

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1548/AV5 DEL 15/11/2017

Oggetto: Dr. SOLANO FRANCESCO GIUSEPPE – Dirigente Medico nella disciplina di Nefrologia: attribuzione incarico di natura professionale ex art. 27, comma 1, lett. c) del CCNL 08/06/2000.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO, il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA, l'attestazione del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione in riferimento al Bilancio Annuale di Previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ex artt. 25 e seguenti del C.C.N.L. 3/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria, dal competente Collegio Tecnico, come risulta dal provvedimento n. 1213/AV5 del 07/09/2017, in merito al primo quinquennio di attività professionale svolta dal Dr. SOLANO FRANCESCO GIUSEPPE, Dirigente Medico disciplina Nefrologia, in servizio a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, ai fini della corresponsione della maggiorazione dell'indennità di esclusività (art. 5, c. 5 e 6 del CCNL II biennio Economico 2000-2001) e della posizione minima unificata (art. 4, c. 2 del CCNL II biennio Economico 2000-2001);
2. di conferire, per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, c.1, lett. a) parte II del Protocollo d'Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014, al Dr. SOLANO FRANCESCO GIUSEPPE - Dirigente Medico nella disciplina di Nefrologia - un incarico di natura professionale ex art. 27, c. 1, lett. c) del CCNL 08/06/2000 – posizione economica del “Dirigente Equiparato” - denominato “Diagnosi e Terapie delle Nefropatie Glomerulari”;
3. di dare atto che il predetto incarico, decorrente dall'01/02/2016, così come attestato dal Direttore f.f. dell'U.O.C. di appartenenza, viene conferito con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 5;
4. di corrispondere, ex art. 1, lettera b), parte II del Protocollo d'Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014 al Dr. SOLANO FRANCESCO GIUSEPPE, con decorrenza 01/07/2016, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata propria del dirigente equiparato nella misura prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL

06/05/2010 Area Dirigenza medica e Veterinaria (*II biennio economico 2008/2009*) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni;

5. di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei dirigenti medici previsto dalla vigente normativa in materia;
6. di attribuire altresì, per effetto di quanto sopra, al predetto dirigente medico con rapporto di lavoro esclusivo l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 Area Dirigenza medica e Veterinaria (*II biennio economico 2008/2009*);
7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere, ex art. 13 del C.C.N.L. 08/06/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria così come integrato dall'art. 24 c. 5 del C.C.N.L. 3/11/2005, alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro con il Dr. SOLANO FRANCESCO GIUSEPPE inerente il conferimento dell'incarico professionale denominato "*Diagnosi e Terapie delle Nefropatie Glomerulari*" presso l'U.O.C. Nefrologia e Dialisi dello S.O. "*Madonna del Soccorso*" di San Benedetto del Tronto;
8. di dare atto che il costo complessivo annuo lordo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto pari ad Euro 12.976,61 imputato ai conti economici nn. 05.12.01.01.02 (*Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), 05.12.01.02.02 (*Oneri Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) e 05.12.01.03.02 (*IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), è ricompreso nel Budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta 5 con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta 5 in data 02/08/2017, come di seguito specificato:
 - *Indennità di posizione minima unificata € 5.023,02;*
 - *Maggiorazione indennità di esclusività € 7.953,59;*
9. di dare atto altresì che il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto, di competenza anno 2016, pari ad Euro 13.060,41, verrà imputato al C.E. 02.02.01.01.01 "*Fondo per oneri da liquidare al personale*" (*giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017*):
 - *Indennità di posizione minima unificata € 3.516,11;*
 - *Maggiorazione indennità di esclusività € 9.544,30;*
10. di notificare una copia del presente atto al Dr. SOLANO FRANCESCO GIUSEPPE;
11. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
12. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
13. di precisare che il presente provvedimento è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore Area Vasta n. 5
 (Avv. Giulietta Capocasa)

La presente determina consta di n. 7 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 26, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Art. 28, comma 2, lett. c) del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122;
- Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011.
- DGRM 1160 dell'1.8.2011;
- DGRM 1156 del 29.7.2013;
- D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122;
- D.G.R.M. 423 del 07.04.2014;
- Circolare ASUR/DG n. 15556 del 18.07.2014 "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale";
- Legge n. 190 del 23/12/2014;
- Circolare ASUR/DG n. 03924 del 05/02/2015 "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)";
- Circolare Regione Marche n. 252232 del 19/04/2016 "DGR n. 423/2014 – Applicazione Protocollo d'Intesa tra la Giunta Regionale, gli enti del SSR e le OO.SS. della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria.";
- Determina n. 1213/AV5 del 07/09/2017;

□ **Motivazione:**

In data 01.02.2016 il Dr. SOLANO FRANCESCO GIUSEPPE, Dirigente Medico nella disciplina Nefrologia, ha maturato il primo quinquennio di esperienza professionale a tempo indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo, propedeutico al passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività (art. 5 CCNL Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – II° biennio economico 2000/2001) e in data 01.07.2016 per l'attribuzione della posizione minima contrattuale (art. 4, comma 1, del CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – II° biennio economico 2000/2001).

L'art. 24, comma 12, del CCNL 3.11.2005 prevede che l'anzianità complessiva con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato previsto dall'art. 12, comma 3, lett. b), del CCNL 8.6.2000, II° biennio, deve essere maturata, senza soluzione di continuità, quali dirigenti presso ed aziende ed enti del comparto.

L'art. 25 del CCNL 3.11.2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria stabilisce che la valutazione dei dirigenti - diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle professionalità espresse - è caratteristica essenziale e ordinaria del rapporto di lavoro e che la stessa avviene annualmente ed al termine dell'incarico o, comunque, con le altre finalità individuate dall'art. 26, ovvero, tra l'altro, al termine del 1° quinquennio di servizio.

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Nefrologia e Dialisi del P.O.U. Area Vasta n. 5 – Dr. Claudio Quirino Damiani, in data 10 Febbraio c.a. ha provveduto ad effettuare la verifica di I istanza sull'attività professionale svolta e risultati raggiunti presso la medesima U.O.C. dal predetto dirigente proponendo al Collegio Tecnico, organo preposto alla valutazione di II istanza costituito con determina n. n. 376/AV5 del 22/03/2017, e successive di rettifica ed integrazione n. 672/AV5 del 18/05/2017 e n. 877/AV5 del 03/07/2017, una valutazione positiva.

In data 26 Luglio c.a. l'anzidetto collegio tecnico, conclusi i lavori di valutazione e verifica di II istanza, si è espresso positivamente, in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti, nei confronti del dirigente medico Dr. SOLANO FRANCESCO GIUSEPPE come risulta da verbale sottoscritto e agli atti di questa Amministrazione recepito con determina n. 1213/AV5 del 07/09/2017.

Il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011, ha fornito gli indirizzi interpretativi delle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 e nella fattispecie ha stabilito che va tenuto conto delle disposizioni contenute nell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 e nei CCNL 8/6/2000 e 3/11/2005, configurano comunque per il dirigente con cinque anni di attività e valutazione positiva, da parte del Collegio Tecnico, un cambio della natura dell'incarico attribuito in quanto a tale dirigente sono conferibili tipologie di incarico di cui alle lett. c) e b) dell'art. 27 del succitato CCNL 8/6/2000 e non più la tipologia di cui alla lett. d) riservata ai dirigenti di prima assunzione.

La Giunta Regionale con deliberazioni n. 1160 del 01/08/2011 e n. 1156 del 29/07/2013 ha approvato, per gli anni 2011/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010.

In particolare, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1 (*divieto di superamento del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, da parte del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, compreso il trattamento accessorio*) ha stabilito, tra altro, che "sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva" tra i quali sono evidenziati "il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito di processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di un incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggiore valore al maturare di superiori fasce di indennità...omissis...a titolo esemplificativo: acquisizione incarico professionale a seguito dell'equiparazione...".

La Direzione Generale dell'ASUR Marche con nota n. 15556 del 18.07.2014 "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale" acquisita al protocollo generale di questa Area Vasta al num. 38060 del 21.07.2014, ha fornito a tutte le Aree Vaste le opportune indicazioni per l'applicazione omogenea del protocollo d'intesa tra la Giunta Regionale gli enti del SSR e le OSS dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria approvato con DGRM n. 423 del 07.04.2014 in merito all'applicazione di alcuni istituti contrattuali tra i quali l'attribuzione dell'incarico ed indennità di esclusività al dirigente al compimento del 5° anno di attività (art. 1, c.1, lett. a) parte II "Disposizioni concernenti il personale").

Con nota prot. 72066 del 04.10.2017, il Dr. Claudio Quirino Damiani – Direttore f.f. dell'U.O.C. Nefrologia e Dialisi del P.O.U. Area Vasta n. 5, facendo seguito a quanto richiesto con nota ID:881025 del 19/09/2017 da parte della Direzione di Area Vasta, ha trasmesso la proposta di attribuzione di un incarico professionale da conferire alla Dr. SOLANO FRANCESCO GIUSEPPE, decorrente dall'01.02.2016.

Ciò premesso, visto l'esito positivo della procedura di valutazione e verifica effettuata dal Collegio Tecnico preposto e in considerazione della sussistenza dei presupposti e dei requisiti di legge e contrattuali sopra descritti, si ritiene di dover procedere al formale conferimento dell'incarico dirigenziale ex art. 27, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. 08.06.2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria, posizione economica del dirigente equiparato, al Dr. SOLANO FRANCESCO GIUSEPPE – Dirigente Medico dell'U.O.C. Nefrologia e Dialisi del P.O.U. Area Vasta n. 5 denominato "Diagnosi e Terapie delle Nefropatie Glomerulari" con decorrenza 01.02.2016, di durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 5.

Si rende necessario, per gli effetti, adeguare il trattamento economico con conseguente attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art. 5, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 a far data dal 01.07.2016 e contestualmente procedere alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e i 15 anni con decorrenza 01.02.2016.

Il costo derivante dall'adozione del presente atto, pari ad Euro 26.037,02, verrà imputato:

- al conto economico n. 02.02.01.01.01 “Fondo per oneri da liquidare al personale” del Bilancio d'Esercizio 2016 per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 13.060,41 (*giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017*);
- ai conti economici nn. 05.12.01.01.02 (*Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), 05.12.01.02.02 (*Oneri Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) e 05.12.01.03.02 (*IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) del Bilancio d'Esercizio 2017 per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 12.976,61 ricompreso nel Budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta 5 con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta 5 in data 02/08/2017.

Per quanto sopra esposto e motivato;

SI PROPONE

1. di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ex artt. 25 e seguenti del C.C.N.L. 3/11/2005, dal competente Collegio Tecnico, come risulta dal provvedimento n. 1213/AV5 del 07/09/2017, in merito al primo quinquennio di attività professionale svolta dal Dr. SOLANO FRANCESCO GIUSEPPE, Dirigente Medico disciplina Nefrologia, in servizio a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, ai fini della corresponsione della maggiorazione dell'indennità di esclusività (*art. 5, c. 5 e 6 del CCNL II biennio Economico 2000-2001*) e della posizione minima unificata (*art. 4, c. 2 del CCNL II biennio Economico 2000-2001*);
2. di conferire, per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, c.1, lett. a) parte II del Protocollo d'Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014, al Dr. SOLANO FRANCESCO GIUSEPPE - Dirigente Medico nella disciplina di Nefrologia - un incarico di natura professionale ex art. 27, c. 1, lett. c) del CCNL 08/06/2000 – posizione economica del “Dirigente Equiparato” - denominato “*Diagnosi e Terapie delle Nefropatie Glomerulari*”;
3. di dare atto che il predetto incarico, decorrente dall'01/02/2016, così come attestato dal Direttore f.f. dell'U.O.C. di appartenenza, viene conferito con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 5;
4. di corrispondere, ex art. 1, lettera b), parte II del Protocollo d'Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014 al Dr. SOLANO FRANCESCO GIUSEPPE, con decorrenza 01/07/2016, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata propria del dirigente equiparato nella misura prevista dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010 Area Dirigenza medica e Veterinaria (*II biennio economico 2008/2009*) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni;

5. di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei dirigenti medici previsto dalla vigente normativa in materia;
6. di attribuire altresì, per effetto di quanto sopra, al predetto dirigente medico con rapporto di lavoro esclusivo l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (*II biennio economico 2008/2009*);
7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere, ex art. 13 del C.C.N.L. 08/06/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria così come integrato dall'art. 24 c. 5 del C.C.N.L. 3/11/2005, alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro con il Dr. SOLANO FRANCESCO GIUSEPPE inerente il conferimento dell'incarico professionale denominato "*Diagnosi e Terapie delle Nefropatie Glomerulari*" presso l'U.O.C. Nefrologia e Dialisi dello S.O. "*Madonna del Soccorso*" di San Benedetto del Tronto;
8. di dare atto che il costo complessivo annuo lordo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto pari ad Euro 12.976,61 imputato ai conti economici nn. 05.12.01.01.02 (*Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), 05.12.01.02.02 (*Oneri Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) e 05.12.01.03.02 (*IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), è ricompreso nel Budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta 5 con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta 5 in data 02/08/2017, come di seguito specificato:
 - *Indennità di posizione minima unificata € 5.023,02;*
 - *Maggiorazione indennità di esclusività € 7.953,59;*
9. di dare atto altresì che il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto, di competenza anno 2016, pari ad Euro 13.060,41, verrà imputato al C.E. 02.02.01.01.01 "*Fondo per oneri da liquidare al personale*" (*giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017*):
 - *Indennità di posizione minima unificata € 3.516,11;*
 - *Maggiorazione indennità di esclusività € 9.544,30;*
10. di notificare una copia del presente atto al Dr. SOLANO FRANCESCO GIUSEPPE;
11. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
12. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
13. di precisare che il presente provvedimento è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Responsabile del Procedimento
per il Settore Trattamento Economico**
(Dott. Simone Lelli)

**Il Responsabile del Procedimento
per il Settore Trattamento Giurico**
(Sig.ra Debora Innamorati)

**Il Responsabile della P.O.
Settore Politiche del Personale
e Reclutamento**
(*Sig.ra Lorella Corvaro*)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane**
(*Dott. Silvio Maria Liberati*)

Per il parere infrascritto del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione

Si prende atto di quanto contenuto nel documento istruttorio e si attesta che il costo derivante dall'adozione del presente atto, relativo all'attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art. 5, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 a far data dal 01.07.2016 e della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 con decorrenza 01.02.2016, pari ad Euro 26.037,02, è imputato:

- al conto economico n. 0202010101 “Fondo per oneri da liquidare al personale” del Bilancio d'Esercizio 2016 per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 13.060,41 (*giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017*);
- ai conti economici nn. 05.12.01.01.02 (*Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), 05.12.01.02.02 (*Oneri Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) e 05.12.01.03.02 (*IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) del Bilancio d'Esercizio 2017 per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 12.976,61, ricompreso nel Budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta 5 con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta 5 in data 02/08/2017

Il Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione
(*Dott. Alessandro Ianniello*)

**Il Dirigente f.f. dell' U.O.C.
Attività Economiche e Finanziarie**
(*Dott. Cesare Milani*)

- ALLEGATI -