

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1147/AV5 DEL 11/08/2017

Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) alla Sig.ra Ciarrocchi Anna Maria.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere la Sig.ra Ciarrocchi Anna Maria con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico approvata con determina n. 480 del 1/06/2017 ed in forza di specifica convenzione con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Ospedali Riuniti di Ancona;
- 2) di dare atto che l'assunzione della Sig.ra Ciarrocchi Anna Maria è disposta per la durata di mesi sette a decorrere dal 16/08/2017, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), secondo quanto previsto dal vigente CCNL dell'Area Comparto;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 18.487,14 sarà registrato per la quota parte di € 11.884,80 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del

27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e per la quota parte di € 6.602,55 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;

- 6) di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 per sostituire personale cessato ed è indispensabile per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 18.487,14 sarà registrato per la quota parte di € 11.884,80 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e per la quota parte di € 6.602,55 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*

□ Motivazione:

Con nota protocollo n. 53241 del 18/07/2017, il CPS Tecnico di Laboratorio Biomedico, dipendente a tempo determinato, Guerra Arianna ha comunicato il recesso dal contratto di lavoro a far data dal 16/08/2017.

Con e.mail del 28/07/2017 il Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Tecnico Diagnostica ha chiesto fra l'altro la sostituzione del tecnico di laboratorio al fine di garantire lo svolgimento dell'attività istituzionale, il mantenimento dei LEA nonché la fruizione delle ferie estive del personale dipendente.

Poiché questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), in conformità a quanto dettato dall'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali" e dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 che ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, è stato stipulato con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Ospedali Riuniti di Ancona una convenzione - recepito con determina n. 1000/AV5 del 21/07/2017 - per l'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico approvata dalla predetta Azienda Ospedaliera con determina n. 480 del 1/07/2015.

Al fine di acquisire la disponibilità ad accettare un incarico a tempo determinato, è stata inviata nota telegrafica n. 94A-10421001 del 01/08/2017 ai candidati collocati fra il 32° ed il 35° posto della graduatoria in argomento.

Nel termine stabilito dall'amministrazione, è pervenuta la comunicazione di disponibilità a svolgere l'incarico della n. 35 Sig.ra Ciarrocchi Anna Maria (prot. n. 58942 del 08/08/2017).

Ha comunicato di non essere disponibile la n. 33 - Sig.ra Censori Francesca (prot. n. 58639 del 08/08/2017).

Gli altri destinatari della nota telegrafica non hanno fatto pervenire alcuna comunicazione e pertanto devono ritenersi rinunciari.

Per quanto sopra, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, si ritiene di conferire un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) della durata di mesi sette alla Sig.ra Ciarrocchi Anna Maria.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 - comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente

normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;

- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;

- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 18.487,14 sarà registrato per la quota parte di € 11.884,80 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e per la quota parte di € 6.602,55 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

Si dà atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 per sostituire personale cessato e risulta indispensabile per il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 10) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere la Sig.ra Ciarrocchi Anna Maria con un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico approvata con determina n. 480 del 1/06/2017 ed in forza di specifica convenzione con l'Azienda Ospedaliera Universitaria Ospedali Riuniti di Ancona;
- 11) di dare atto che l'assunzione della Sig.ra Ciarrocchi Anna Maria è disposta per la durata di mesi sette a decorrere dal 16/08/2017, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 12) di attribuire il trattamento economico corrispondente al Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), secondo quanto previsto dal vigente CCNL dell'Area Comparto;
- 13) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 14) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 18.487,14 sarà registrato per la quota parte di € 11.884,80 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del

- 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e per la quota parte di € 6.602,55 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;
- 15) di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 per sostituire personale cessato ed è indispensabile per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
 - 16) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 - 17) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 - 18) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Settore Giuridico e Controversie
Inerenti al rapporto di lavoro
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno