

**DETERMINA DEL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N° 5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO
N. 1500/AV5 DEL 08/11/2017**

**Oggetto: Presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato di Ferri
Giovanna Marzia – CPS - Infermiere (Cat. D).**

**IL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N° 5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

- 1) di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (Cat. D) Sig.ra Ferri Giovanna Marzia con effetto dal 09/08/2017 (ultimo giorno di lavoro 08/08/2017).
- 2) di dare atto per quanto riportato nel documento istruttorio di non applicare alcuna sanzione economica;
- 3) di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 6) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA N°5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE – ASCOLI PICENO**

- art. 1372 c.c.
- contratto individuale di lavoro

Motivazione

Con determina n. 731/AV5 del 31/05/2017 è stata disposta l'assunzione con contratto a tempo determinato per la durata di mesi sei, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (Cat.D), della Sig.ra Ferri Giovanna Marzia, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso dell'Area Vasta n. 2 approvata con determina n. 500/AV2 del 15/04/2016 e rettificata con determina n. 632/AV2 del 13/05/2016 a seguito di stipula di apposito protocollo di intesa recepito con determina n. 504/AV5 del 09/05/2016.

Con raccomandata r.r. acquisita al protocollo al n. 57028/ASURAV5 del 02/08/2017, la Sig.ra Ferri Giovanna Marzia ha comunicato, il proprio recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato intrattenuto con questa Area Vasta a far data dal 01.09.2017 (ultimo giorno di lavoro 31.08.2017), successivamente con nota telegrafica acquisita con nota protocollo 58647/ASURAV5 del 08/08/2017 comunicava il recesso dal rapporto di lavoro a far data dal 09/08/2017 (ultimo giorno di lavoro 08/08/2017).

Il contratto di lavoro stipulato con la predetta in data 30/05/2017 prevedeva che per il recesso “si deve far riferimento al termine minimo di 30 giorni così come previsto dalla nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.01.2011. Qualora tale termine non venga rispettato, in tutto o in parte, l'Amministrazione si riserva la facoltà di applicare la sanzione relativa in considerazione del disservizio che viene determinato da una cessazione repentina, prima del programmato termine di scadenza del contratto”

La decorrenza individuata dalla Sig.ra Ferri Giovanna Marzia non rispetta il suddetto termine di preavviso, ma sentito il Direttore di Area Vasta si ritiene di non applicare alcuna sanzione economica.

Si ritiene pertanto di prendere atto del recesso da parte della Sig.ra Ferri Giovanna Marzia dal contratto di lavoro a tempo determinato con effetto dal 09/08/2017 (ultimo giorno di lavoro 08/08/2017).

SI PROPONE

- 1) di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (Cat. D) Sig.ra Ferri Giovanna Marzia con effetto dal 09/08/2017 (ultimo giorno di lavoro 08/08/2017).
- 2) di dare atto per quanto riportato nel documento istruttorio di non applicare alcuna sanzione economica;
- 3) di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 6) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Titolare P.O.
Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Luca Marcucci)

IL DIRIGENTE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al
Direttore di Area Vasta

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott. Silvio Maria Liberati)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

Visto

Il Dirigente f.f.

U.O. Economico e Finanziarie

(Dott. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine senza allegati