

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1309/AV5 DEL 27/09/2017

Oggetto: Presa d'atto della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della dipendente G.T..

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

- 1) di prendere atto dello svolgimento dell'orario di lavoro a tempo parziale della Sig.ra Gasparini Tiziana, dipendente a tempo indeterminato in qualità di O.T.A. presso il Dipartimento Chirurgico, a decorrere dal 1 febbraio u.s. fino all'espletamento della procedura per l'assegnazione di posizioni part-time sulla base della mappatura dei posti trasformabili attualmente in fase di predisposizione da parte degli Uffici interessati, come da autorizzazione del Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche/Ostetriche, giusta nota prot. n. 801007/2017;
- 2) di precisare che la tipologia di part-time assegnata alla dipendente è la seguente: VERTICALE al 83,33%, con attività lavorativa svolta su 6 giorni (SEI) dalle ore 8,00 alle ore 14,00 e dalle 14,00 alle 20,00;
- 3) di prendere atto, altresì, che per la durata dello svolgimento di orario a part-time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;
- 4) di trasmettere il presente atto per l'esecuzione e quant'altro di competenza al Servizio Infermieristico dell'Area Vasta 5 ed al Direttore dell'U.O.C. interessata;
- 5) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa;
- 6) di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 7) di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5 a norma dell'art. dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

**Il Direttore di Area Vasta 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

VISTO

**Il Dirigente f.f. dell'U.O. C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dott. Cesare Milani)**

La presente determina consta di n.5 pagine.

ALBO PRETORIO

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA VASTA 5

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.L. 25/06/2008 n. 112 convertito in Legge n. 133/2008;
- D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Art. 16 L. n. 183/2010;
- CCNL vigente Comparto Sanità;
- Determina n. 1524/AV5 del 24.10.2012 di approvazione e recepimento del “*Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del Comparto*”;

□ **Motivazione:**

Con Determina del Direttore di Area Vasta n. 1524/AV5 del 24/10/2012 si è provveduto all’approvazione ed al recepimento del “*Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto*”, sottoscritto in sede di contrattazione integrativa con le OO.SS. dell’Area Comparto in data 10/10/2012.

Nel citato Regolamento sono previste le modalità di gestione dell’iter procedurale, le condizioni e i limiti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nonché i criteri per la concessione del tempo parziale.

Con nota prot. n. 99368 del 22/12/2015 la Sig.ra Gasparini Tiziana, dipendente a tempo indeterminato in qualità di O.T.A. presso il Dipartimento Chirurgico, chiede l’assegnazione di una posizione part-time per l’**anno 2017**, trovandosi in una delle situazioni di priorità previste dal Regolamento vigente in materia, approvato con determina n. 1524 del 24/10/2012 ed in particolare nella casistica di cui alla lettera *f*) del richiamato Regolamento.

La predetta dipendente chiede la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno nella seguente tipologia di part-time:

- VERTICALE 30 ore settimanali articolato su 6 giorni (SEI) dalle ore 8,00 alle ore 14,00 e dalle 14,00 alle 20,00.

Con nota prot. n. 672506 del 04/03/2016 e successiva di sollecito del 22/11/2016 il Servizio scrivente ha richiesto al Dirigente delle Professioni Sanitarie, alla P.O. della Macroarea Chirurgica ed al Coordinatore dell’U.O. di voler esprimere un parere in merito all’accoglimento della predetta istanza.

Con nota prot. n. 801007/2017 il Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche/Ostetriche ha espresso parere favorevole rispetto alla richiesta in parola autorizzando la predetta dipendente, a decorrere dal 1 febbraio u.s., allo svolgimento dell’orario di lavoro a tempo parziale come di seguito indicato:

- VERTICALE al 83,33%, con attività lavorativa svolta su 6 giorni (SEI) dalle ore 8,00 alle ore 14,00 e dalle 14,00 alle 20,00.

Si ritiene, pertanto, di prendere atto dello svolgimento dell'orario di lavoro a tempo parziale della dipendente Sig.ra Gasparini Tiziana, dipendente a tempo indeterminato in qualità di O.T.A. presso il Dipartimento Chirurgico, a decorrere dal 1 febbraio u.s. fino all'espletamento della procedura per l'assegnazione di posizioni part-time sulla base della mappatura dei posti trasformabili attualmente in fase di predisposizione da parte degli Uffici interessati.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che con la suddetta dipendente, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge.

Il trattamento economico spettante alla dipendente è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo.

Per quanto sopra,

SI PROPONE

1. di prendere atto dello svolgimento dell'orario di lavoro a tempo parziale della dipendente Sig.ra Gasparini Tiziana, dipendente a tempo indeterminato in qualità di O.T.A. presso il Dipartimento Chirurgico, a decorrere dal 1 febbraio u.s. fino all'espletamento della procedura per l'assegnazione di posizioni part-time sulla base della mappatura dei posti trasformabili attualmente in fase di predisposizione da parte degli Uffici interessati, come da autorizzazione del Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche/Ostetriche, giusta nota prot. n. 801007/2017;
2. di precisare che la tipologia di part-time assegnata alla dipendente è la seguente: VERTICALE al 83,33%, con attività lavorativa svolta su 6 giorni (SEI) dalle ore 8,00 alle ore 14,00 e dalle 14,00 alle 20,00;
3. di prendere atto, altresì, che per la durata dello svolgimento di orario a part-time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;
4. di trasmettere il presente atto per l'esecuzione e quant'altro di competenza al Servizio Infermieristico dell'Area Vasta 5 ed al Direttore dell'U.O.C. interessata;
5. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa;
6. di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
7. di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5 a norma dell'art. dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

Il Responsabile del procedimento
Dr. Francesco Tomassetti

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
- Dott. Silvio Maria Liberati -**

- ALLEGATI -

Nessun allegato.