

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1547/AV5 DEL 15/11/2017

Oggetto: Dr. VALERIO PEZZONI – Dirigente Biologo: attribuzione incarico di natura professionale ex art. 27, comma 1, lett. c) del CCNL 08/06/2000.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO, il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA, l'attestazione del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione in riferimento al Bilancio Annuale di Previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ex artt. 25 e seguenti del C.C.N.L. 03/11/2005 Area Dirigenza S.P.T.A., dal competente Collegio Tecnico, come risulta dal provvedimento n. 1212/AV5 del 07/09/2017, in merito al primo quinquennio di attività professionale svolta dal Dr. VALERIO PEZZONI, Dirigente Biologo, in servizio a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, ai fini della corresponsione della maggiorazione dell'indennità di esclusività e della posizione minima unificata (artt. 4 e 5 del CCNL 08/06/2000 - II biennio Economico 2000-2001);
2. di conferire, per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, c.1, lett. a) parte II del Protocollo d'Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014, al Dr. VALERIO PEZZONI - Dirigente Biologo - un incarico di natura professionale ex art. 27, c. 1, lett. c) del CCNL 08/06/2000 – posizione economica del “*Dirigente Equiparato*” - denominato “*Sistema Qualità Ematologia*”;
3. di dare atto che il predetto incarico, decorrente dall'01/07/2015, così come attestato dal Direttore dell'U.O.C. di appartenenza, viene conferito con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 5;
4. di attribuire, per effetto di quanto sopra, al Dr. VALERIO PEZZONI con la medesima decorrenza del 01/07/2015, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata propria del dirigente equiparato (art. 3, c. 1 del CCNL 06/05/2010 – II Biennio Economico 2008/2009 Area Dirigenza S.P.T.A) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni;
5. di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei dirigenti medici previsto dalla vigente normativa in materia;

6. di attribuire altresì, per effetto di quanto sopra, al predetto dirigente biologo con rapporto di lavoro esclusivo l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del CCNL Area S.P.T.A. del 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009;
7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere, ex art. 13 del C.C.N.L. 08/06/2000 Area Dirigenza S.P.T.A così come integrato dall'art. 24 c. 6 del C.C.N.L. 3/11/2005, alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro con il Dr. VALERIO PEZZONI inerente il conferimento dell'incarico professionale denominato "*Sistema Qualità Ematologia*" presso l'U.O.C. Ematologia del P.O.U. Area Vasta n. 5;
8. di dare atto che il costo complessivo annuo lordo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto pari ad Euro 8.668,55, imputato ai CC.EE. 05.12.02.01.02 "*Competenze Personale del ruolo sanitario - Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato*", 05.12.02.02.02 "*Oneri Sociali personale ruolo sanitario- Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato*" e 05.12.02.03.02 "*IRAP personale ruolo sanitario- Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato*" è ricompreso nel Budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta 5 con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta 5 in data 02/08/2017;
9. di dare atto altresì che il costo complessivo di competenza anni 2015 e 2016, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto, pari ad Euro 15.603,39, verrà imputato al C.E. 02.02.01.01.01 "*Fondo per oneri da liquidare al personale*" (*giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017*);
10. di notificare una copia del presente atto al Dr. PEZZONI VALERIO;
11. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
12. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
13. di precisare che il presente provvedimento è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. *Giulietta Capocasa*)

La presente determina consta di n. 7 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 26, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza S.P.T.A.;
- Art. 28, comma 2, lett. c) del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza S.P.T.A.;
- D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122;
- Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011.
- DGRM 1160 dell'1.8.2011;
- DGRM 1156 del 29.7.2013;
- D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122;
- D.G.R.M. 423 del 07.04.2014;
- Circolare ASUR/DG n. 15556 del 18.07.2014 "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale";
- Legge n. 190 del 23/12/2014;
- Circolare ASUR/DG n. 03924 del 05/02/2015 "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)";
- Circolare Regione Marche n. 252232 del 19/04/2016 "DGR n. 423/2014 – Applicazione Protocollo d'Intesa tra la Giunta Regionale, gli enti del SSR e le OO.SS. della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria.";
- Determina n. 1212/AV5 del 07/09/2017;

□ **Motivazione:**

In data 01.07.2015 il Dr. VALERIO PEZZONI, Dirigente Biologo, ha maturato il primo quinquennio di esperienza professionale a tempo indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo propedeutico al passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività (art. 5 CCNL 08/06/2000 Area della Dirigenza S.P.T.A. – II° biennio economico 2000/2001) e per l'attribuzione della posizione minima contrattuale (art. 4, comma 1, del CCNL 08/06/2000 Area della Dirigenza S.P.T.A – II° biennio economico 2000/2001).

L'art. 24, comma 14, del CCNL 3.11.2005 Area Dirigenza S.P.T.A prevede che l'anzianità complessiva con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato prevista dall'art. 11, comma 4, lett. b), del CCNL 8.6.2000, II° biennio, deve essere maturata, senza soluzione di continuità, quali dirigenti presso ed aziende ed enti del comparto.

L'art. 25 del CCNL 3.11.2005 Area Dirigenza S.P.T.A stabilisce che la valutazione dei dirigenti - diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle professionalità espresse - è caratteristica essenziale e ordinaria del rapporto di lavoro e che la stessa avviene annualmente ed al termine dell'incarico o, comunque, con le altre finalità individuate dall'art. 26, ovvero, tra l'altro, al termine del 1° quinquennio di servizio.

Il Dr. Valerio Pezzoni ha prestato servizio in qualità di Dirigente Biologo a tempo indeterminato presso l'Area Vasta n. 3 dall'01/07/2010 al 15/07/2012 e dall'01/07/2014 al 31/03/2015, data quest'ultima di trasferimento per mobilità presso la scrivente Area Vasta n. 5 dove il predetto dirigente biologo dal 16/07/2012 al 30/06/2014 ha prestato la propria attività lavorativa.

Al fine di avviare la procedura in oggetto a seguito della maturazione del primo quinquennio di servizio del Dr. Valerio Pezzoni, senza soluzione di continuità, con nota prot. ID:69730 del 13.09.2016, è stata richiesta alla Dr.ssa Clelia Perfetti - Direttore dell'U.O.C. Patologia Clinica S.O. Civitanova Marche - Area Vasta n. 3, la valutazione del periodo di servizio prestato dallo stesso in qualità di Dirigente Biologo presso l'U.O.C. Patologia Clinica del P.O. di Civitanova Marche dal 01/07/2010 al 15/07/2012 e dal 01/07/2014 al 31/03/2015.

Il Direttore Medico dell'U.O.C. Ematologia – Dr. Piero Galieni, in data 15.02.2017, ha provveduto ad effettuare la verifica di I istanza sull'attività professionale svolta e risultati raggiunti presso questa Area Vasta dal Dr. Valerio Pezzoni, nei periodi dal 16/07/2012 al 30/06/2014 e dal 01/04/2015 al 30/06/2015, proponendo al Collegio Tecnico una *valutazione positiva*.

Il predetto Collegio Tecnico, organo preposto alla valutazione di II istanza costituito con determina n. 376/AV5 del 22/03/2017 e successiva di rettifica ed integrazione n. 672/AV5 del 18/05/2017, riunitosi in data 15 giugno c.a., preso atto delle valutazioni complessive di I istanza, ha portato a conclusione i lavori redigendo apposito verbale e dallo stesso, trasmesso all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e recepito con determina n. 1212/AV5 del 07/09/2017, risulta che è stata espresso un giudizio finale positivo nei confronti del Dr. Valerio Pezzoni.

Il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011, ha fornito gli indirizzi interpretativi delle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 e nella fattispecie ha stabilito che va tenuto conto delle disposizioni contenute nell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 e nei CCNL 8/6/2000 e 3/11/2005, configurano comunque per il dirigente con cinque anni di attività e valutazione positiva, da parte del Collegio Tecnico, un cambio della natura dell'incarico attribuito in quanto a tale dirigente sono conferibili tipologie di incarico di cui alle lett. c) e b) dell'art. 27 del succitato CCNL 8/6/2000 e non più la tipologia di cui alla lett. d) riservata ai dirigenti di prima assunzione.

La Giunta Regionale con deliberazioni n. 1160 del 01/08/2011 e n. 1156 del 29/07/2013 ha approvato, per gli anni 2011/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010.

In particolare, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1 (*divieto di superamento del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, da parte del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, compreso il trattamento accessorio*) ha stabilito, tra altro, che “*sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva*” tra i quali sono evidenziati “*il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito di processi di valutazione previsti dai CCNNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di un incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggiore valore al maturare di superiori fasce di indennità...omissis...a titolo esemplificativo: acquisizione incarico professionale a seguito dell'equiparazione...*”.

La Direzione Generale dell'ASUR Marche con nota n. 15556 del 18.07.2014 “*Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale*” acquisita al protocollo generale di questa Area Vasta al num. 38060 del 21.07.2014, ha fornito a tutte le Aree Vaste le opportune indicazioni per l'applicazione omogenea del protocollo d'intesa tra la Giunta Regionale gli enti del SSR e le OSS dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria approvato con DGRM n. 423 del 07.04.2014 in merito all'applicazione di alcuni istituti contrattuali tra i quali l'attribuzione dell'incarico ed indennità di esclusività al dirigente al compimento del 5° anno di attività (*art. 1, c.1, lett. a) parte II “Disposizioni concernenti il personale”*).

Con nota prot. ID:892109 del 17.10.2017, il Dr. Piero Galieni – Direttore dell'U.O.C. Ematologia del P.O.U. Area Vasta n. 5, facendo seguito a quanto richiesto con nota ID:880804 del 18/09/2017 da parte della

Direzione di Area Vasta, ha trasmesso la proposta di attribuzione di un incarico professionale da conferire al Dr. VALERIO PEZZONI, decorrente dall'01.07.2015.

Ciò premesso, visto l'esito positivo della procedura di valutazione e verifica effettuata dal Collegio Tecnico preposto e in considerazione della sussistenza dei presupposti e dei requisiti di legge e contrattuali sopra descritti, si ritiene di dover procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale ex art. 27, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. 08.06.2000, posizione economica del dirigente equiparato, al Dr. VALERIO PEZZONI- Dirigente Biologo dell'U.O.C. Ematologia del P.O.U. Area Vasta n. 5 denominato "*Sistema Qualità Ematologia*" con decorrenza 01.07.2015, di durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 5.

Si rende necessario, per gli effetti, adeguare il trattamento economico con conseguente attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art. 3, comma 1 del C.C.N.L. Area Dirigenza S.P.T.A 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 e contestualmente procedere alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del C.C.N.L. Area Dirigenza S.P.T.A 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e i 15 anni con decorrenza 01.07.2015.

Il costo complessivo derivante dall'adozione del presente atto, pari ad Euro 24.271,95, verrà imputato:

- per la quota parte di Euro 15.603,39, di competenza anni 2015 e 2016, al conto economico n. 0202010101 "*Fondo per oneri da liquidare al personale*", compresi gli oneri riflessi (*giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017*);
- per la quota parte di Euro 8.668,55, di competenza anno 2017, ai conti economici nn. 05.12.02.01.02 "*Competenze Personale del ruolo sanitario - Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato*", 05.12.02.02.02 "*Oneri Sociali personale ruolo sanitario- Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato*" e 05.12.02.03.02 "*IRAP personale ruolo sanitario- Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato*" ricompresi nel Budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta 5 con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta 5 in data 02/08/2017.

Per quanto sopra esposto e motivato;

SI PROPONE

1. di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata, ex artt. 25 e seguenti del C.C.N.L. 3/11/2005, dal competente Collegio Tecnico, come risulta dal provvedimento n. 1212/AV5 del 07/09/2017, in merito al primo quinquennio di attività professionale svolta dal Dr. VALERIO PEZZONI, Dirigente Biologo, in servizio a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, ai fini della corresponsione della maggiorazione dell'indennità di esclusività (*art. 5, c. 5 e 6 del CCNL II biennio Economico 2000-2001*) e della posizione minima unificata (*art. 3, c. 1 del CCNL 06/05/2010 - II biennio Economico 2008-2009*);
2. di conferire, per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, c.1, lett. a) parte II del Protocollo d'Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014, al Dr. VALERIO PEZZONI - Dirigente Biologo - un incarico di natura professionale ex art. 27, c. 1, lett. c) del CCNL 08/06/2000 – posizione economica del "*Dirigente Equiparato*" - denominato "*Sistema Qualità Ematologia*";

3. di dare atto che il predetto incarico, decorrente dall'01/07/2015, così come attestato dal Direttore dell'U.O.C. di appartenenza, viene conferito con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 5;
4. di attribuire, per effetto di quanto sopra, al Dr. VALERIO PEZZONI con la medesima decorrenza del 01/07/2015, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata propria del dirigente equiparato (art. 3, c. 1 del CCNL 06/05/2010 – II Biennio Economico 2008/2009 Area Dirigenza S.P.T.A) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni;
5. di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei dirigenti medici previsto dalla vigente normativa in materia;
6. di attribuire altresì, per effetto di quanto sopra, al predetto dirigente biologo con rapporto di lavoro esclusivo l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del CCNL Area S.P.T.A. del 06/05/2010 (II biennio economico 2008/2009);
7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere, ex art. 13 del C.C.N.L. 08/06/2000 Area Dirigenza S.P.T.A così come integrato dall'art. 24 c. 6 del C.C.N.L. 3/11/2005, alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro con il Dr. VALERIO PEZZONI inerente il conferimento dell'incarico professionale denominato "Sistema Qualità Ematologia" presso l'U.O.C. Ematologia del P.O.U. Area Vasta n. 5;
8. di dare atto che il costo complessivo annuo lordo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto pari ad Euro 8.668,55 verrà imputato ai CC.EE. 05.12.02.01.02 "Competenze Personale del ruolo sanitario - Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato", 05.12.02.02.02 "Oneri Sociali personale ruolo sanitario- Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato" e 05.12.02.03.02 "IRAP personale ruolo sanitario- Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato" ricompreso nel Budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta 5 con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta 5 in data 02/08/2017;
9. di dare atto altresì che il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto, di competenza anni 2015 e 2016, pari ad Euro 15.603,39, verrà imputato al C.E. 02.02.01.01.01 "Fondo per oneri da liquidare al personale" (giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017);
10. di notificare una copia del presente atto al Dr. PEZZONI VALERIO;
11. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
12. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
13. di precisare che il presente provvedimento è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Responsabile del Procedimento
per il Settore Trattamento Economico**
(Dott. Simone Lelli)

**Il Responsabile del Procedimento
per il Settore Trattamento Giuridico**
(Sig.ra Debora Innamorati)

**Il Responsabile della P.O.
Settore Politiche del Personale
e Reclutamento**
(*Sig.ra Lorella Corvaro*)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane**
(*Dott. Silvio Maria Liberati*)

Per il parere infrascritto del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione

Si prende atto di quanto contenuto nel documento istruttorio e si attesta che il costo complessivo derivante dall'adozione del presente atto, relativo all'attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art. 3, comma 1 del C.C.N.L. Area Dirigenza S.P.T.A 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 e contestualmente procedere alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del C.C.N.L. Area Dirigenza S.P.T.A 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009, con decorrenza 01.07.2015, pari ad Euro 24.271,95, verrà imputato:

- per la quota parte di Euro 15.603,39, di competenza anni 2015 e 2016, al conto economico n. 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale", compresi gli oneri riflessi (*giuste determine n. 1299/AV5 del 22/09/2017 e n. 1360/AV5 del 05/10/2017*);
- per la quota parte di Euro 8.668,55, di competenza anno 2017, ai conti economici nn. 05.12.02.01.02 "Competenze Personale del ruolo sanitario - Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato", 05.12.02.02.02 "Oneri Sociali personale ruolo sanitario- Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato" e 05.12.02.03.02 "IRAP personale ruolo sanitario- Dirigenza Sanitaria – a tempo indeterminato" ricompresi nel Budget 2017, per come assegnato all'Area Vasta 5 con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta 5 in data 02/08/2017.

Il Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione
(*Dott. Alessandro Ianniello*)

**Il Dirigente f.f. dell' U.O.C.
Attività Economiche e Finanziarie**
(*Dott. Cesare Milani*)

- ALLEGATI -

