

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1534/AV5 DEL 15/11/2017**

**Oggetto: Dr.ssa Romani Maria Chiara – Dirigente Farmacista: presa d'atto risultanze verifica quinquennale ex artt. 25 e seguenti del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza S.P.T.A..**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA**, l'attestazione del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione in riferimento al Bilancio Annuale di Previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prendere atto *dell'esito positivo* della procedura di verifica e valutazione quinquennale, effettuata ex artt. 25 e seguenti del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza S.P.T.A. dal preposto Collegio Tecnico individuato con determina n. 376/AV5 del 22/03/2017 e successiva di rettifica ed integrazione n. 672/AV5 del 18/05/2017 e n. 877/AV5 del 03/07/2017, dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dalla Dr.ssa Romani Maria Chiara – Dirigente Farmacista che ha maturato in data 01/07/2016:
  - *i cinque anni di attività di cui all'art. 4 del CCNL 08.06.2000 II biennio – Area Dirigenza S.P.T.A.*, ossia anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente del SSN, a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità ,
  - *i cinque anni di attività di cui agli artt. 3 e 5 del CCNL 08.06.2000 II° biennio - Area Dirigenza S.P.T.A.*, ossia anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, a tempo determinato e indeterminato, senza soluzione di continuità;
2. di provvedere, con successivo atto, in attuazione della DGRM n. 423 del 07.04.2014, al conferimento dell'incarico di natura professionale ex art. 27, c.1, lett. c) del CCNL 8.6.2000 – posizione economica del dirigente equiparato - con l'individuazione della decorrenza e della durata, fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione delle attività dell' Area Vasta n. 5;
3. di procedere, con il medesimo atto, alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 ed

all'attribuzione della posizione minima contrattuale unificata in applicazione prevista dall'art. 3, comma 1 del CCNL 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009 del CCNL Area della Dirigenza S.P.T.A. per i dirigenti sanitari in possesso dell'esperienza professionale richiesta nel SSN compresa tra i cinque e quindici anni;

4. di precisare che dall'adozione del presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio d'esercizio del corrente anno;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
7. di dare atto che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Direttore Area Vasta**

*(Avv. Giulietta Capocasa)*

***Per il parere infrascritto del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie***

Il sottoscritto, visto quanto contenuto nel documento istruttorio

**attesta**

che l'adozione del presente atto non comporta oneri a carico del Budget.

**Il Dirigente f.f. dell' U.O.C.  
Attività Economiche e Finanziarie**

*(Dott. Cesare Milani)*

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D. Lgs. 229/1999;
- CC.CC.NN.LL Area della Dirigenza Sanitaria 1998/2001 e 2002/2005;
- artt. 4 e 5 CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria – II° biennio economico 2000-2001, e art. 11 - II° biennio 2008-2009;
- D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122;
- Conferenza delle Regioni e Province Autonome approvate nella seduta del 13.10.2011 – 11/116/CR05/C1 Modifiche al documento “Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle regioni e delle province autonome e del servizio sanitario nazionale, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122” approvato in data 10 febbraio 2011;
- Nota ASUR prot. n. 4892 del 01.03.2011;
- D.G.R.M. n. 1160 e n. 1161 dell'1.8.2011;
- DGRM n. 1156 del 29/07/2013 ad oggetto “ D.L. n.78 del 31/05/2010 conv. in L. n.122 del 30/07/2010 art.9 – L.R. n.13 del 20/06/20103 – art.3 comma 2 lett. a – indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del SSR in materia di contenimento della spesa del personale”. Biennio 2013 – 2014;
- DGRM n. 423 del 07/04/2014 avente ad oggetto: “Art. 24, comma 2, L.R. n. 20/2001.Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale e le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria”;
- Circolare ASUR/DG n. 15556 del 18/07/2014 ad oggetto: “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale”;
- Legge 23 dicembre 2014, n. 190 – patto di stabilità 2015;
- Circolare ASUR/DG n. 03924 del 05/02/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)”;
- Nota della Regione Marche prot.252232 del 19/04/2016 ad oggetto: “DGR n. 423/2014- Applicazione Protocollo d'Intesa tra la Giunta Regionale, gli Enti del SSR e le OO.SS. della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria”;
- Regolamento dell'Area Vasta n. 5 per la “Valutazione gestionale e professionale del personale dirigente” recepito con determina n.176/AV5 del 23/02/2016;
- Regolamento dell'Area Vasta n. 5 per la “Graduazione delle funzioni e l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali - Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie” recepito con determina n. 490/AV5 del 14/04/2017;

□ **Motivazione:**

In data 01/07/2016 la Dr.ssa Romani Maria Chiara– Dirigente Farmacista, dipendente a tempo indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo in servizio presso l'U.O.C. Farmacia Interna Ospedaliera dello S.O. “Madonna del Soccorso” di San Benedetto del Tronto – Area Vasta n. 5, ha maturato, ex artt. 3,4 e 5 del CCNL dell'8.6.2000 - II° biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza S.P.T.A., i cinque anni di esperienza professionale utili ai fini dell'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività e della posizione minima contrattuale.

Con nota prot. ID:734321 del 09/08/2016 è stata avviata la procedura per la valutazione dell'attività, svolta nel quinquennio dal 01/07/2011 al 30/06/2016, dalla Dr.ssa Romani Maria Chiara stante la maturazione dell'esperienza professionale per il passaggio alla fascia superiore ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all'art. 5 del CCNL 08/06/2000 Area della Dirigenza S.P.T.A – II biennio economico 2000-2001 e della posizione minima contrattuale di cui all'art. 4 del CCNL 08/06/2000 Area della Dirigenza S.P.T.A – II biennio economico 2000-2001.

Il Direttore Medico dell'U.O.C. Farmacia Interna Ospedaliera – Dr. Isidoro Mazzoni, in data 08.11.2017, ha provveduto ad effettuare la verifica di I istanza sull'attività professionale svolta e risultati raggiunti presso l'U.O.C. di appartenenza dalla Dr.ssa Romani Maria Chiara dal 01/07/2011 al 30/06/2016, proponendo al Collegio Tecnico una *valutazione positiva*.

Il predetto Collegio Tecnico, organo preposto alla valutazione di II istanza costituito con determina n. 376/AV5 del 22/03/2017 e successiva di rettifica ed integrazione n. 672/AV5 del 18/05/2017 e n. 877/AV5 del 03/07/2017, riunitosi in data 09 Novembre c.a., preso atto delle suddette valutazioni di I istanza, ha portato a conclusione i lavori redigendo apposito verbale e dallo stesso, trasmesso all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e conservato agli atti, risulta che è stata espresso un giudizio finale positivo nei confronti della Dr.ssa Romani Maria Chiara che in data 01/07/2016 ha maturato:

- *i cinque anni di attività di cui all'art. 4 del CCNL 08.06.2000 II biennio – Area Dirigenza S.P.T.A*, ossia anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente del SSN, a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità;
- *i cinque anni di attività di cui agli artt. 3 e 5 del CCNL 08.06.2000 II° biennio - Area Dirigenza S.P.T.A*, ossia anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, a tempo determinato e indeterminato, senza soluzione di continuità;

L'art. 9, comma 1, del D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122 ed il D.P.R 4 settembre 2013, n. 122 stabilisce, per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, il divieto di superamento del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, da parte del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, compreso il trattamento accessorio.

Il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011, fornisce indirizzi interpretativi delle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 e nella fattispecie stabilisce che va tenuto conto che le disposizioni contenute nell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 e nei CCNL 8/6/2000 e 3/11/2005, configurano comunque per il dirigente con cinque anni di attività e valutazione positiva, da parte del Collegio Tecnico, un cambio della natura dell'incarico attribuito in quanto a tale dirigente sono conferibili tipologie di incarico di cui alle lett. c) e b) dell'art. 27 del succitato CCNL 8/6/2000 e non più la tipologia di cui alla lett. d) riservata ai dirigenti di prima assunzione.

Con DGRM n. 1160 dell'1.8.2011 e n. 1156 del 25.7.2013 sono stati approvati, per gli anni 2011-2014 gli indirizzi interpretativi di cui all'art. 9 del suddetto D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010 ed in particolare con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, ha tra l'altro stabilito che: *“sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricomprese nel tetto del trattamento economico complessivo,, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva”*, tra i quali sono evidenziati: *“il conferimento di funzioni diverse in corso d'anno a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo cinque anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuiti a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNLL vigenti; indennità di esclusività per effetto dell'attribuzione di un*

*incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità...omissis... a titolo esemplificativo: acquisizione incarico a seguito dell'equiparazione...";*

Visto l'art. 1, comma 1 lettera a) del Protocollo d'Intesa tra la Giunta Regionale, gli Enti ed Aziende del Sistema Sanitario Regionale e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria approvato con D.G.R.M. n. 423 del 07/04/2014 che stabilisce: *"al compimento del quinto anno (decorrente dalla data di prima assunzione contenuta nel contratto individuale di lavoro) di esperienza professionale intesa come anzianità di servizio maturata con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, senza soluzione di continuità, e a seguito di verifica positiva, al dirigente è conferito l'incarico ex art. 27 lett. c) del CCNL 08/06/2000"*;

In considerazione delle indicazioni contenute nella nota prot. n. 15556 del 18/07/2014 del Direttore Generale ASUR Marche avente ad oggetto *"Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale"* e a quanto disposto nel comma n. 256 della *"Legge di Stabilità 2015"* n. 190 del 23/12/2014 che non proroga al 31/12/2015 il blocco del trattamento economico complessivo del dipendente e che pertanto torna ad essere libero da vincoli e congelamenti.

Alla luce di quanto sin ora riportato si ritiene di prendere atto della valutazione positiva contenuta nel verbale redatto dai componenti del richiamato Collegio Tecnico, conservato agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e di provvedere con successivo atto, in attuazione della DGRM n. 423 del 07.04.2014, al conferimento dell'incarico di natura professionale ex art. 27, c.1, lett. c) del CCNL 8.6.2000 – posizione economica del Dirigente Equiparato con l'individuazione della decorrenza e della durata fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione delle attività dell'Area Vasta n. 5.

Si ritiene, inoltre, di procedere, con il medesimo atto, alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 ed all'attribuzione della posizione minima contrattuale unificata in applicazione prevista dall'art. 3, comma 1 del CCNL 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009 del CCNL Area della Dirigenza S.P.T.A. per i dirigenti sanitari in possesso dell'esperienza professionale richiesta nel SSN compresa tra i cinque e quindici anni.

Per quanto sin ora esposto e motivato;

### SI PROPONE

1. di prendere atto *dell'esito positivo* della procedura di verifica e valutazione quinquennale, effettuata ex artt. 25 e seguenti del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza S.P.T.A. dal preposto Collegio Tecnico individuato con determina n. 376/AV5 del 22/03/2017 e successiva di rettifica ed integrazione n. 672/AV5 del 18/05/2017 e n. 877/AV5 del 03/07/2017, dell'attività professionale svolta e dei risultati raggiunti dalla Dr.ssa Romani Maria Chiara– Dirigente Farmacista che ha maturato in data 01/07/2016:
  - *i cinque anni di attività di cui all'art. 4 del CCNL 08.06.2000 II biennio – Area Dirigenza S.P.T.A, ossia anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente del SSN, a tempo indeterminato, senza soluzione di continuità ,*
  - *i cinque anni di attività di cui agli artt. 3 e 5 del CCNL 08.06.2000 II° biennio - Area Dirigenza S.P.T.A, ossia anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, a tempo determinato e indeterminato, senza soluzione di continuità;*

2. di provvedere, con successivo atto, in attuazione della DGRM n. 423 del 07.04.2014, al conferimento dell'incarico di natura professionale ex art. 27, c.1, lett. c) del CCNL 8.6.2000 – posizione economica del dirigente equiparato - con l'individuazione della decorrenza e della durata, fatto salvo modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione delle attività dell'Area Vasta n. 5;
3. di procedere, con il medesimo atto, alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 del CCNL 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 ed all'attribuzione della posizione minima contrattuale unificata in applicazione prevista dall'art. 3, comma 1 del CCNL 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009 del CCNL Area della Dirigenza S.P.T.A. per i dirigenti sanitari in possesso dell'esperienza professionale richiesta nel SSN compresa tra i cinque e quindici anni;
4. di precisare che dall'adozione del presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio d'esercizio del corrente anno;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
7. di dare atto che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Responsabile del Procedimento**

*(Sig.ra Debora Innamorati)*

**Il Responsabile della P.O.**

**Settore Politiche del Personale  
e Reclutamento**

*(Sig.ra Lorella Corvaro)*

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo**

**U.O.C. Gestione Risorse Umane**

*(Dott. Silvio Maria Liberati)*

**- ALLEGATI -**

*La presente determina consta di n. 6 pagine senza alcun allegato.*