

**DETERMINA DEL DIRETTORE  
DELL'AREA VASTA N° 5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO  
N. 1503/AV5 DEL 08/11/2017**

**Oggetto: Presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato della Dott.ssa Biggi Elisa – Dirigente Medico della disciplina di Medicina Nucleare.**

**IL DIRETTORE  
DELL'AREA VASTA N° 5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

- 1) di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Dirigente Medico della disciplina di Medicina Nucleare Dott.ssa Biggi Elisa con effetto dal 01.12.2017 (ultimo giorno di lavoro 30.11.2017).
- 2) di dare atto che la Dott.ssa Biggi Elisa ha rispettato il termine di preavviso contrattualmente previsto e pertanto non va applicata alcuna sanzione economica.
- 3) di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 6) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA N°5  
(Avv. Giulietta Capocasa)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE – ASCOLI PICENO**

- art. 1372 c.c.
- contratto individuale di lavoro

**Motivazione**

Con determina n. 272/AV5 del 31.03.2015 è stata disposta l'assunzione con contratto a tempo determinato per la durata di mesi nove, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Nucleare, della Dott.ssa Biggi Elisa., mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 757/AV5 del 01/07/2014.

Con nota acquisita al protocollo al n. 79235/ASURAV5 del 30/10/2017, la Dott.ssa Biggi Elisa ha comunicato, il proprio recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato intrattenuto con questa Area Vasta a far data dal 01/12/2017.2017 (ultimo giorno di lavoro 30.11.2017).

Il contratto di lavoro stipulato con la predetta in data 28/04/2015 e registrato al repertorio generale il 09/06/2015 con numero protocollo 8679 prevedeva che per il recesso “si deve far riferimento al termine minimo di 30 giorni così come previsto dalla nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.01.2011. Qualora tale termine non venga rispettato, in tutto o in parte, l'Amministrazione si riserva la facoltà di applicare la sanzione relativa in considerazione del disservizio che viene determinato da una cessazione repentina, prima del programmato termine di scadenza del contratto”

La decorrenza individuata dalla Dott.ssa Biggi Elisa rispetta il suddetto termine di preavviso e pertanto non deve applicarsi alcuna una sanzione economica.

Si ritiene pertanto di prendere atto del recesso da parte della Dott.ssa Biggi Elisa dal contratto di lavoro a tempo determinato con effetto dal 01.12.2017 (ultimo giorno di lavoro 30.11.2017).

**SI PROPONE**

- 1) di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Dirigente Medico della disciplina di Medicina Nucleare Dott.ssa Biggi Elisa con effetto dal 01.12.2017 (ultimo giorno di lavoro 30.11.2017).
- 2) di dare atto che la Dott.ssa Biggi Elisa ha rispettato il termine di preavviso contrattualmente previsto e pertanto non va applicata alcuna sanzione economica.
- 3) di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 6) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Titolare P.O.**  
**Settore Giuridico e Controversie**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Dott. Luca Marcucci)**

## **IL DIRIGENTE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al  
Direttore di Area Vasta

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott. Silvio Maria Liberati)

## **ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA**

Visto

Il Dirigente f.f.

U.O. Economico e Finanziarie

(Dott. Cesare Milani)

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine senza allegati