

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1299/AV5 DEL 22/09/2017**

**Oggetto: RIDETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI 2016 DEL COMPARTO E DELLE AREE DIRIGENZIALI E PREVISIONE PER L'ANNO 2017.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente dell'U.O.C. Contabilità e Bilancio e dell'U.O.C. Controllo di Gestione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati da 1 a 4, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di determinare a consuntivo 2016 e in via provvisoria per l'anno 2017, i fondi contrattuali del Comparto e delle aree Dirigenziali, il cui ammontare complessivo è sinteticamente riportato nella seguente tabella e dettagliatamente esposto nei prospetti All. 1, 2, 3.

Area	Fondo contrattuale	Anno 2016 definitivo	Anno 2017 provvisorio
Dirigenza Medica	Fondo Posizione	8.054.023,54	8.036.733,43
	Fondo Condizioni Lavoro	1.262.842,49	1.261.099,26
	Fondo Risultato	1.432.322,55	1.430.345,38
Dirigenza Sanitaria	Fondo Posizione	317.899,28	335.189,39
	Fondo Condizioni Lavoro	53.196,41	53.766,66
	Fondo Risultato	188.700,04	190.722,86
Dirigenza Prof. Sanitarie	Fondo Posizione	971,53	1.457,30
	Fondo Risultato	4.610,25	6.915,38
Dirigenza PTA	Fondo Posizione	522.597,84	522.597,84
	Fondo Risultato	85.200,23	85.200,23
Comparto	Fondo Fasce	6.415.699,72	6.415.699,72
	Fondo Condizioni Lavoro	3.324.650,49	3.324.650,49
	Fondo Produttività	1.620.073,39	1.620.073,39

3. Di precisare che i fondi che vengono in questa sede quantificati in via provvisoria per l'anno 2017, saranno puntualmente ridefiniti in costanza di nuove e diverse disposizioni di legge e regionali, nonché di successive direttive aziendali in applicazione dei protocolli d'intesa di cui alle DGRM n. 1638/2016, n. 1660/2016, n. 15/2017 e delle innovazioni apportate dalla intervenuta L.R. n. 8/2017;
4. di prendere atto delle disponibilità residue dei fondi contrattuali degli anni 2016 e precedenti, accertati alla data del 31.12.2016, così come riepilogato nell'All. 4;
5. di dare atto che nella scheda allegata sub 5 sono riportati tutti i dati relativi all'incremento della dotazione organica ai fini della corretta alimentazione dei fondi, anche con riferimento all'annualità 2015, in conseguenza della riduzione dei rapporti di lavoro flessibile relativi alla Dirigenza Sanitaria sul presupposto dell'adeguamento della dotazione organica AV5 all'uopo disposta con delibera n. 750 del 05/05/2009 della Giunta Regionale delle Marche;
6. di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già contabilizzati per gli anni 2016 e precedenti nel "Fondo per Oneri da liquidare al personale dipendente" e per l'anno 2017 trovano copertura all'interno del budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016 recepita con Determina Asur/DG n. 314 del 25.05.2017;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente atto alla RSU e alle OO.SS. delle aree contrattuali comparto e dirigenza;
9. di trasmettere altresì il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di trasmettere infine copia del presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e U.O.C. Contabilità e Bilancio per il seguito di competenza.

**IL DIRETTORE AREA VASTA 5**  
**(Avv. Giulietta Capocasa)**

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio per l'anno 2017 all'interno del budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016 recepita con Determina Asur/DG n. 314 del 25.05.2017; per l'anno 2016 e precedenti il relativo costo è già stato registrato nei Bilanci di Esercizio di rispettiva competenza.

Il Dirigente U.O. Controllo di Gestione  
DR. Alessandro Ianniello

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio f.f.  
Dr.ssa Cesare Milani

La presente determina consta di n. 30 pagine di cui n. 22 fogli allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

***U.O.C. Gestione Risorse Umane***

• **Normativa e atti di riferimento:**

CCNL 31.07.2009 - personale del comparto del SSN;  
CCNL 06.05.2010 - area della dirigenza medico-veterinaria del SSN;  
CCNL 06.05.2010 - area della dirigenza sanitaria, prof.le, tecnica, amm.va e delle professioni sanitarie;  
Legge n. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016);  
Circolare n. 20 dell'08.05.2015 del Ministero dell'Economia e Finanze;  
Circolare n. 12 del 23.03.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;  
Legge n. 125 del 06.08.2015 di conversione del D.L. 78/2015;  
Legge n. 208 del 28.12.2015, art. 1 comma 236;  
D.Lgs 75 del 25.05.2017  
Determina ASURDG n. 850/2014;  
Determina ASURDG n. 350/2015;  
Determina ASURDG n. 481/2016 s.m.i.  
Determina ASURDG n. 361/2017  
Determina ASURDG n. 258/2017  
Determina ASURDG n. 286/2017  
Nota Direzione Generale Asur prot. n. 24834 del 04.09.2017  
Determina AV5 n. 1074/2016

• **Motivazione:**

Con precedente atto n. 1074/AV5 del 07.10.2016 si è provveduto a determinare i fondi contrattuali del Comparto e delle aree Dirigenziali a consuntivo 2015 e di previsione 2016; occorre ora procedere alla quantificazione definitiva dei fondi contrattuali 2016 e provvisoria 2017, alla luce di quanto appreso esplicitato:

- la L. n. 208/2015, art. 1 c. 236, stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ..... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*.  
A tal proposito la Circ. n. 12 del 23.03.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha esplicitato le istruzioni applicative circa la definizione del Fondo destinato alla contrattazione integrativa, e nel rinviare ai contenuti della Circ. n. 20/2015, di fatto ha confermato le indicazioni già impartite con precedenti Circ. MEF n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014;
- l'art. 9-*quinquies* del D.L. 78/2015 – Legge Conv. n. 125 del 06/08/2015 ha disposto che *“a decorrere dal 1° gennaio 2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri,*

*l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi del trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione” ;*

- il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs 75 del 25.05.2017, ha da ultimo previsto che *”a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;*
- la Direzione Generale Asur, con nota prot. n. 24834 del 04.09.2017, ha fornito le disposizioni in merito alla definizione dei fondi contrattuali 2016-2017 delle Aree Comparto e Dirigenza, per l'applicazione a livello aziendale della cennata normativa.

Tutto ciò premesso:

➤ Si rende necessario rideterminare a consuntivo i fondi contrattuali anno 2016 e provvisori 2017 come sinteticamente riportato nelle seguenti tabelle e analiticamente quantificato negli allegati da 1 a 3, redatti sulla base delle istruzioni operative trasmesse dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. 24834 del 01/09/2017 ed in conformità ai modelli di scheda allegate alla predetta nota prot. 24834/2017, predisposte in coerenza con gli schemi di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, previsti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato, per la redazione della Tab. 15 del Conto Annuale:

Area	Fondo contrattuale	Anno 2016 definitivo	Anno 2017 provvisorio
Dirigenza Medica	Fondo Posizione	8.054.023,54	8.036.733,43
	Fondo Condizioni Lavoro	1.262.842,49	1.261.099,26
	Fondo Risultato	1.432.322,55	1.430.345,38
Dirigenza Sanitaria	Fondo Posizione	317.899,28	335.189,39
	Fondo Condizioni Lavoro	53.196,41	53.766,66
	Fondo Risultato	188.700,04	190.722,86
Dirigenza Prof. Sanitarie	Fondo Posizione	971,53	1.457,30
	Fondo Risultato	4.610,25	6.915,38
Dirigenza PTA	Fondo Posizione	522.597,84	522.597,84
	Fondo Risultato	85.200,23	85.200,23
Comparto	Fondo Fasce	6.415.699,72	6.415.699,72
	Fondo Condizioni Lavoro	3.324.650,49	3.324.650,49
	Fondo Produttività	1.620.073,39	1.620.073,39

In attuazione delle sopra richiamate disposizioni, la quantificazione dei fondi contrattuali in oggetto, viene in questa sede determinata considerando in particolare:

- il divieto di superamento dei fondi contrattuali 2016 rispetto al valore limite dell'anno 2015;
- il divieto di superamento dei fondi contrattuali 2017 rispetto al valore limite dell'anno 2016;
- la riduzione delle risorse destinate al trattamento accessorio, da operarsi in misura proporzionale all'eventuale diminuzione del personale in servizio nell'anno 2016, calcolata sulla base della comparazione tra il valore medio dei presenti nell'anno 2015 rispetto al valore medio dei presenti nell'anno 2016, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti all'01.01 ed al 31.12 degli anni in questione. Non risultano oggetto di tale riduzione i fondi contrattuali 2017 per il venir meno della normativa in materia, a decorrere dall'1.1.2017 per effetto del D.Lgs. 75/2017.  
In detto calcolo, a mente dell'art. 1 co. 236 della L. 208/2015, hanno rilevato le unità che alla data del 31.12.2016 risultavano ancora da assumere secondo il Programma triennale del fabbisogno del personale 2016-2018 approvato dalla Regione Marche. Conforme parere in tal senso è stato espresso dalla Corte dei Conti – Sez. Regionale di Controllo per la Lombardia, con Deliberazione n. 367 del 14.12.2016;
- il processo di riorganizzazione aziendale, modulato nel tempo, che ha trovato finora sintesi nelle Determine ASURDG n. 1112/2011, n. 850/2014, n. 350/2015, 481/2016 smi, n. 258/2017, n. 286/2017, n. 361/2017, nonché Determine AV5 n. 110/2013, n. 1269/2015, n. 1299/2016;  
Detta riorganizzazione, volta a definire nuovi modelli organizzativo-funzionali in un'ottica di miglioramento dei servizi e nel contempo di contenimento della spesa, determina risparmi del trattamento accessorio a motivo della razionalizzazione quali-quantitativa effettuata nelle strutture. Tali risparmi risultano di fatto già valorizzati, giusta Determina AV5 n.1074/2016, in considerazione, sia dell'evoluzione progressiva del ridotto processo, sia per effetto delle decurtazioni già consolidate nei fondi contrattuali ex art. 1 co. 456 L. 147/2013 per cessazioni di personale intervenute sui medesimi posti oggetto di successiva revisione.  
Occorre tuttavia evidenziare che questa Area Vasta non ha dato corso alla decurtazione del fondo accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria (art.10 CCNL 6/5/2015) ed al fondo del disagio, pericolo o danno del Comparto (art. 7 CCNL 31/07/2009) in quanto:
  - relativamente alla Dirigenza Medica e Veterinaria la decurtazione permanente del fondo per riduzione proporzionale di personale (art. 1 c. 456 L. 147/2013) determinerebbe una incapienza del fondo preposto al finanziamento delle indennità accessorie contrattualmente previste.  
L'organizzazione aziendale consente di garantire il rispetto dei LEA, della Continuità Assistenziale e delle funzioni relative alla Emergenza-Urgenza che costituiscono attività non comprimibili.  
La riduzione della consistenza del fondo non consentirebbe più la copertura delle pronte disponibilità e delle altre indennità previste correlate alla regolare prestazione dei servizi ai cittadini come documentato (v. Relazioni allegate n. 15 e n. 16 alla determina n. 1074/2016).  
Per il comparto la decurtazione permanente del fondo avrebbe determinato una incapienza del fondo preposto al finanziamento delle indennità accessorie contrattualmente previste.  
L'organizzazione aziendale consente di garantire il rispetto dei LEA, della Continuità Assistenziale e delle funzioni relative alla Emergenza-Urgenza che costituiscono attività non comprimibili.  
La riduzione della consistenza del fondo non avrebbe consentito più la copertura delle pronte disponibilità e delle altre indennità previste correlate alla regolare prestazione dei servizi ai cittadini (v. Relazione allegato n. 17 alla determina n. 1074/2016).

Si dà inoltre atto che in via preliminare alla predisposizione del presente provvedimento si è proceduto ad un approfondimento di taluni dati riportati nella citata determina n. 1074/2016 con il seguente esito:

- Area della dirigenza Medica –Veterinaria: con l’atto in parola si è dato luogo alla rideterminazione della dotazione organica finanziata in conseguenza della riduzione dei fondi operati per effetto della circolare MEF/2015, da cui la variazione della dotazione organica finanziata è stata ridefinita in n. 416 unità per variazione in diminuzione di n. 19 unità, e nello specifico con decremento da 435 a 416 unità; si dà atto che ad esito di riesame dei pregressi provvedimenti in materia di fondi contrattuali il numero iniziale di unità mediche sulle quali operare la riduzione è pari a 442 unità, per un totale di n. 7 unità in più rispetto alle 435 indicate nell’atto 1074/2016 in ragione di n. 4 posti vacanti e comunque finanziati nell’anno 1997 presso la ex ASL 12 rilevati nel prospetto allegato alla delibera ASL 12 n. 332 del 05/09/2001, ed ulteriori n. 3 posti di dotazione organica finanziati e rilevabili nell’allegato 7 alla determina n. 175 del 30/10/2007 della ex Zona Territoriale 13.

Il numero corretto della dotazione organica finanziata in ragione della decurtazione operata con la citata determina n. 1074/2016 è pertanto pari a n. 423 unità: il relativo dato è precisato nelle schede allegate sub 1 al presente provvedimento;

- Area della Dirigenza Sanitaria: con l’atto 1074/2016 si rileva un incremento della dotazione organica finanziata di n. 5 unità:trattasi di mero errore materiale nella stesura dell’atto in quanto l’effettivo incremento della dotazione organica finanziata è pari a n. 6 unità derivanti dalle procedure di riduzione dei rapporti di lavoro flessibile.

Si è inoltre rilevato un errore materiale nella trascrizione del valore della posizione minima unificata delle suddette unità in incremento (all.to 8 alla determina n.1074/2016), indicato in € 7.187,86 anzichè € 1.817,86.

A tale ultimo riguardo, in via preliminare alla stesura del presente atto, si è proceduto ad una ulteriore ricognizione del personale assunto negli anni 2014, 2015 e 2016 in base alle procedure avviate e concluse per la riduzione dei rapporti di lavoro flessibile, preceduti dall’adeguamento delle dotazioni organiche delle ex ZZ.TT. 12 e 13 disposto dalla Giunta Regionale delle Marche con delibera n. 750 del 05/05/2009, il cui esito – che consente la corretta alimentazione del fondo - è trascritto nella tabella riepilogativa allegata sub 5 al presente atto; i dati effettivi relativi all’annualità 2015, conseguenti alle rettifiche come sopra specificate e derivanti dalle assunzioni riportate nella tabella allegata al presente atto sub 5, sono rilevabili nelle tabelle relative all’area della dirigenza sanitaria allegato sub 3;

- Si dà inoltre atto che con delibera n.471 del 17/05/2016 la Giunta Regionale delle Marche ha disposto la trasformazione di n.1 posto di Direttore Medico in n.1 posto di Direttore Biologo nell’ambito della dotazione organica dell’Area Vasta 5, e ciò al fine di consentire il conferimento dell’incarico di direttore della UOC di Patologia Clinica dell’AV5 ad esito di specifica procedura selettiva; il conferimento dell’incarico di Direttore Biologo è stato disposto con determina n.644/AV5 del 14/06/2016: ne consegue che nelle schede allegate relative alla dirigenza medica e veterinaria ed alla dirigenza sanitaria si operano le necessarie variazioni (in decremento ed in aumento) connesse alla trasformazione del posto ed al conferimento dell’incarico in parola con conseguente decremento del fondo della dirigenza medica e veterinaria e incremento del fondo della dirigenza sanitaria;

- la necessità di rinviare a successivo atto, l'adeguamento dei fondi contrattuali della Dirigenza delle Professioni Sanitarie per effetto del nuovo assetto funzionale in fase di implementazione, giusta Determina Asur n. 361/2017; parimenti, con successiva determinazione saranno quantificati gli effetti delle decisioni assunte con Determina Asur n. 258/2017 con la quale sono stati definiti i posti di dotazione organica – area comparto e dirigenza della direzione Generale Asur;
- la provvisorietà della determinazione dei fondi contrattuali relativa all'anno 2017 i quali saranno puntualmente ridefiniti in costanza di nuove e diverse disposizioni di legge e regionali, nonché di successive direttive aziendali, in applicazione dei protocolli di intesa di cui alle DGRM n. 1638/2016, n. 1660/2016, 15/2017 e alle innovazioni apportate con la intervenuta L.R. 8/2017

Si rileva altresì la necessità di dover procedere alla ricognizione delle disponibilità residue dei fondi contrattuali per gli anni 2016 e precedenti, accertati alla data del 31.12.2016, così come risulta dettagliatamente esposto all'allegato 4.

Da ultimo si rileva che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già contabilizzati per gli anni 2016 e precedenti nel "Fondo per Oneri da liquidare al personale dipendente" e per l'anno 2017 trovano copertura all'interno del budget 2017 provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016 recepita con Determina Asur/DG n. 314 del 25.05.2017.

Si attesta quindi la conformità alla normativa in vigore e la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale.

• **Esito dell'istruttoria:**

Per tutto quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati da 1 a 4, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di determinare a consuntivo 2016 e in via provvisoria per l'anno 2017, i fondi contrattuali del Comparto e delle aree Dirigenziali, il cui ammontare complessivo è sinteticamente riportato nella seguente tabella e dettagliatamente esposto nei prospetti All. 1, 2, 3.

Area	Fondo contrattuale	Anno 2016 definitivo	Anno 2017 provvisorio
Dirigenza Medica	Fondo Posizione	8.054.023,54	8.036.733,43
	Fondo Condizioni Lavoro	1.262.842,49	1.261.099,26
	Fondo Risultato	1.432.322,55	1.430.345,38
Dirigenza Sanitaria	Fondo Posizione	317.899,28	335.189,39
	Fondo Condizioni Lavoro	53.196,41	53.766,66
	Fondo Risultato	188.700,04	190.722,86
Dirigenza Prof. Sanitarie	Fondo Posizione	971,53	1.457,30
	Fondo Risultato	4.610,25	6.915,38
Dirigenza PTA	Fondo Posizione	522.597,84	522.597,84
	Fondo Risultato	85.200,23	85.200,23

Comparto	Fondo Fasce	6.415.699,72	6.415.699,72
	Fondo Condizioni Lavoro	3.324.650,49	3.324.650,49
	Fondo Produttività	1.620.073,39	1.620.073,39

3. Di precisare che i fondi che vengono in questa sede quantificati in via provvisoria per l'anno 2017, saranno puntualmente ridefiniti in costanza di nuove e diverse disposizioni di legge e regionali, nonché di successive direttive aziendali in applicazione dei protocolli d'intesa di cui alle DGRM n. 1638/2016, n. 1660/2016, n. 15/2017 e delle innovazioni apportate dalla intervenuta L.R. n. 8/2017;
4. di prendere atto delle disponibilità residue dei fondi contrattuali degli anni 2016 e precedenti, accertati alla data del 31.12.2016, così come riepilogato nell'All. 4;
5. di dare atto che nella scheda allegata sub 5 sono riportati tutti i dati relativi all'incremento della dotazione organica ai fini della corretta alimentazione dei fondi, anche con riferimento all'annualità 2015, in conseguenza della riduzione dei rapporti di lavoro flessibile relativi alla Dirigenza Sanitaria sul presupposto dell'adeguamento della dotazione organica AV5 all'uopo disposta con delibera n. 750 del 05/05/2009 della Giunta Regionale delle Marche;
6. di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già contabilizzati per gli anni 2016 e precedenti nel "Fondo per Oneri da liquidare al personale dipendente" e per l'anno 2017 trovano copertura all'interno del budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016 recepita con Determina Asur/DG n. 314 del 25.05.2017;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente atto alla RSU e alle OO.SS. delle aree contrattuali comparto e dirigenza;
9. di trasmettere altresì il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di trasmettere infine copia del presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e U.O.C. Contabilità e Bilancio per il seguito di competenza.

**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
**Il Dirigente**  
**Dr. Silvio Maria Liberati**

**- ALLEGATI -**

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**  
**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO**  
**(articolo 10 CCNL 6/5/2010)**

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A.	DESCRIZIONE	ANNO 2015 CONSUNTIVO	ANNO 2016 CONSUNTIVO	ANNO 2017 PROVVISORIO	n. posti attivati
Art. 10 c. 1 CCNL 08-09	F70G	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	1.250.418,76	1.250.418,76	1.250.418,76	441
		Incr. dot. org. o nuovi servizi (NB: l'incremento del fondo decorre dalla data di effettiva copertura del posto)	83.335,56	83.335,56	83.335,56	20
Art. 53-Cond Lav - CCNL 98-01	F954	Decremento del fondo per il trasferimento all'AV4 del personale di Amandaia (Det. AV5 n.525 del 20/05/2014) Decremento del fondo per soppressione n. 1 posto Direttore Medico (Patologia clinica) v. DGRM n. 477 del 17.05.2016 (Rit. contestuale trasformazione n. 1 posto Direttore Biologo dell'1.8.2016)	-69.666,67	-69.666,67	-69.666,67	-19
Art. 51 co. 4 CCNL 98-01	F955	Risorse a t.do posiz. decurtazione per raz. stab. servizi Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (fondo 2014 = fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazione organico cod. F954)				
Art. 1 co. 456 L. 147/2013	F271	Decurtazione fondo/parte fissa rid. prop. pers.: Personale all'01.01.2010: 424; Personale al 31.12.2010: 435 ▶ semisomma 2010 = 429,5 Personale al 01.01.2014: 409; Personale al 31.12.2014: 412 ▶ semisomma 2014 = 410,5 riduzione personale = - 4,42 % (nb: imponibile al netto dell'incremento d'organico 2010 cod. F954)				-19
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Altre decurtazioni del fondo/parte fissa Riduzione fondi in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri: Anno 2016: Rif. Det. AssurDG 481/2016 Anno 2017: Rif. Det. AssurDG 361/2017 NB: cfr. documento istruttorio cui accede il presente allegato				
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2015</b>			<b>1.264.087,65</b>	<b>1.262.842,49</b>	<b>1.261.099,26</b>	<b>422</b>
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2016</b>			<b>1.262.842,49</b>	<b>1.262.842,49</b>	<b>1.261.099,26</b>	<b>422</b>
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2017</b>			<b>1.261.099,26</b>	<b>1.261.099,26</b>	<b>1.261.099,26</b>	<b>422</b>
Art. 23 d.lgs 75/2017		Adeguamento al fondo 2016 (fondo 2017 = fondo 2016)			0,00	
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO PROVVISORIO ANNO 2017</b>			<b>1.261.099,26</b>	<b>1.261.099,26</b>	<b>1.261.099,26</b>	<b>422</b>

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**  
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**  
 (articolo 11 CCNL 6/5/2010)

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A.	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	ANNO 2015 CONSUNTIVO	ANNO 2016 CONSUNTIVO	ANNO 2017 PROVVISORIO	n. posti attivati
Art. 11 c. 1 CCNL 08-09	F71G	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	1.382.241,83	1.382.241,83	1.382.241,83	441
Art. 11 c. 2 CCNL 08-09	F72G	Incrementi CCNL 08-09	157.542,70	157.542,70	157.542,70	
		Incr. dot. org. o nuovi servizi (NB: l'incremento del fondo decorre dalla data di effettiva copertura del posto)	26.297,90	26.297,90	26.297,90	20
		Decremento del fondo per il trasferimento all'AV4 del personale di Amandaia (Det. AV5 n.525 del 20/05/2014)	-66.046,00	-66.046,00	-66.046,00	-19
Art. 53 - Risultato - CCNL 98-01	F958	Decremento del fondo per soppressione n. 1 posto Direttore Medico (Patologia clinica) v. DGRM n. 477 del 17.05.2016 (nb: contestuale trasformazione n. 1 posto Direttore Biologo dall'1.8.2016)		-1.412,27	-3.389,44	-1
		Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (fondo 2014 = fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazione organico cod. F958)				
		Decurtazione fondo/parte fissa rid. prop. pers.:				
		Personale all'01.01.2010: 424; Personale al 31.12.2010: 435 ▶ semisomma 2010 = 429,5				
		Personale al 01.01.2014: 409; Personale al 31.12.2014: 412 ▶ semisomma 2014 = 410,5				
		riduzione personale = - 4,42 % (nb: imputabile al netto dell'incremento d'organico 2010 cod. F958)				
Art. 1 co. 456 L. 147/2013	F271	Decurtazione permanente	-66.301,61	-66.301,61	-66.301,61	-19
		Altre decurtazioni del fondo/parte fissa				
		Riduzione fondo in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri				
		Anno 2016: Rif. Det. AsurDG 481/2016				
		Anno 2017: Rif. Det. AsurDG 361/2017				
		NR : risparmio già valorizzato in via permanente al cod. F-2/11 a seguito di cessazioni di personale intervenute sui medesimi posti/strutture oggetto di successiva riorganizzazione (cfr. documento istruttorio cui accede il presente allegato)		0,00	0,00	
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H					
		<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO ANNO 2015</b>	<b>1.433.734,82</b>	<b>1.432.322,55</b>	<b>1.430.345,38</b>	<b>422</b>
	F00G	Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico)			0	
	F00H	Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015: Personale all'01.01.2015: 412; Personale al 31.12.2015: 414 ▶ semisomma 2015 = 413 Personale all'01.01.2016: 419; Personale al 31.12.2016: 423 ▶ semisomma 2016 = 421 riduzione personale = 0,00 % da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F958		0,00	0,00	
		<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO ANNO 2016</b>	<b>1.433.734,82</b>	<b>1.432.322,55</b>	<b>1.430.345,38</b>	<b>422</b>
Art. 23 d.lgs 75/2017		Adeguamento al fondo 2016 (fondo 2017 = fondo 2016)				
Art. 16 CC 4-5 L.11/11	F96H	Economie Aggiuntive			da determinarsi previa certificazione	

# ALBO PRETORIO

TOTALE FONDO RISULTATO PROVVISORIO ANNO 2017

1.430.345,38

422



RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A.	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	ANNO 2015 CONSUNTIVO	ANNO 2016 CONSUNTIVO	ANNO 2017 PROVVISORIO	n. posti attivati
Art. 1 co. 456 L. 14/7/2013	F271	Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (nb: fatto salvo il valore di trascinamento dell'incremento d'organico 2010 cod. F951) Decurtazione fondo/parte fissa rid. prop. pers.: Personale all'01.01.2010: 424; Personale al 31.12.2010: 435 ▶ semisomma 2010 = 429,5 Personale al 01.01.2014: 409; Personale al 31.12.2014: 412 ▶ semisomma 2014 = 410,5 riduzione personale = - 4,42% (nb: impossibile al netto dell'incremento d'organico 2010 cod. F951) Decurtazione permanente	-367.939,50  -585.195,84 -953.135,34	-367.939,50  -585.195,84 -953.135,34	-367.939,50  -585.195,84 -953.135,34	-19
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Altre decurtazioni del fondo/parte fissa Riduzione fondo in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri Anno 2016: Rif. Det. AsurDG 481/2016 Anno 2017: Rif. Det. AsurDG 361/2017 NB: risparmio già valorizzato in via permanente al cod. F271 a seguito di cessazioni di personale intervenute sui medesimi posti/strutture oggetto di successiva riorganizzazione (cfr. documento istruttorio cui accede il presente allegato)				
TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2015			8.066.373,61	8.119.662,79	8.226.540,20	422
Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico)				-65.639,25	-65.639,25	
Art. 1 co. 236 L. 208/2015	F00G F00H	Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015: Personale all'01.01.2015: 412; Personale al 31.12.2015: 414 ▶ semisomma 2015 = 413 Personale all'01.01.2016: 419; Personale al 31.12.2016: 423 ▶ semisomma 2016 = 419 riduzione personale = 0,00% da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico (v. cod. F951)				0
TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2016				8.054.023,54	8.160.900,94	422
Adeguamento al fondo 2016 (fondo 2017 = fondo 2016)					-124.167,51	
Art. 23 d.lgs 75/2017					8.036.733,43	422
TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2017					8.036.733,43	422

ALBA FORO

## COMPARTO

## FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO

(Art. 7 CCNL 31/7/2009)

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A.	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	ANNO 2015 CONSUNTIVO	ANNO 2016 CONSUNTIVO	ANNO 2017 PROVISORIO	n. posti attivati
Art. 7 c. 1 CCNL 08-09	F07A	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	3.416.298,84	3.416.298,84	3.416.298,84	2.182
Art. 11 c. 1 CCNL 06-09	F03I	Incrementi CCNL 06-09	60.700,00	60.700,00	60.700,00	
Art. 39 c.8 - cond. Lav. - CCNL 08-01	F08A	Incr. dot. org. o nuovi servizi (NB: l'incremento del fondo decorre dalla data di effettiva copertura del posto) Decremento del fondo per il trasferimento del personale di Amandaia all'RA4 (Del. 52 del 20/05/2014)	38.894,89	38.894,89	38.894,89	27
Art. 31 c.2 lett b CCNL 02-05	F981	Risorse destinate stabilmente al fondo fasce per razionalizzazione servizi	-191.243,24	-191.243,24	-191.243,24	-122
Art. 1 co. 456 L. 147/2013	F27I	Decurtazione fondoparte fissa limite 2010 (fondo 2014=fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazione organico cod. F08A) Decurtazione fondoparte fissa rid. prop. pers.: Personale all'01.01.2010: 2.046; Personale al 31.12.2010: 2.065 ► semisomma 2010 = 2.055,50 Personale all'01.01.2014: 1.872; Personale al 31.12.2014: 1.911 ► semisomma 2014 = 1.891,50 riduzione personale = - 7,97% (1b: imponibile al netto dell'incremento d'organico 2010 cod. F08A) NB: v. Determina n. 1074 del 07.10.2016				
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Decurtazione permanente: v. documento istruttorio Determina n. 1074/VA VS del 7.10.2016 Altre decurtazioni del fondoparte fissa Riduzione fondi in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri				
Art. 1 co. 236 L. 208/2015	F00G F00H	Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico cod. F08A) Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015: Personale all'01.01.2015: 1911; Personale al 31.12.2015: 1913 ► semisomma 2015 = 1912 Personale all'01.01.2016: 1914; Personale al 31.12.2016: 1978 ► semisomma 2016 = 1946 riduzione personale = 0,20 % da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F08A	3.324.650,49	3.324.650,49	3.324.650,49	2.087
Art. 23 d.lgs 75/2017		Adeguamento al fondo 2016 (fondo 2017 = fondo 2016)			0,00	
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2015			3.324.650,49	3.324.650,49	3.324.650,49	2.087
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2016				3.324.650,49	3.324.650,49	2.087
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO PROVVISORIO ANNO 2017					3.324.650,49	2.087

**PERSONALE DEL COMPARTO**  
**FONDO DELLA PRODUTTIVITA' PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI**  
 (Art. 8 CCNL 3/1/7/2009)

RIE. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A.	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	ANNO 2015 CONSUNTIVO	ANNO 2016 CONSUNTIVO	ANNO 2017 PROVVISORIO	n. posti attivati
Art. co. 8 c.1 CCNL 08-09	F09A	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	1.824.152,09	1.824.152,09	1.824.152,09	2.182
Art. 11 co. 1 CCNL 06-09	F03I	Incrementi CCNL 06-09	13.495,81	13.495,81	13.495,81	
Art. 39 co. 8 f.prod-CCNL 98-01	F10A	Incr. dot. org. o nuovi servizi (NB: l'incremento del fondo decore dalla data di effettiva apertura del posto) Decremento del fondo per il trasferimento del personale di Amandaia all'AV4 (Del. 52 del 2005/2014)	28.074,68	28.074,68	28.074,68	27
Art. 1 co. 456 L. 147/2013	F27I	Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (fondo 2014=fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazione organico cod. F10A) Decurtazione fondo/parte fissa rid. prop. pers.: Personale all'01.01.2010: 2.046; Personale al 31.12.2010: 2.065 ▶ semisomma 2010 = 2.055,50 Personale all'01.01.2014: 1.872; Personale al 31.12.2014: 1.911 ▶ semisomma 2014 = 1.891,50 riduzione personale = - 7,97% (nb: imponibile al netto dell'incremento d'organico 2010 cod. F10A)	-105.347,28	-105.347,28	-105.347,28	-122
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Decurtazione permanente Altre decurtazioni del fondo/parte fissa Riduzione fondi in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri	-140.301,91	-140.301,91	-140.301,91	
		<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2015</b>	<b>1.620.073,39</b>	<b>1.620.073,39</b>	<b>1.620.073,39</b>	<b>2.087</b>
Art. 1 co. 236 L. 208/2015	F00G	Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico cod. F10A)				
	F00H	Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015: Personale all'01.01.2015: 1911; Personale al 31.12.2015: 1913 ▶ semisomma 2015 = 1912 Personale all'01.01.2016: 1914; Personale al 31.12.2016: 1978 ▶ semisomma 2016 = 1946 riduzione personale = 0,00 % da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F10A				
		<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2016</b>	<b>1.620.073,39</b>	<b>1.620.073,39</b>	<b>1.620.073,39</b>	<b>2.087</b>
Art. 23 d.lgs 75/2017		Adeguamento al fondo 2016 (fondo 2017 = fondo 2016)			0,00	
Art. 16 CC 4-5 L. 11/1/11	F96H	Economie Aggiuntive			da determinarsi previa certificazione	
		<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' PROVVISORIO ANNO 2017</b>	<b>1.620.073,39</b>		<b>1.620.073,39</b>	<b>2.087</b>

**PERSONALE DEL COMPARTO**  
**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**  
**DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'IPS**  
**(Art. 9 CCNL 31/7/2009)**

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A.	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	ANNO 2015 CONSUNTIVO	ANNO 2016 CONSUNTIVO	ANNO 2017 PROVISORIO	n. posti attivati
Art. 9 c. 1 CCNL 08-09	F01A	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	6.663.965,82	6.663.965,82	6.663.965,82	2.182
Art. 11 c. 1 CCNL 06-09	F03I	Incrementi CCNL 06-09	65.137,72	65.137,72	65.137,72	
Art. 09 co. 2 CCNL 08-09 Art. 31 c. 2 lett. a) CCNL 02-99 e art. 7 c. 1 lett. c) e CCNL 19.04.2004 art. 7 co. 1 lett. c)	F02A F03A	Incrementi CCNL 08-09 Incr. rid. stabile dotazione organica	125.234,26	125.234,26	125.234,26	
CCNL 07.04.1999 art. 39 co. 4 lett. d)	F04A	Risorse da fondo condizioni di lavoro per razionalizzazione stabile servizi	54.538,00	54.538,00	54.538,00	
		Ria personale cessato:				
		Anno 2008	66.161,88	66.161,88	66.161,88	
		Anno 2009	51.044,63	51.044,63	51.044,63	
		Anno 2010	42.921,44	42.921,44	42.921,44	
		Anno 2011	44.058,17	44.058,17	44.058,17	
		Anno 2012	57.030,00	57.030,00	57.030,00	
		Anno 2013	16.766,36	16.766,36	16.766,36	
		Anno 2014	28.260,31	28.260,31	28.260,31	
		Anno 2015*	32.305,98	32.305,98	32.305,98	
		Anno 2016		8.327,16	18.992,74	
		Anno 2017			16.244,96	
Art. 3 co. 3 lett. a) p3 CCNL 00-01	F05A					
		Incr. dot. org. o nuovi servizi (NB: l'incremento del fondo decade dalla data di effettiva copertura del posto)	42.497,30	42.497,30	42.497,30	27
		Decremento del fondo per il trasferimento del personale di Amandaia all'AV4 (Det. 52 del 20/05/2014)	-353.931,25	-353.931,25	-353.931,25	-122
		Altre risorse fondo fasce parte fissa	-47.831,78	-47.831,78	-47.831,78	
		Incrementi Indennità infermieristica maturata al raggiungimento delle anzianità previste dal CCNL				
		Anno 2008	33.053,52	33.053,52	33.053,52	
		Anno 2009	56.396,75	56.396,75	56.396,75	
		Anno 2010	31.037,59	31.037,59	31.037,59	
		Anno 2011	36.563,36	36.563,36	36.563,36	
		Anno 2012	44.619,34	44.619,34	44.619,34	
		Anno 2013	58.249,92	58.249,92	58.249,92	
		Anno 2014	5.577,12	5.577,12	5.577,12	
		Anno 2015*	97.537,34	97.537,34	97.537,34	
		Anno 2016		4.183,31	9.916,00	
		Anno 2017			9.606,13	
CCNL 07.04.2009 art. 40	F982					

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A.	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	ANNO 2015 CONSUNTIVO	ANNO 2016 CONSUNTIVO	ANNO 2017 PROVISORIO	n. posti attivati
Art. 1 co. 456 L. 147/2013	F271	<p>Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (nb: fatto salvo il valore di trascamento dell'incremento d'organico 2010 cod. F06A)</p> <p>Decurtazione fondo/parte fissa rid. prop. pers.:</p> <p>Personale all'01.01.2010: 2.046; Personale al 31.12.2010: 2.065 ▶ semisomma 2010 = 2.055,50</p> <p>Personale al 01.01.2014: 1.872; Personale al 31.12.2014: 1.911 ▶ semisomma 2014 = 1.891,5</p> <p>riduzione personale = - 7,97% (nb: impossibile al netto dell'incremento d'organico 2010 cod. F06A)</p> <p>Decurtazione permanente</p>	-291.124,58	-835.496,06	-835.496,06	
Art. 9-quindues DL 78/2015	F86H	<p>Altre decurtazioni del fondo/parte fissa</p> <p>Riduzione fondo in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri</p>				
		<b>TOTALE FONDO FASCE ANNO 2015</b>	6.415.699,72	6.428.210,19	6.470.459,55	2.087
Art. 1 co. 236 L. 208/2015	F00G	Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico cod. F06A)		-12.510,47	-12.510,47	
	F00H	<p>Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015:</p> <p>Personale all'01.01.2015: 1911; Personale al 31.12.2015: 1913 ▶ semisomma 2015 = 1912</p> <p>Personale all'01.01.2016: 1914; Personale al 31.12.2016: 1978 ▶ semisomma 2016 = 1946</p> <p>riduzione personale = 0,00% da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico 2015 cod. F06A</p>				
Art. 23 d.lgs 75/2017		Adeguamento al fondo 2016 (fondo 2017 = fondo 2016)		6.415.699,72	6.457.949,07	2.087
				-42.249,35		
		<b>TOTALE FONDO FASCE ANNO 2017</b>		6.415.699,72	6.415.699,72	2.087

ALBO

PROVVISORIO

**DIRIGENZA SANITARIA**  
**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO**  
 (articolo 9 CCNL 6/5/2010)

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A.	DESCRIZIONE	ANNO 2015 CONSUNTIVO	ANNO 2016 CONSUNTIVO	ANNO 2017 PROVVISORIO	n. posti attivati
Art. 9 c. 1 CCNL 08-09	F01A	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	46.780,80	46.780,80	46.780,80	42
Art. 26 co. 2, alinea 2 - netto alinea 1)	F02I	Incrementi CCNL 06-09				
		Incr. dot. org. o nuovi servizi				
		Decremento del fondo per il trasferimento all'AV4 del personale di Ammobia (Del. AV5 n. 52 del 20/05/2014)	-6.700,00	-6.700,00	-6.700,00	-1
Art. 53-Cond Lav - CCNL 98-01	F954	Decremitte AV5 n. 1389, 1370, 1371 del 5/12/2014 e n. 1406 del 15/12/2014 - DGRM 750/2009 - Incremento dell'1/1/2015	6.843,03	6.843,03	6.843,03	7
		Decremitte AV5 n. 1246 del 24/12/2015 e n. 1271 del 30/12/2015 - DGRM 750/2009 - Incremento dell'1/1/2016	5.865,45	5.865,45	5.865,45	6
		Incremento del fondo per n. 1 posto Direttore Biologo dall'01/08/2016 (Del. AV5 644/2016) NS; trasformazione n. 1 posto Direttore Medico (Patologia Clinica) v. DGRM n. 471 del 17/05/2016	407,32		977,58	1
Art. 51 co. 4 CCNL 98-01	F955	Risorse a fido posit. Decurt. per raz. stab. servizi				
		Decurtazione fondi/parite fissa limite 2010 (fondo 2014=fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazione organico cod. F954)				
		Riduzione proporzionale sulla base del personale 2014 vs 2010:				
		Personale all'01/01/2010: 36; Personale al 31/12/2010: 36 ▶ semisomma 2010 = 36				
Art. 1 co. 456 L. 147/2013	F27I	Personale all'01/01/2014: 38; Personale al 31/12/2014: 44 ▶ semisomma 2014 = 41				
		riduzione personale = 0% da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F958				
		Decurtazione permanente				
		Altre decurtazioni del fondo/parite fissa				
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Riduzione fondi in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri: Anno 2016: Rif. Det. AsundG 481/2016 Anno 2017: Rif. Det. AsundG 361/2017				
		<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2015</b>	<b>46.923,63</b>	<b>53.196,41</b>	<b>53.766,66</b>	<b>55</b>
		<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2016</b>	<b>53.196,41</b>	<b>53.196,41</b>	<b>53.766,66</b>	<b>55</b>
		<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2017</b>	<b>53.196,41</b>	<b>53.196,41</b>	<b>53.766,66</b>	<b>55</b>
Art. 1 co. 236 L. 208/2015	F00G	Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico cod. F954)				
	F00H	Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015: Personale all'01/01/2015: 44; Personale al 31/12/2015: 49 ▶ semisomma 2015 = 47,5 Personale all'01/01/2016: 49; Personale al 31/12/2016: 49 ▶ semisomma 2016 = 49 riduzione personale = 0,00% da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F954				
Art. 23 d.lgs 75/2017		Adeguamento al fondo 2016 (fondo 2017 = fondo 2016)				
		<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO PROVVISORIO ANNO 2017</b>	<b>53.766,66</b>	<b>53.766,66</b>	<b>53.766,66</b>	<b>55</b>

## DIRIGENZA SANITARIA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE  
(articolo 10 CCNL 6/5/2010)

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A.	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	n. posti attivati	ANNO 2015		ANNO 2016		ANNO 2017	
				CONSUMITIVO	n. posti attivati	CONSUMITIVO	n. posti attivati	PROVVISORIO	
Art. 10 c. 1 CCNL 08-09	F70G	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	42	141.401,92	42	141.401,92	42	141.401,92	
Art. 27 co. 2, alinea 2 - netto alinea 1) CCNL 06-09	F05I	Incrementi 06-09							
Art. 10 co. 2, CCNL 08-09	F74G	Incrementi 08-09		4.473,30		4.473,30		4.473,30	
		Incr. dot. org. o nuovi servizi							
Art. 53 - Risultato - CCNL 98-01	F958	Decremento del fondo per il trasferimento all'AVA del personale di Anambole (Del. AVS n. 52 del 2/09/2014) Determina AVS n. 1369, 1370, 1371 del 5.12.2014 e n. 1406 del 15.12.2014 - DGRM 7502/2009 - Incremento dall'1.1.2015 Determina AVS n. 1246 del 24.12.2015 e n. 1271 del 30.12.2015 - DGRM 7502/2009 - Incremento dall'1.1.2016 Incremento del fondo per n. 1 posto Direttore Biologo dall'01.08.2016 (Det. AVS 6442/2016) NB: Trasformazione n. 1 posto Direttore Medico (Patologia Clinica) v. DGRM n. 471 del 17.05.2016	-1	-3.700,00	-1	-3.700,00	-1	-3.700,00	
	F991	Altre risorse fondo condizionali di lavoro/parte fissa				1.444,87	1	3.467,69	
		Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (fondo 2014=fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazione organico cod. F954)							
Art. 1 co. 456 L. 147/2013	F27I	Riduzione proporzionale sulla base del personale 2014 vs 2010: Personale all'01.01.2010: 36; Personale al 31.12.2010: 36 ▶ semisomma 2010 = 36 Personale all'01.01.2014: 38; Personale al 31.12.2014: 44 ▶ semisomma 2014 = 41 riduzione personale = 0% da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F958							
		Decurtazione permanente							
		Altre decurtazioni del fondo/parte fissa							
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Riduzione fondi in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri: Anno 2016: Rif. Det. AsundG 481/2016 Anno 2017: Rif. Det. AsundG 361/2017							
		TOTALE FONDO DI RISULTATO ANNO 2015	48	166.449,04	55	188.700,04	55	190.722,86	
Art. 1 co. 236 L. 208/2015	F00G	Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico)							
	F00H	Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015: Personale all'01.01.2015: 44; Personale al 31.12.2015: 49 ▶ semisomma 2015 = 47,5 Personale all'01.01.2016: 49; Personale al 31.12.2016: 49 ▶ semisomma 2016 = 49 riduzione personale = 0,00 % da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F958							
		TOTALE FONDO DI RISULTATO ANNO 2016	55	188.700,04	55	188.700,04	55	190.722,86	
Art. 23 d.lgs 75/2017		Adeguamento al fondo 2016 (fondo 2017 = fondo 2016)							
Art. 16 CC 4-5 L.11/1/11	F96H	Economie Aggiuntive						da determinarsi previa certificazione	
		TOTALE FONDO RISULTATO PROVVISORIO ANNO 2017	55					190.722,86	

**DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE**  
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**  
 (articolo 10 CCNL 6/5/2010)

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A.	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	ANNO 2015 CONSUNTIVO	ANNO 2016 CONSUNTIVO	ANNO 2017 PROVVISORIO	n. posti attivati
Art. 10 c. 1 CCNL 08-09	F70G	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	3.457,69	3.457,69	3.457,69	1
Art. 27 co. 2, alinea 2 - netto alinea 1) CCNL 06-09	F05I	Incrementi 06-09				
Art. 10 co. 2, CCNL 08-09	F74G	Incrementi 08-09				
Art. 53 - Risultato - CCNL 98-01	F958	Incr. dot. org. o nuovi servizi Anno 2016 (posto attivato dall'01.09.2016)		1.152,56	3.457,69	1
Art. 1 co. 456 L. 147/2013	F27I	Adeguamento al fondo 2010 (fondo 2014 = fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico) Riduzione proporzionale sulla base del personale 2014 vs 2010: Personale all'01.01.2010: 1 - Personale al 31.12.2010: 1 ► semisomma 2010 = 1 Personale all'01.01.2014: 1 - Personale al 31.12.2014: 1 ► semisomma 2014 = 1 riduzione personale = 0,00 % da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F958				
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Decurtazione permanente Altre decurtazioni del fondo/parte fissa Riduzione fondi in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri				
Art. 1 co. 236 L. 208/2015	F00G F00H	Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico) Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015: Personale all'01.01.2015: 1 - Personale al 31.12.2015: 1 ► semisomma 2015 = 1,0 Personale all'01.01.2016: 1 - Personale al 31.12.2016: 2 ► semisomma 2016 = 1,5 riduzione personale = 0,00 % da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F958	3.457,69	4.610,25	6.915,38	2
Art. 23 dlgs 75/2017		Adeguamento al fondo 2016 (fondo 2017 = fondo 2016)		4.610,25	6.915,38	2
Art. 16 CC 4-5 L.11/111	F96H	Economie Aggiuntive			da determinarsi previa certificazione	
<b>TOTALE FONDO RISULTATO PROVVISORIO ANNO 2017</b>					<b>6.915,38</b>	<b>2</b>

## DIRIGENZA PTA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE  
(articolo 10 CCNL 6/5/2010)

RIFF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A.	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	ANNO 2015 CONSUNTIVO	ANNO 2016 CONSUNTIVO	ANNO 2017 PROVVISORIO	n. posti attivi
Art. 10 c. 1 CCNL 08-09	F70G	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	93.078,42	93.078,42	93.078,42	28
Art. 27 co. 2, alinea 2 -netto alinea 1) CCNL 06-09	F05I	Incrementi 06-09				
Art. 10 co. 2, CCNL 08-09	F74G	Incrementi 08-09	3.022,50	3.022,50	3.022,50	
Art. 53 - Risultato - CCNL 98-01	F958	Incr. dot. org. o nuovi servizi Decremento del fondo per il trasferimento all'AVA del personale di Ammidia (Del. AV5 n.52 del 20/05/2014)	5.000,00	5.000,00	5.000,00	-1
Art. 1 co. 456 L. 147/2013	F27I	Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (fondo 2014=fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazione organico cod. F958) Riduzione proporzionale sulla base del personale 2014 vs 2010: Personale all'01/01/2010: 21; Personale al 31/12/2010: 20 ► semisomma 2010 = 20,5 Personale all'01/01/2014: 19; Personale al 31/12/2014: 17 ► semisomma 2014 = 18,0 riduzione personale = 10% da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F958	0,00			
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Altre decurtazioni del fondo/parte fissa Riduzione fondi in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri Determina AsurDG n. 322 del 29.05.2017 NB: risparmio già valorizzato in via permanente al cod. F27I a seguito di cessazioni di personale intervenute sui medesimi posti/strutture oggetto di successiva riorganizzazione (cfr. documento istruttorio cui eccede il presente allegato)	-9.466,69	-9.466,69	-9.466,69	-2
	F00G	Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico)	85.200,23	85.200,23	85.200,23	25,00
Art. 1 co. 236 L. 208/2015	F00H	Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015: Personale all'01/01/2015: 17; Personale al 31/12/2015: 17 ► semisomma 2015 = 17 Personale all'01/01/2016: 17; Personale al 31/12/2016: 15 ► semisomma 2016 = 16,5 riduzione personale = 0,00% (tenuto delle unità ancora da assumere come da P.O. 2016 e piano del fabbisogno triennale 2016-2018 approvato dalla Regione Marche)				
Art. 23 dlgs 78/2017		Adeguamento al fondo 2016 (fondo 2017 = fondo 2016)		85.200,23	85.200,23	25
Art. 16 CC 4-5 L. 111/11	F96H	Economie Agguntive				
		TOTALE FONDO RISULTATO ANNO 2016		85.200,23	85.200,23	
		TOTALE FONDO RISULTATO ANNO 2017			85.200,23	
		TOTALE FONDO RISULTATO PROVISORIO ANNO 2017			85.200,23	25

## DIRIGENZA SANITARIA

**FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,  
EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**  
(articolo 8 CCNL 6/5/2010)

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A.	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	ANNO 2015 CONSUNTIVO	ANNO 2016 CONSUNTIVO	ANNO 2017 PROVISORIO	n. posti attivati	
Art. 8 c. 1 CCNL 08-09	F09A	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	295.466,01	295.466,01	295.466,01	42	
Art. 8 c. 2, 3 CCNL 08-09	F73G	Incrementi CCNL 08-09	8.208,60	8.208,60	8.208,60		
Art. 50 c. 2 Lett. a) - c. 3 Lett. a) CCNL 98-01 e CCNL 3.11.05 art. 9 co. 1 lett. c)	F965	Incr. rid. stabile dot. org.					
Art. 50 co. 2 lett. c) CCNL 98-01	F948	Risorse da f.do cond. lav. raz. stab. servizi					
		Ass. e mat. ec. Pers. Cassato					
		Anno 2008					
		Anno 2009					
		Anno 2010					
		Anno 2011					
		Anno 2012					
		Anno 2013					
		Anno 2014					
		Anno 2015 *					
		Anno 2016					
		Anno 2017					
		Ria personale cessato:					
		Anno 2008					
		Anno 2009					
		Anno 2010	2.905,67	2.905,67	2.905,67		
		Anno 2011					
		Anno 2012					
		Anno 2013					
		Anno 2014					
		Anno 2015 *	330,24	330,24	330,24		
		Anno 2016		458,99			
		Anno 2017					
		Incr. dot. org. o nuovi servizi					
		Decremento del fondo per il trasferimento all'AV4 del personale di Ammidia (Det. AV5 n. 52 del 20/05/2014)	-5.300,00	-5.300,00	-5.300,00	-1	
		Determina AV5/n. 1369, 1370, 1371 del 5.12.2014 e n. 1406 del 15.12.2014 - DGRM 7502009 - Incremento dall'1/1/2015	2.120,83	2.120,83	2.120,83	7	
		Determina AV5/n. 1246 del 24.12.2015 e n. 1271 del 30.12.2015 - DGRM 7502009 - Incremento dall'1/1/2016		1.817,86		6	
		Incremento del fondo per n. 1 posto Direttore Biologo dall'01/08/2016 (Det. AV5 6442016) NB: trasformazione n. 1 posto Direttore Medico (Patologia Clinica) v. DGRM n. 471 del 17.05.2016			12.350,08	29.640,18	1
Art. 53 - Posiz. - CCNL 98-01	F951						

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A.	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	ANNO 2015 CONSUNTIVO	ANNO 2016 CONSUNTIVO	ANNO 2017 PROVISORIO	n. posti attivi
Art. 1 co. 456 L. 147/2013	F271	Riduzione proporzionale sulla base del personale 2014 vs 2010: Personale all'01.01.2010: 36; Personale al 31.12.2010: 36 ► semisomma 2010 = 36 Personale all'01.01.2014: 38; Personale al 31.12.2014: 44 ► semisomma 2014 = 41 riduzione personale = 0% da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F958				
		Decurtazione permanente				
		Altre decurtazioni del fondo/parte fissa				
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Riduzione fondo in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri Anno 2016: Rif. Del. Asur/DG 481/2016 Anno 2017: Rif. Del. Asur/DG 361/2017				
		<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2015</b>	<b>303.731,35</b>	<b>318.358,27</b>	<b>336.566,35</b>	<b>55</b>
	F00G	Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico)		-458,99	-458,99	
Art. 1 co. 236 L. 208/2015	F00H	Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015: Personale all'01.01.2015: 44; Personale al 31.12.2015: 49 ► semisomma 2015 = 47,5 Personale all'01.01.2016: 49; Personale al 31.12.2016: 49 ► semisomma 2016 = 49 riduzione personale = 0,00 % da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F951				
		<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2016</b>		<b>317.899,28</b>	<b>336.107,36</b>	<b>55</b>
Art. 23 d.lgs 75/2017		Adeguamento al fondo 2016 (fondo 2017 = fondo 2016)			-917,97	
		<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2017</b>			<b>335.189,39</b>	<b>55</b>

ALBO PRETORIO



RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A.	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	ANNO 2015 CONSUNTIVO	ANNO 2016 CONSUNTIVO	ANNO 2017 PROVVISORIO	n. post attivati
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Altre decurtazioni del fondo/parte fissa Riduzione fondo in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri				
	TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2015		728,65	971,53	1.457,30	2
Art. 1 co. 236 L. 208/2015	F00G	Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico)				
	F00H	Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015: Personale all'01.01.2015: 1 ; Personale al 31.12.2015: 1 ► semisomma 2015 = 1 Personale all'01.01.2016: 1 ; Personale al 31.12.2016: 2 ► semisomma 2016 = 1,5 riduzione personale = 0,00% da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F951				
TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2016				971,53	1.457,30	2
Art. 23 d.lgs 75/2017		Adeguamento al fondo 2016 (fondo 2017 = fondo 2016)	TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2017		1.457,30	
					1.457,30	2

ALBO PRETORIO

## DIRIGENZA PTA

**FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,  
EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**  
(articolo 8 CCNL 6/5/2010)

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A.	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	ANNO 2015 CONSUNTIVO	ANNO 2016 CONSUNTIVO	ANNO 2017 PROVVISORIO	n. posti attivati
Art. 8 c. 1 CCNL 08-09	F99A	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	573.606,00	573.606,00	573.606,00	28
Art. 8 c. 2, 3 CCNL 08-09 Art. 30 c. 2, lett. a) - c. 3, lett. a) CCNL 98-01 e CCNL 3:11.05 art. 9 co. 1 lett. c)	F73G F965	Incrementi CCNL 08-09 Incr. rid. stabile dot. org.	13.309,96	13.309,96	13.309,96	
Art. 50 co. 2 lett. c) CCNL 98-01	F948	Risorse da fdo cond. lav. raz. stab. servizi				
		Ass. e mat. ec. Pers. Cessato				
		Anno 2008				
		Anno 2009				
		Anno 2010				
		Anno 2011				
		Anno 2012				
		Anno 2013				
		Anno 2014				
		Anno 2015*				
		Anno 2016				
		Anno 2017				
		Ria personale cessato:				
		Anno 2008	1.903,20	1.903,20	1.903,20	
		Anno 2009				
		Anno 2010	2.996,93	2.996,93	2.996,93	
		Anno 2011				
		Anno 2012				
		Anno 2013				
		Anno 2014				
		Anno 2015*	1.379,54	1.379,54	1.379,54	
		Anno 2016		110,50		331,5
		Anno 2017				
Art. 53 - Posiz - CCNL 98-01	F951	Incr. dot. org. o nuovi servizi	13.584,20	13.584,20	13.584,20	
		N.B.: Decremento del fondo per il trasferimento all'AV4 del personale di Amandaia (Det. AV5 n.52 del 20/05/2014)	-26.268,84	-26.268,84	-26.268,84	-1

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A.	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	ANNO 2015 CONSUNTIVO	ANNO 2016 CONSUNTIVO	ANNO 2017 PROVVISORIO	n. posti attivati
Art. 1 co. 456 L. 147/2013	F271	Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (fondo 2014=fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazione organico cod. F951) Riduzione proporzionale sulla base del personale 2014 vs 2010: Personale all'01.01.2010: 21 ; Personale al 31.12.2010: 20 ► semisomma 2010 = 20,5 Personale all'01.01.2014: 19 ; Personale al 31.12.2014: 17 ► semisomma 2014 = 18,0 riduzione personale = 10% da applicarsi al fondo 2010 (al netto degli incrementi per variazione organico cod. F951) Decurtazione permanente	0,00 57.913,15	57.913,15	57.913,15	-2
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Altre decurtazioni del fondo/parte fissa Riduzione fondo in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri Determina ASU/DG n. 322 del 29.05.2017 MB: risparmio già valorizzato in via permanente al cod. F271 a seguito di cessazioni di personale intervenute sui medesimi posti/strutture oggetto di successiva riorganizzazione (cfr. documento istruttorio qui accede il presente allegato)	-57.913,15	-57.913,15	-57.913,15	-2
		<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2015</b>	<b>522.597,84</b>	<b>522.708,34</b>	<b>522.929,34</b>	<b>25</b>
Art. 1 co. 236 L. 208/2015	F00G F00H	Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico) Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015: Personale all'01.01.2015: 17 ; Personale al 31.12.2015: 17 ► semisomma 2015 = 17 Personale all'01.01.2016: 17 ; Personale al 31.12.2016: 15 ► semisomma 2016 = 16,5 riduzione personale = 0,00%, tenuto delle unità ancora da assumere come da P.O. 2016 e piano del fabbisogno triennale 2016-2018 approvato dalla Regione Marche	-	110,50	-110,50	
Art. 23 dlgs 75/2017		Adeguamento al fondo 2016 (fondo 2017 = fondo 2016)		<b>522.597,84</b>	<b>522.818,84</b>	
		<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2016</b>			<b>221,00</b>	
		<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2017</b>			<b>522.597,84</b>	<b>25</b>

## ASUR - Area Vasta 5 Determinazione dei residui dei Fondi Contrattuali

Area Contrattuale	Totale	Anno 2013 e precedenti		Anno 2014		Anno 2015		Anno 2016	
		Residuo al 31.12.2016*		Residuo al 31.12.2016*		Residuo al 31.12.2016*		Residuo al 31.12.2016*	
Comparto	€ 2.410.372,83	€ -	€ -	€ -	€ 135.164,00	Fondo del disagio	€ 601.894,11	€ 1.620.073,00	€ 2.275.208,83
						Fondo delle fasce	€ 53.241,72		
						Fondo di produttività	€ 1.620.073,00		
						Totale Anno 2016	€ 2.275.208,83		
						Fondo del disagio	€ 195.277,39		
Dir. Medica	€ 4.144.881,62	€ 926.704,00	€ 85.969,00	€ 94.394,00	Fondo di posizione	€ 1.408.802,23	€ 3.037.814,62	€ 15.717,15	
					Fondo di risultato	€ 1.433.735,00			
					Totale Anno 2016	€ 3.037.814,62			
					Fondo del disagio	€ 15.717,15			
Dir. Sanitaria	€ 191.822,84	€ -	€ -	€ 15.480,47	Fondo di posizione	€ -	€ 160.625,22	€ 176.342,37	
					Fondo di risultato	€ 160.625,22			
					Totale Anno 2016	€ 176.342,37			
					Fondo di posizione	€ 87.290,85			
Dir. PTA	€ 450.859,61	€ 152.531,00	€ 23.799,00	€ 125.582,53	Fondo di risultato	€ 61.656,23	€ 148.947,08	€ 3.457,69	
					Totale Anno 2016	€ 148.947,08			
					Fondo di posizione	€ 87.290,85			
Dir. Prof. Sanitarie	€ 3.457,69	€ -	€ -	€ -	Fondo di posizione	€ -	€ 3.457,69	€ 3.457,69	
					Fondo di risultato	€ 3.457,69			
					Totale Anno 2016	€ 3.457,69			
<b>Totale</b>	€ <b>7.201.394,59</b>	€ <b>1.079.235,00</b>	€ <b>109.768,00</b>	€ <b>370.621,00</b>		€ <b>5.641.770,59</b>	€ <b>1.384.510,00</b>	€ <b>477.740,00</b>	
					Oneri	€ 1.813.554,00			€ 160.158,00
	€ 586.223,00	€ 57.199,00	€ 9.330,00	€ 41.954,00		€ 477.740,00		€ 477.740,00	
<b>Totale con oneri ed irap</b>	€ <b>9.601.171,59</b>	€ <b>1.296.592,00</b>	€ <b>145.223,00</b>	€ <b>655.336,00</b>		€ <b>7.504.020,59</b>		€ <b>7.504.020,59</b>	

**INCREMENTO D.O. DAL 16/12/2014**

Num.	Matr	Cognome	Nome	Qualifica	incremento dotazione organica	determina assunzione	Data Assunzione a Tempo Indeterminato	Posizione Minima Unificata	Salario di Risultato	
1	16086	CRESCENZI	ROBERTA	Biologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1370 del 5/12/2014	16/12/2014	11,65	128,14	
2	17341	ROSETTI	BENEDETTA	Biologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1371 del 5/12/2014	16/12/2014	11,65	128,14	
3	52829	TIBURZI	MARILENA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1369 del 5/12/2014	16/12/2014	11,65	128,14	
4	52830	OLIVIERI	SIMONA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1369 del 5/12/2014	16/12/2014	11,65	128,14	
5	52831	BENDIN	CINZIA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1369 del 5/12/2014	16/12/2014	11,65	128,14	
6	52832	COCCI	MARCO	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1369 del 5/12/2014	16/12/2014	11,65	128,14	
7	17437	LUCIANI	DANIELE	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1406 del 15/12/2014	01/01/2015	11,65	128,14	
8	54035	DEL VAIS	GIULIA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1246 del 24/12/2015	30/12/2015	11,65	128,14	
9	17326	MINDOLI	KATIA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1246 del 24/12/2015	30/12/2015	11,65	128,14	
10	17403	TOMASSINI	ANTONELLA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1246 del 24/12/2015	30/12/2015	11,65	128,14	
11	54036	D'ALPA	ANDREA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1246 del 24/12/2015	30/12/2015	11,65	128,14	
12	17384	GIORGI	MARIA GRAZIA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1271 del 30/12/2015	30/12/2015	11,65	128,14	
13	54037	MANCINI	LORENA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1271 del 30/12/2015	30/12/2015	11,65	128,14	
<b>TOTALE ANNO 2014</b>									<b>69,92</b>	<b>768,83</b>

**INCREMENTO D.O. DAL 1/1/2015**

Num.	Matr	Cognome	Nome	Qualifica	incremento dotazione organica	determina assunzione	Data Assunzione a Tempo Indeterminato	Posizione Minima Unificata	Salario di Risultato
1	16086	CRESCENZI	ROBERTA	Biologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1370 del 5/12/2014	01/01/2015	302,98	3.075,00
2	17341	ROSETTI	BENEDETTA	Biologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1371 del 5/12/2014	01/01/2015	302,98	3.075,00
3	52829	TIBURZI	MARILENA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1369 del 5/12/2014	01/01/2015	302,98	3.075,00
4	52830	OLIVIERI	SIMONA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1369 del 5/12/2014	01/01/2015	302,98	3.075,00
5	52831	BENDIN	CINZIA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1369 del 5/12/2014	01/01/2015	302,98	3.075,00
6	52832	COCCI	MARCO	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1369 del 5/12/2014	01/01/2015	302,98	3.075,00
7	17437	LUCIANI	DANIELE	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1406 del 15/12/2014	01/01/2015	302,98	3.075,00
8	54035	DEL VAIS	GIULIA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1246 del 24/12/2015	30/12/2015	302,98	3.075,00
9	17326	MINDOLI	KATIA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1246 del 24/12/2015	30/12/2015	302,98	3.075,00

10	17403	TOMASSINI	ANTONELLA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1246 del 24/12/2015	30/12/2015	302,98	3.075,00
11	54036	D'ALPA	ANDREA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1246 del 24/12/2015	30/12/2015	302,98	3.075,00
12	17384	GIORGI	MARIA GRAZIA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1271 del 30/12/2015	30/12/2015	302,98	3.075,00
13	54037	MANCINI	LORENA	Psicologo	DGRM 750 del 5/5/2009	n. 1271 del 30/12/2015	30/12/2015	302,98	3.075,00
<b>TOTALE ANNO 2015</b>								<b>1.817,86</b>	<b>18.450,00</b>

ALBO PRETORIO