

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1138/AV5 DEL 08/08/2017

Oggetto: Parziale modifica Determina n. 1028/AV5 del 26.07.2017 relativa all'attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 al dipendente A.N. (matricola n. 20727) a tempo indeterminato.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

- di modificare la Determina n. 1028/AV5 del 26.07.2017, collocando il dipendente A.N. (matricola n. 20727) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla propria figlia disabile A.B. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92 nei seguenti periodi:
 - dal 17.07.2017 al 21.07.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 24.07.2017 al 28.07.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 31.07.2017 al 04.08.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 07.08.2017 al 11.08.2017 per un totale di giorni 4;
 - dal 21.08.2017 al 25.08.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 05.09.2017 al 09.09.2017 per un totale di giorni 5.
- di corrispondere al predetto dipendente, durante tali periodi, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
- di dare atto, altresì, che i periodi di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2017 ;
- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c);
D. Lgs. n. 119/2011.

□ Motivazione:

Con Determina n. 1028/AV5 del 26.07.2017, questa Amministrazione ha collocato il dipendente A.N. (matricola n. 20727) in qualità di Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D) e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza alla sorella disabile A.M.L. nata a San Benedetto del Tronto il 28.04.1968 nei seguenti periodi:

- dal 17.07.2017 al 21.07.2017 per un totale di giorni 5;
- dal 24.07.2017 al 28.07.2017 per un totale di giorni 5;
- dal 31.07.2017 al 04.08.2017 per un totale di giorni 5;
- dal 07.08.2017 al 11.08.2017 per un totale di giorni 4;
- dal 21.08.2017 al 25.08.2017 per un totale di giorni 5;
- dal 05.09.2017 al 09.09.2017 per un totale di giorni 5.

In via telematica il predetto dipendente ha chiesto la rettifica del succitato provvedimento n. 1028/AV5 del 26.07.2017, in quanto non corrispondente a quanto inoltrato con istanza presentata al protocollo generale al n. 38162 del 22.05.2017.

Per mero errore di battitura, infatti, è stato indicato sia nel documento istruttorio che nel dispositivo della succitata Determina n. 1028/AV5 del 26.07.2017, che i periodi richiesti di congedo venivano fruiti per prestare assistenza alla propria sorella A.M.L, anziché come richiesto dal dipendente interessato per assistere la propria figlia disabile A.B. convivente nata a San Benedetto del Tronto il 10.11.1999.

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione al dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 e che lo stesso ha fruito in precedenza di n. 59 giorni di congedo per il medesimo titolo;

La richiesta presentata dall'interessata, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dal dipendente A.N., nei termini sopra indicati;

Si ritiene per quanto anzidetto, di dover conseguentemente modificare il dispositivo della succitata Determina n. 1028/AV5 del 26.07.2017, collocando, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., il Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro a tempo indeterminato, A.N., in congedo retribuito nei seguenti periodi:

- dal 17.07.2017 al 21.07.2017 per un totale di giorni 5;
- dal 24.07.2017 al 28.07.2017 per un totale di giorni 5;
- dal 31.07.2017 al 04.08.2017 per un totale di giorni 5;
- dal 07.08.2017 al 11.08.2017 per un totale di giorni 4;
- dal 21.08.2017 al 25.08.2017 per un totale di giorni 5;
- dal 05.09.2017 al 09.09.2017 per un totale di giorni 5.

per assistere la propria figlia convivente A.B. nata a San Benedetto del Tronto il 10.11.1999 e riconosciuta persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

1. di modificare la Determina n. 1028/AV5 del 26.07.2017, collocando il dipendente A.N. (matricola n. 20727) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla propria figlia disabile A.B. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92 nei seguenti periodi:
 - dal 17.07.2017 al 21.07.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 24.07.2017 al 28.07.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 31.07.2017 al 04.08.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 07.08.2017 al 11.08.2017 per un totale di giorni 4;
 - dal 21.08.2017 al 25.08.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 05.09.2017 al 09.09.2017 per un totale di giorni 5.
2. di corrispondere al predetto dipendente, durante tali periodi, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto, altresì, che i periodi di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
4. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2017 ;
5. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro**
Dr. Francesco Tomassetti

Visto:

**Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.