

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1117/AV5 DEL 03/08/2017

Oggetto: Conferimento n. 17 incarichi a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (Cat. D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. di assumere a tempo determinato e ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, per la durata di mesi 4 i Collaboratori Professionali Sanitari infermieri (Cat. D), Sig.ri Pulejo Fabio, Monticelli Daniele, Di Nicodemi Francesca, Prencipe Sara, Moliterni Amalia, Morrone Federica e per la durata di mesi 3 i Collaboratori Professionali Sanitari infermieri (Cat. D), Sig.ri Sagazio Alessia, Lepidi Erika, Semenzato Alessia, Libertini Annamaria, De Paola Domenico, Sheshi Artemida, Traini Arianna, De Antoniis Giorgio, Tosti Gigliola, Scelzo Maria Teresa e Petrineschi Massimiliano;
2. di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta a decorrere dalla data che verrà determinata nel contratto individuale di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di attribuire il trattamento economico corrispondente al profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
4. di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
5. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 159.393,37 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017;

6. di dare atto che la predetta spesa è compensata in parte dalle economie conseguenti alla concessione dell'aspettativa ai sensi dell'art. 12 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 ad altri dipendenti dell'Area Vasta n. 5 ed in parte dalla cessazione per recesso o mobilità di n. 4 unità infermieristiche;
7. di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sono previsti e sono indispensabili per garantire il piano ferie estivo;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 159.393,37 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017.

Si dà atto che la predetta spesa è compensata in parte dalle economie conseguenti alla concessione dell'aspettativa ai sensi dell'art. 12 comma 1) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 ad altri dipendenti dell'Area Vasta n. 5 ed in parte dalla cessazione per recesso o mobilità di n. 4 unità infermieristiche

**Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*

□ Motivazione:

Nel corso dei primi cinque mesi dell'anno si è verificato il recesso di n. 3 unità infermieristiche a tempo determinato, la cessazione dal servizio di altre 2 unità a tempo indeterminato (una per pensionamento e l'altra per trasferimento per mobilità, nonché il passaggio ad altro profilo professionale di un'ultima unità a seguito di giudizio di inidoneità alla mansione.

Inoltre nell'arco dei primi cinque mesi dell'anno è stata concessa a n. 12 dipendenti di questa Area Vasta l'aspettativa non retribuita prevista dall'art. 12 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999.

Quanto sopra ha determinato l'insorgere di difficoltà organizzative, che possono pregiudicare il rispetto degli standard minimi di assistenza H24 delle UU.OO. dei due Stabilimenti Ospedalieri e la fruizione delle ferie da parte del personale infermieristico.

Poiché questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali o di pubblico avviso per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (Cat. D), in conformità a quanto dettato dall'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali" e dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 che ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, è stato stipulato con l'Area Vasta n. 2 un protocollo di intesa - recepito con determina n. 504/AV5 del 09/05/2016 – per l'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata dalla predetta Area Vasta con determina n. 500/AV2 del 15/04/2016 e rettificata con determina n. 632/AV2 del 13/05/2016.

Con email del 9/6/2017 l'Area Vasta n. 2 comunicava la possibilità di utilizzare la graduatoria a partire dal candidato collocato in posizione 1051.

Con note telegrafiche del 12/6/2017 e del 16/06/2017 sono stati convocati rispettivamente per il giorno 16/06/2017 i candidati della graduatoria di merito dal numero 1051 al numero 1101 e per il giorno 22/06/2017 i candidati della graduatoria di merito dal numero 1102 al numero 1222 al fine di acquisire la disponibilità a svolgere un incarico a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (Cat. D) Hanno comunicato disponibilità ad assumere incarico i seguenti infermieri:

Pulejo Fabio, Monticelli Daniele, Di Nicodemi Francesca, Prencepe Sara, Moliterni Amalia, Morrone Federica, Sagazio Alessia, Piovini Giulia Lepidi Erika, Semenzato Alessia, Libertini Annamaria, De Paola Domenico, Sheshi Artemida, Traini Arianna, De Antoniis Giorgio, Tosti Gigliola, Scelzo Maria Teresa, Pulejo Fabio e Petreschi Massimiliano.

Tutti gli altri candidati che non hanno dato alcuna risposta o hanno espressamente rinunciato all'incarico vengono considerati rinunciatari.

Successivamente, con nota acquisita al protocollo al n. 445712 del 20/06/2017 la Sig.ra Piovini Giulia ha comunicato la rinuncia all'incarico.

Pertanto, si ritiene di procedere ad assumere a tempo determinato per la durata di mesi quattro, in qualità di CPS – Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (Cat. D) i candidati Pulejo Fabio, Monticelli Daniele, Di

Nicodemi Francesca, Prencipe Sara, Moliterni Amalia, Morrone Federica e per la durata di mesi tre i candidati Sagazio Alessia, Lepidi Erika, Semenzato Alessia, Libertini Annamaria, De Paola Domenico, Sheshi Artemida, Traini Arianna, De Antoniis Giorgio, Tosti Gigliola, Scelzo Maria Teresa e Petreschi Massimiliano.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 159.393,37 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017..

Si dà atto che la predetta spesa è compensata in parte dalle economie conseguenti alla concessione dell'aspettativa ai sensi dell'art. 12 comma 1) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 ad altri dipendenti dell'Area Vasta n. 5 ed in parte dalla cessazione per recesso o mobilità di n. 4 unità infermieristiche

Per quanto sopra premesso, si propone:

1. di assumere a tempo determinato e ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, per la durata di mesi 4 i Collaboratori Professionali Sanitari infermieri (Cat. D), Sig.ri Pulejo Fabio, Monticelli Daniele, Di Nicodemi Francesca, Prencipe Sara, Moliterni Amalia, Morrone Federica e per la durata di mesi 3 i Collaboratori Professionali Sanitari infermieri (Cat. D), Sig.ri Sagazio Alessia, Lepidi Erika, Semenzato Alessia, Libertini Annamaria, De Paola Domenico, Sheshi Artemida, Traini Arianna, De Antoniis Giorgio, Tosti Gigliola, Scelzo Maria Teresa e Petreschi Massimiliano;
2. di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta a decorrere dalla data che verrà determinata nel contratto individuale di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero

- disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di attribuire il trattamento economico corrispondente al profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
 4. di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
 5. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 159.393,37 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017;
 6. di dare atto che la predetta spesa è compensata in parte dalle economie conseguenti alla concessione dell'aspettativa ai sensi dell'art. 12 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 ad altri dipendenti dell'Area Vasta n. 5 ed in parte dalla cessazione per recesso o mobilità di n. 4 unità infermieristiche;
 7. di dare atto che i predetti incarichi sono disposti nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sono previsti e sono indispensabili per garantire il piano ferie estivo;
 8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 10. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Titolare P.O.
Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Luca Marcucci

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno