. 5 del CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08/06/2000 – II° biennio economico 2000/2001 dei Dirigenti Medici e Veterinari in

possesso dell'esperienza professionale richiesta nel SSN compresa tra i cinque e quindici anni e conseguentemente l'adeguamento della relativa fascia superiore dell'indennità di esclusività, nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009.

Per quanto sin ora esposto e motivato;

### SI PROPONE

1. di prendere atto *dell'esito positivo* della procedura di verifica e valutazione quinquennale, effettuata dal preposto Collegio Tecnico individuato con determina n. 1396/AV5 del 11/10/2017 ex artt. 25 e seguenti del CCNL 03/11/2005, dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dal Dr. Procolo Marchese - Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia, in servizio presso l'U.O.C. Cardiologia/UTIC dello S.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno a tempo determinato dal 01/06/2012, a tempo indeterminato dal 01/06/2015 e a rapporto esclusivo che ha maturato in data 31/05/2017 i primi cinque anni di attività di cui agli artt. 3 e 5 del CCNL 08.06.2000 II° biennio economico 2000/2001 - Area Dirigenza Medica e Veterinaria, senza soluzione di continuità;
2. di provvedere, con successivo atto, in ossequio della DGRM n. 423 del 07.04.2014, al conferimento dell'incarico di natura professionale ex art. 27, c.1, lett. c) del CCNL 8.6.2000 – con l'individuazione della decorrenza e della durata, fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione delle attività dell'Area Vasta n. 5;
3. di procedere, con il medesimo atto, all'applicazione degli artt. 3 e 5 del CCNL 08.06.2000 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – II° biennio economico 2000/2001 per il predetto Dirigente Medico – Dr Procolo Marchese in possesso dell'esperienza professionale nel SSN compresa tra i cinque e quindici anni con conseguentemente adeguamento della relativa fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009;
4. di precisare che dall'adozione del presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio d'esercizio del corrente anno;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
7. di dare atto che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

#### Il Responsabile del Procedimento

(Sig.ra Debora Innamorati)

#### Il Responsabile della P.O.

Settore Politiche del Personale  
e Reclutamento

(Sig.ra Lorella Corvaro)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo**  
**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
*(Dott. Silvio Maria Liberati)*

**- ALLEGATI -**