

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1326/AV5 DEL 27/09/2017**

**Oggetto: Proroga termine incarico a tempo determinato Pompili Rubino – Operatore Tecnico Elettricista (Cat. B).**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- DETERMINA -**

1. di prorogare, a far data dal 1/10/2017, il termine del contratto a tempo determinato, stipulato con l'Operatore Tecnico Elettricista (Cat. B) Pompili Rubino;
2. di dare atto che la proroga della predetta unità viene disposta per la durata di mesi tre, mediante stipula di contratto individuale di proroga a tempo determinato, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura definitiva del relativo posto in dotazione organica;
3. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 6.435,64 sarà registrato ai conti economici assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2017 ed è compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta in data 2/08/2017;
4. di dare atto che la predetta spesa è compensata dalle economie derivanti dal differimento dell'assunzione di n. 4 CPS Assistenti Sanitarie – autt. nn. 335 – 336 – 337 - 338, assunzione che non è stato possibile attuare ad oggi per mancanza di graduatorie concorsuali e/o di avviso disponibili e di n. 1 Collaboratore Amministrativo - Settore Sociologico – aut. 333, assunzioni previste nel Piano Occupazionale a decorrere dal 1/08/2017;
5. di dare atto che la predetta proroga, non prevista nella proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017, è disposta nelle more dell'espletamento delle procedure per la stabile copertura del posto vacante nella dotazione organica ed è necessaria a garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

IL DIRETTORE AREA VASTA N. 5

Avv. Giulietta Capocasa

Per il parere infrascritto

**U.O. Controllo di Gestione e U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento € 6.435,64 sarà registrato ai conti economici assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2017 ed è compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta in data 2/08/2017.

Si dà atto che la predetta spesa è compensata dalle economie derivanti dal differimento dell'assunzione di n. 4 CPS Assistenti Sanitarie – autt. nn. 335 – 336 – 337 - 338, assunzione che non è stato possibile attuare ad oggi per mancanza di graduatorie concorsuali e/o di avviso disponibili e di n. 1 Collaboratore Amministrativo - Settore Sociologico – aut. 333, assunzioni previste nel Piano Occupazionale a decorrere dal 1/08/2017.

**Il Dirigente**  
**U.O. Controllo di Gestione**  
**Dott. Alessandro Ianniello**

**Il Dirigente f.f.**  
**UO Economico Finanziaria**  
**Dott. Cesare Milani**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE**

Normativa di riferimento:

- Dlgs 30.3.2001 n. 165
- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 9 della Legge n. 207/85;
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- CC.CC.NN.LL. del Comparto vigenti
- determina Direttore Generale ASUR n. 506 del 5/08/2016
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*

Motivazione:

Con determina n. 1067/AV5 del 6/10/2016, ad esito di apposito prova selettiva effettuata ai sensi della Legge 28 febbraio 1987 n. 56, è stato deciso di assumere con contratto a tempo determinato il Sig. Pompili Rubino, in qualità di Operatore Tecnico Elettricista (Cat. B), incarico successivamente prorogato con determina n. 318/AV5 del 15/03/2017 e che giungerà a scadenza il 30/09/2017.

Con nota ID 874254 del 1/09/2017 la Posizione Organizzativa dell'U.O.C. Patrimonio Nuove Opere e Attività Tecniche ha chiesto la proroga del contratto dell'Operatore Tecnico Elettricista (Cat. B) Pompili Rubino evidenziando che " ... attualmente la dotazione degli elettricisti è costituita da due soli dipendenti di ruolo: nello specifico la figura del terzo elettricista nel P.O. di San Benedetto del Tronto è necessaria e importante per la normale manutenzione del plesso e del territorio, per le elementari regole minime di sicurezza e per garantire il normale svolgimento di riposi e ferie del personale di ruolo".

Nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017, si ritiene di prorogare a far data dal 1/10/2017 per la durata di mesi tre il termine del contratto a tempo determinato stipulato con il Sig. Pompili Rubino, in qualità di Operatore Tecnico Elettricista (Cat. B).

L'art. 36 comma 2 del Dlgs 30.3.2001 n. 165 dispone che ... *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti* ...

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non è applicabile al personale sanitario, anche dirigente, del SSN.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;

- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;

- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n. 6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'ASUR Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 6.435,64 sarà registrato ai conti economici assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2017 ed è compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta in data 2/08/2017.

Si dà atto che la predetta spesa è compensata dalle economie derivanti dal differimento dell'assunzione di n. 4 CPS Assistenti Sanitarie – autt. nn. 335 – 336 – 337 - 338, assunzione che non è stato possibile attuare ad oggi per mancanza di graduatorie concorsuali e/o di avviso disponibili e di n. 1 Collaboratore Amministrativo - Settore Sociologico – aut. 333, assunzioni previste nel Piano Occupazionale a decorrere dal 1/08/2017.

**Per quanto sopra premesso, si propone:**

1. di prorogare, a far data dal 1/10/2017, il termine del contratto a tempo determinato, stipulato con l'Operatore Tecnico Eletttricista (Cat. B) Pompili Rubino;
2. di dare atto che la proroga della predetta unità viene disposta per la durata di mesi sei, mediante stipula di contratto individuale di proroga a tempo determinato, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla

Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura definitiva del relativo posto in dotazione organica;

3. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 6.435,64 sarà registrato ai conti economici assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2017 ed è compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta in data 2/08/2017;
4. di dare atto che la predetta spesa è compensata dalle economie derivanti dal differimento dell'assunzione di n. 4 CPS Assistenti Sanitarie – autt. nn. 335 – 336 – 337 - 338, assunzione che non è stato possibile attuare ad oggi per mancanza di graduatorie concorsuali e/o di avviso disponibili e di n. 1 Collaboratore Amministrativo - Settore Sociologico – aut. 333, assunzioni previste nel Piano Occupazionale a decorrere dal 1/08/2017;
5. di dare atto che la predetta proroga, non prevista nella proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017, è disposta nelle more dell'espletamento delle procedure per la stabile copertura del posto vacante nella dotazione organica ed è necessaria a garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**P.O. Settore Giuridico e Controversie**  
**inerenti al rapporto di lavoro**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

#### **IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**(Dott. Silvio Liberati)**

**- ALLEGATI -**

nessuno