

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1132/AV5 DEL 04/08/2017

Oggetto: Sig. Capriotti Paolo - CPS Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro a tempo indeterminato. Collocamento in aspettativa senza assegni per gravi motivi familiari.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. di collocare in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per il periodo a far data dal 07.08.2017 al 16.09.2017, per gravi motivi familiari, ai sensi dell' art. 12, comma 8) lett. c) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 il CPS - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro a tempo indeterminato, Sig. Capriotti Paolo, come specificato nel documento istruttorio.
2. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2017;
3. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m..
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento:

- art. 12 – comma 1, del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999;
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017.*

□ Motivazione:

Il CPS - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D) in servizio a tempo indeterminato presso questa Area Vasta 5, Sig. Capriotti Adriano, con nota prot. n. ID n. 865640 del 03.08.2017, ha chiesto di essere collocato per il periodo dal 07.08.2017 al 16.09.2017, in aspettativa senza assegni per gravi motivi familiari, rientranti tra quelli individuati, ai sensi dell'art. 4 commi 2 e 4 della Legge 53/2000, dal Regolamento interministeriale 278/2000, come risulta dalla documentazione presente agli atti di questa U.O.C. e peraltro, dichiarati nella suddetta istanza dal dipendente sunnominato.

Visto il parere favorevole relativamente alla concessione dell'aspettativa espresso in calce alla suddetta richiesta da parte del Direttore del Dipartimento di Prevenzione AV5, struttura ove attualmente risulta assegnato il dipendente in questione.

L'art. 12 – comma 8) lett. c) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 prevede la possibilità di concedere un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per la durata di due anni, per una sola volta nell'arco della vita lavorativa e per i gravi e documentati motivi di famiglia individuati ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della L. 53/2000 del Regolamento Interministeriale del 21.07.2000 n. 278.

Il D.P.C.M. del 21.07.2000 n. 278 Regolamento recante disposizioni di attuazione dell'art. 4 della L. 08.03.2000 n. 53 concernente congedi e cause particolari, che individua all'art. 2, comma 1, lett. d) le patologie riferite ai familiari del richiedente, che costituiscono i gravi motivi a giustificazione dell'accoglimento dell'istanza.

Per quanto anzidetto, di accogliere l'istanza presentata dal predetto dipendente relativamente al collocamento in aspettativa senza assegni a decorrere dal 07.08.2017 al 16.09.2017 per gravi motivi familiari.

Ritenuto pertanto, di dover collocare in aspettativa senza assegni per il periodo anzidetto il lavoratore Sig. Capriotti Paolo;

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

1. di collocare in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per il periodo a far data dal 07.08.2017 al 16.09.2017, per gravi motivi familiari, ai sensi dell' art. 12, comma 8) lett. c) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 il CPS - Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro a tempo indeterminato, Sig. Capiotti Paolo, come specificato nel documento istruttorio.
2. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2017;
3. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m..
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

P.O. Settore Giuridico e controversie inerenti il rapporto di lavoro
Dr. Francesco Tomassetti

IL DIRIGENTE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr.Silvio Maria Liberati)

Visto:

Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n.3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

ALBO PRETORIO