

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1135/AV5 DEL 08/08/2017**

**Oggetto: Conferimento incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di "Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro" dell' Area Vasta 5.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- DETERMINA -**

1. Di prendere atto della regolarità della procedura di selezione effettuata dalla Commissione di Valutazione, nominata con determina n. 860/AV5 del 23/06/2017 per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di "Prevenzione e sicurezza degli ambienti di lavoro" - disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro - dell'Area Vasta 5, ed approvare, pertanto, il verbale dei lavori svolti dalla suddetta Commissione;
2. Di prendere, altresì, atto delle risultanze della relazione sintetica illustrativa del 18/07/2017, predisposta dalla Commissione di Valutazione, contenente la terna dei candidati idonei, ordinati sulla base dei migliori punteggi attribuiti dalla Commissione di Valutazione, come previsto dall'art. 15 comma 7 bis) lett. b) - 1° alinea - del D.Lgs. 502/1992, novellato dall'art. 4, comma 2, del D.L.158/2012 convertito con Legge n.189 dell' 8.11.2012, come sotto indicata:

1° -	Dr.ssa RUSCHIONI ANGELA	con punti 76,400
2° -	Dr. BARBONI ANTONIO	con punti 65,510
3° -	Dr. CALISTI ROBERTO	con punti 58,600

3. Di dare atto che si è provveduto a pubblicare, in data 21 luglio 2017, sul sito internet dell'Area Vasta 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto, come previsto dal bando di avviso pubblico, di cui alla determina n. 139/AV5 del 31/01/2017 quanto segue:
  - il profilo professionale predelineato (fabbisogno soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura organizzativa oggetto della selezione;
  - i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
  - la relazione della Commissione di Valutazione, comprensiva dell'elenco di coloro che non si sono presentati al colloquio.
4. Di dare atto che è decorso il termine minimo di 15 giorni, dalla data di pubblicazione sul sito internet dell'Area Vasta 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (avvenuta in data 21 luglio 2017), previsto dal punto 9) del bando di avviso di cui alla determina n. 139/AV5 del 31/01/2017, per la stesura del provvedimento di attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa.
5. Di demandare alla Direzione di Area Vasta ogni determinazione in ordine all'individuazione – nell'ambito dei candidati valutati idonei dalla commissione di Valutazione ed elencati al precedente punto 2 – del candidato al quale conferire l'incarico quinquennale Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro dell'Area Vasta n. 5.
6. Di dare atto che il candidato individuato a termini del punto che precede sarà soggetto, ai sensi dell'art. 15 comma 7 ter del D.Lgs 502/92 e s.m.i., al previsto periodo di prova di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, sulla base della valutazione di cui al comma 5 del medesimo articolo 15.
7. Di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere, alla predisposizione del contratto individuale di lavoro con il professionista individuato, ove verrà precisata la decorrenza dell'incarico e le condizioni normative ed economiche previste dal CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria e dalla contrattazione integrativa vigente.
8. Di dare atto che l'assunzione conseguente al conferimento dell'incarico quinquennale, di cui al presente provvedimento, è prevista nel Piano Occupazionale anno 2017 in via di approvazione da parte della Direzione Generale ASUR ed è necessaria per garantire i livelli essenziali di assistenza sanitaria programmati.
9. Di dare atto che gli oneri per il conferimento dell'incarico in oggetto relativi all'anno 2017 di presunti € 46.579,32 e per gli anni successivi, quantificati in presunti € 124.211,52, verranno compresi nel bilancio di previsione esercizio 2017 e successivi e verranno registrati ai corrispondenti conti economici così come segue:
  - 05.12.01.01.02 competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medica - € 97.809.40;
  - 05.12.01.02.02 oneri sociali personale ruolo sanitario – dirigenza medica - € 25.706.98;
  - 05.12.01.03.02 IRAP personale ruolo sanitario – dirigenza medica - € 8.313.80.
10. Di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

11. Di dare atto che la determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sull'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.

**IL DIRETTORE DI AREA VASTA**  
*(Avv. Giulietta Capocasa)*

**ATTESTAZIONE DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO. ATTIVITA' ECONOMICHE E FINANZIARIE E CONTROLLO DI GESTIONE.**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento pari a € 46.579,32 sarà registrato ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'Area Vasta 5 con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta 5 in data 02/08/2017.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione**  
**(Dott. Alessandro Ianniello)**

**Il Dirigente ff. U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie**  
**(Dott. Cesare Milani)**

*La presente determina consta di n. 8 pagine senza alcun allegato.*

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA VASTA 5****▪ Normativa e atti di riferimento**

- Art. 15 del D.Lgs. n.502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della L. 23.10.1992 n.421” così come novellato dall’art.4 del D.L. 158/2012 ed in particolare il comma 7- bis lett.a) – Composizione della Commissione;
- D.P.R. 10/12/1997 n.484 (in G.U. 17/01/1998) concernente il “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del SSN”;
- Artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- Art.35 bis comma 1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (così come introdotto dall’articolo 1 comma 46 della Legge n.190/2012) ed art. 57 comma 1 punto a) del medesimo D.Lgs. 165/2001 (così come novellato dall’articolo 5 della Legge 23/11/2012 n.215);
- D.L. n.158 del 13/9/2012 convertito con Legge n.189 del 8/11/2012 recante “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del paese mediante un più alto livello di tutela della salute” ed in particolare l’art.4 rubricato: “Dirigenza sanitaria e governo clinico” che rende disapplicata la Legge Regionale n.15 del 6/11/2007;
- DGRM n.1503 del 4/11/2013 ad oggetto: “Indirizzi per gli enti del SSR per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria”;
- Circolare del Ministero della Sanità 27/4/1998 n. DPS-IV/9/11/749;
- Conferenza Stato-Regioni del 21/3/2002 e del 29/7/2004;
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 “Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017”

**▪ Motivazione**

Con determina n. 139/AV5 del 31/01/2017 è stato emesso un avviso pubblico, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di “Prevenzione e sicurezza degli ambienti di lavoro” - disciplina Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro - dell’Area Vasta 5, ed indicato il profilo soggettivo del Direttore a cui conferire l’incarico in oggetto.

Il testo integrale dell’avviso è stato pubblicato sul BURM n. 25 del 02/03/2017 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4^ Serie Speciale — Concorsi ed Esami — n. 29 del 14/04/2017 così come previsto dall’art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato nel giorno 15.05.2017.

Con determina n. 828/AV5 del 21/06/2017 è stata disposta l’ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997 nonché dalle prescrizioni previsti dall’avviso pubblico:

N.	COGNOME E NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA NASCITA
1	Barboni Antonio	Matelica (MC)	28/11/1964
2	Braconi Loredana	Macerata	13/05/1963
3	Calisti Roberto	Ancona	19/09/1957

4	Isolani Lucia	Macerata	15/01/1970
5	Luperto Antonio Michele	Cavallino (LE)	07/05/1956
6	Lupi Antonello	L'Aquila	19/10/1975
7	Orazi Nicoletta	Treia (MC)	08/06/1975
8	Ronca Vincenzo	Salerno	10/08/1964
9	Ruschioni Angela	Camerano (AN)	23/08/1955
10	Stopponi Roberta	Foligno (PG)	04/12/1967

Con determina n. 860/AV5 del 23/06/2017 si è provveduto a nominare la Commissione per l'espletamento della procedura di cui trattasi, ove il Direttore Sanitario dell'ASUR è membro effettivo della Commissione ed al suo interno svolge funzioni di garanzia del rispetto degli indirizzi organizzativo-professionali espressi dal Direttore Generale, vigilando affinché i criteri e le scelte espressi dalla commissione, ai fini delle operazioni di valutazione, siano coerenti con le predefinite esigenze aziendali.

La composizione della Commissione, come sopra definita, è stata notificata agli aventi titolo con lettera raccomandata A/R prot.n. 47690/ASURAV5/APGRU del 27/06/2017. Con la medesima nota, si è provveduto a convocare i componenti della Commissione *de quo* per la giornata del 18 luglio 2017, per gli adempimenti preliminari, per la nomina del Presidente, per la definizione dei criteri di valutazione dei titoli dei candidati e per l'espletamento del colloquio.

La Commissione, pertanto, riunitasi nella suindicata data del 18.07.2017 ha provveduto a nominare il Presidente, fra i tre componenti sorteggiati, come previsto dall'art.15 comma 7 bis lett. a) del D.Lgs. 502/1992, novellato dall'art.4 comma 2 del D.L.158/2012 convertito con Legge n.189 dell'8.11.2012, nella persona del Dott. Di Rico Renato. Dopo di che, la Commissione ha stabilito i criteri di valutazione dei titoli dei candidati, le modalità valutative della prova colloquio e valutato tutti i curricula dei candidati ammessi.

I candidati ammessi alla procedura selettiva sono stati convocati, per l'espletamento del colloquio, tramite lettera raccomandata A/R prot. n. 46538/ASURAV5/ APGRU del 22/06/2017.

Al termine della prova colloquio la Commissione ha redatto l'apposito verbale ed ha stilato la relazione sintetica illustrativa contenente la terna dei candidati idonei, ordinati sulla base dei migliori punteggi attribuiti ottenuti dalla sommatoria del punteggio della valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio da parte dei candidati interessati. Essendosi concluso l'iter selettivo nella suddetta seduta del 18.07.2017, i relativi atti sono stati trasmessi al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e successivamente acquisiti presso questa U.O.C. Gestione Risorse Umane.

In data 21 luglio 2017, a cura dell'UOC Gestione Risorse Umane, si è provveduto a pubblicare sul sito internet dell'Area Vasta 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto, come previsto dal bando di avviso pubblico, di cui alla determina n. 139/AV5 del 31/01/2017, quanto segue:

- a. il profilo professionale predelineato (fabbisogno soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura organizzativa oggetto della selezione;
- b. i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;

c. la relazione della Commissione di Valutazione, comprensiva dell'elenco di coloro che non si sono presentati al colloquio.

Si precisa che l'atto di attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa, secondo quanto previsto dal punto 9) rubricato: *“Scelta da parte del Direttore dell'Area Vasta, conferimento dell'incarico e pubblicazioni sul sito internet”* del bando di avviso di cui alla determina n. 139/AV5 del 31/01/2017, dovrà essere formalmente adottato decorsi almeno 15 giorni dalla data di pubblicazione di quanto suddetto sul sito internet dell'Area Vasta 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto.

Pertanto, nel rispetto della decorrenza dei tempi di pubblicazione previsti ed ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 comma 7 bis) lett. b) - 2° alinea - del D.Lgs. 502/1992, novellato dall'art. 4, comma 2, del D.L.158/2012 convertito con Legge n.189 dell'8.11.2012, il Direttore dell'Area Vasta n. 5 individua il candidato da nominare nell'ambito della terna degli idonei, in aderenza con quanto stabilito dalla Commissione in sede di selezione.

Per tale ragione il Direttore dell'Area Vasta n. 5, conferisce mandato alla scrivente U.O.C. di porre in essere gli atti necessari per attribuire l'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa *“Prevenzione e sicurezza degli ambienti di lavoro”* - disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti di Lavoro - dell'Area Vasta 5, in aderenza alla terna predisposta dalla Commissione, nominando il candidato collocatosi al primo posto.

Preso atto che l'assunzione, conseguente al conferimento dell'incarico quinquennale, di cui al presente provvedimento, è prevista nel Piano Occupazionale anno 2017 in via di approvazione da parte della Direzione Generale ASUR ed è necessaria per garantire i livelli essenziali di assistenza sanitaria programmati.

Per quanto sopra esposto e motivato

### SI PROPONE

1. Di prendere atto della regolarità della procedura di selezione effettuata dalla Commissione di Valutazione, nominata con determina n. 860/AV5 del 23/06/2017 per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di *“Prevenzione e sicurezza degli ambienti di lavoro”* - disciplina Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro - dell'Area Vasta 5, ed approvare, pertanto, il verbale dei lavori svolti dalla suddetta Commissione;
2. Di prendere, altresì, atto delle risultanze della relazione sintetica illustrativa del 18/07/2017, predisposta dalla Commissione di Valutazione, contenente la terna dei candidati idonei, ordinati sulla base dei migliori punteggi attribuiti dalla Commissione di Valutazione, come previsto dall'art. 15 comma 7 bis) lett. b) - 1° alinea - del D.Lgs. 502/1992, novellato dall'art. 4, comma 2, del D.L.158/2012 convertito con Legge n.189 dell' 8.11.2012, come sotto indicata:

1° -	Dr.ssa RUSCHIONI ANGELA	con punti 76,400
2° -	Dr. BARBONI ANTONIO	con punti 65,510
3° -	Dr. CALISTI ROBERTO	con punti 58,600

3. Di dare atto che si è provveduto a pubblicare, in data 21 luglio 2017, sul sito internet dell'Area Vasta 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto, come previsto dal bando di avviso pubblico, di cui alla determina n. 139/AV5 del 31/01/2017 quanto segue:
  - il profilo professionale predelineato (fabbisogno soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura organizzativa oggetto della selezione;
  - i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
  - la relazione della Commissione di Valutazione, comprensiva dell'elenco di coloro che non si sono presentati al colloquio.
4. Di dare atto che è decorso il termine minimo di 15 giorni, dalla data di pubblicazione sul sito internet dell'Area Vasta 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (avvenuta in data 21 luglio 2017), previsto dal punto 9) del bando di avviso di cui alla determina n. 139/AV5 del 31/01/2017, per la stesura del provvedimento di attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa.
5. Di demandare alla Direzione di Area Vasta ogni determinazione in ordine all'individuazione – nell'ambito dei candidati valutati idonei dalla commissione di Valutazione ed elencati al precedente punto 2 – del candidato al quale conferire l'incarico quinquennale Direttore di Struttura Complessa nella disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro dell'Area Vasta n. 5.
6. Di dare atto che il candidato individuato a termini del punto che precede sarà soggetto, ai sensi dell'art. 15 comma 7 ter del D.Lgs 502/92 e s.m.i., al previsto periodo di prova di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, sulla base della valutazione di cui al comma 5 del medesimo articolo 15.
7. Di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere, alla predisposizione del contratto individuale di lavoro con il professionista individuato, ove verrà precisata la decorrenza dell'incarico e le condizioni normative ed economiche previste dal CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria e dalla contrattazione integrativa vigente.
8. Di dare atto che l'assunzione conseguente al conferimento dell'incarico quinquennale, di cui al presente provvedimento, è prevista nel Piano Occupazionale anno 2017 in via di approvazione da parte della Direzione Generale ASUR ed è necessaria per garantire i livelli essenziali di assistenza sanitaria programmati.
9. Di dare atto che gli oneri per il conferimento dell'incarico in oggetto relativi all'anno 2017 di presunti € 46.579,32 e per gli anni successivi, quantificati in presunti € 124.211,52, verranno compresi nel bilancio di previsione esercizio 2017 e successivi e verranno registrati ai corrispondenti conti economici così come segue:
  - 05.12.01.01.02 competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medica - € 97.809,40;
  - 05.12.01.02.02 oneri sociali personale ruolo sanitario – dirigenza medica - € 25.706,98;
  - 05.12.01.03.02 IRAP personale ruolo sanitario – dirigenza medica - € 8.313,80.
10. Di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i..

11. Di dare atto che la determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sull'albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.

Il responsabile del procedimento  
Dr.ssa Emidia Luciani

P.O. Settore Politiche del Personale e Reclutamento  
Lorella Corvaro

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo**  
**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
*(Dott. Silvio Maria Liberati)*

**- ALLEGATI -**

*Nessun allegato.*