

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1542/AV5 DEL 15/11/2017

**Oggetto: Dipendente A.M. (matricola 13433) – OTA a tempo indeterminato.
Mutamento di profilo per inidoneità fisica alla mansione, ai sensi dell'art. 6 del CCNL
integrativo comparto sanità del 20.9.2001.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- di procedere, su disposizione del Direttore dell'Area Vasta, per quanto espresso nel documento istruttorio, ai sensi dell'art. 6 del CCNL comparto sanità del 20/9/2001 al mutamento del profilo, per inidoneità psico fisica del dipendente A.M. (matr. n. 13433) Operatore Tecnico addetto all'Assistenza (Cat. B) a tempo indeterminato presso l'Area Vasta n. 5, collocandolo nel profilo professionale di Commesso (Cat. A) del Ruolo Amministrativo;
- di dare atto che il predetto dipendente in possesso del titolo di studio richiesto va a ricoprire n. 1 posto di Commesso (Cat. A) disponibile nella dotazione organica e che contestualmente si rende vacante n. 1 posto di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza (Cat. B);
- di dare atto che a seguito di detto mutamento, il dipendente in argomento, conserva il trattamento economico acquisito rispettivamente nella categoria di appartenenza e pertanto, dal presente provvedimento non deriva alcun incremento di spesa a carico del bilancio 2017 dell'Area Vasta n. 5;
- di notificare il presente provvedimento all'interessato;

- di dare atto che con l'interessato si andrà a sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta;

Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa di riferimento:**

- Art. 6 CCNL integrativo comparto sanità del 20.9.2001;
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017.*

□ **Motivazione:**

Il Medico Competente di questa Area Vasta in data 11.02.2014, ha sottoposto a visita il Sig. A.M. (matricola n. 13433) dipendente a tempo indeterminato in qualità di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza (cat. B), al fine di accertare l'idoneità psico – fisica per lo svolgimento delle mansioni di inquadramento. Al termine della visita e degli esami il Medico Competente ha dichiarato il dipendente medesimo non idoneo allo svolgimento delle mansioni di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza.

Visto il predetto giudizio, questa U.O.C. con nota prot. 44733 del 15.06.2017, ha richiesto alla Commissione Medica istituita presso l'U.O. di Medicina Legale di questa Area Vasta 5 con sede di Ascoli Piceno, di sottoporre a visita il dipendente anzidetto, al fine di accertare definitivamente l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di appartenenza o in caso di inidoneità assoluta e permanente alla mansioni di provenienza risulti idoneo allo svolgimento di altre mansioni e nello specifico per il profilo professionale di Commesso (Cat. A).

La commissione Medico – collegiale con verbale n. 13 del 17.07.2017, acquisito al protocollo generale al n. 0056711 del 01.08.2017 ha formulato il seguente parere medico legale nei confronti del dipendente A.M.: “ *Il Collegio presa visione della corrispondenza con la UOC Gestione Risorse Umane e della conseguente riformulazione del quesito come da nota del 17 luglio 2017 si esprime nei termini seguenti: IL SIG. M.A. è idoneo a svolgere le mansioni di COMMESSO*”.

L'art.6 del C.C.N.L. integrativo del C.C.N.L. Comparto Sanità stipulato il 7 aprile 1999, il quale dispone:

- al comma 1: che nei confronti del dipendente riconosciuto non idoneo in via permanente allo svolgimento delle mansioni del proprio profilo professionale ma idoneo a proficuo lavoro, l'Azienda non potrà procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica o psichica prima di aver esperito ogni utile tentativo per recuperarlo al servizio attivo nelle strutture organizzative dei vari settori, anche in posizioni lavorative di minor aggravio ove comunque possa essere utilizzata la professionalità espressa dal dipendente;
- al comma 3, che in caso di mancanza di posti, ovvero nell'impossibilità di rinvenire mansioni compatibili con lo stato di salute, previo consenso dell'interessato e purché vi sia la disponibilità organica, il dipendente può essere impiegato in un diverso profilo di cui possieda i titoli, anche collocato in un livello economico immediatamente inferiore della medesima categoria oppure in un profilo immediatamente inferiore della categoria sottostante, assicurandogli un adeguato percorso di qualificazione. Il soprannumero è consentito solo congelando un posto di corrispondente categoria e posizione economica;

L'Area Vasta 5 ha verificato la disponibilità in dotazione organica del profilo di Commesso (Cat. A) e il possesso del titolo di studio del dipendente A.M., per il mutamento del profilo in applicazione di quanto disciplinato dall'art. 6 Commi I-II-III del C.C.N.L. integrativo comparto Sanità del 20/9/2001.

Con nota pervenuta al protocollo generale al n. 82501 del 10.11.2017 il dipendente Sig. A.M. ha dato l'assenso al cambio di ruolo e allo svolgimento delle mansioni di tipo amministrativo con la conseguente collocazione nella posizione economica inferiore, mantenendo il diritto alla conservazione del più favorevole trattamento economico corrispondente alle mansioni di provenienza.

Si ritiene pertanto, di procedere al mutamento del profilo, per inidoneità psico – fisica, del dipendente A.M. (matr. n. 13433) da Operatore Tecnico addetto all'Assistenza (Cat. B) a quello di Commesso (cat. A) del Ruolo Amministrativo, come disciplinato dal comma III art. 6 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 20/9/2001.

Si dà atto che, il dipendente A.M. va a coprire n. 1 posto di Commesso (Cat.A) attualmente vacante nella dotazione organica e che contestualmente si rende disponibile n. 1 posto di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza (cat. B).

Si dà atto inoltre che, a seguito di detto mutamento, il dipendente in argomento conserva il trattamento economico acquisito rispettivamente nella categoria di appartenenza e pertanto, il presente provvedimento non comporta alcun incremento di spesa a carico del Bilancio 2017 dell'Area Vasta n.5.

Si dà atto altresì, che si andrà a sottoscrivere con l'interessato apposito contratto individuale di lavoro;

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

- di procedere, su disposizione del Direttore dell'Area Vasta, per quanto espresso nel documento istruttorio, ai sensi dell'art. 6 del CCNL comparto sanità del 20/9/2001 al mutamento del profilo, per inidoneità psico fisica del dipendente A.M. (matr. n. 13433) Operatore Tecnico addetto all'Assistenza (Cat. B) a tempo indeterminato presso l'Area Vasta n. 5, collocandola nel profilo professionale di Commesso (Cat. A) del Ruolo Amministrativo;
- di dare atto che la predetta dipendente in possesso del titolo di studio richiesto va a ricoprire n. 1 posto di Commesso (Cat. A) disponibile nella dotazione organica e che contestualmente si rende vacante n. 1 posto di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza (Cat. B);
- di dare atto che a seguito di detto mutamento, la dipendente in argomento, conserva il trattamento economico acquisito rispettivamente nella categoria di appartenenza e pertanto, dal presente provvedimento non deriva alcun incremento di spesa a carico del bilancio 2017 dell'Area Vasta n. 5;
- di notificare il presente provvedimento all'interessato;
- di dare atto che con l'interessato si andrà a sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro;

- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta;

**P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro**
Dr. Francesco Tomassetti

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr. Silvio Maria Liberati)**

Visto:

**Il Dirigente
U.O.C Attività Economiche e Finanziarie f.f.
(Dr. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.