

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1057/AV5 DEL 28/07/2017

Oggetto: Approvazione graduatoria per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato di Dirigenti Farmacisti della disciplina Farmacia Ospedaliera e nomina vincitori.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

- 1) di riconoscere la regolarità degli atti trasmessi dalla Commissione interna, riunitasi in data 27/07/2017 e depositati agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e di approvare la graduatoria di merito dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con determina n. 1391/AV5 del 16/12/2016, per l'assunzione, a tempo determinato, di Dirigenti Farmacisti della disciplina di Farmacia Ospedaliera, che presenta le seguenti risultanze:

GRADUATORIA FINALE				
ordine	COGNOME E NOME	TOTALE TITOLI (max punti 20)	PROVA ORALE (max punti 20)	TOTALE (max punti 40)
1°	NAPOLETANO MARIANNA	2,286	20	22,286
2°	SPINOSI MARCO	1,552	20	21,552
3°	ORLANDI MARIA CRISTINA	5,361	16	21,361
4°	BRANCIAROLI DANIELA	4,407	16	20,407
5°	DE MEO MICHELA SARA	3,340	15	18,340
6°	LEONI SIMONE	0,964	14	14,964

- 2) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigenti Farmacisti della disciplina di Farmacia Ospedaliera alla Dr.ssa Napoletano Marianna e al Dr. Spinosi Marco;

- 3) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 4) di attribuire ai predetti Dirigenti Farmacisti il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria;
- 5) di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 66.643,82 sarà registrato per la quota parte di € 27.768,25 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e per la quota parte di € 38.875,57 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;
- 7) di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 – autt. n. 345-393;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
- 9) di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore
- Avv. Giulietta Capocasa -

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento a € 66.643,82 sarà registrato per la quota parte di € 27.768,25 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e per la quota parte di € 38.875,57 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 6 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA VASTA 5

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.P.R. 10.12.1997, n. 483;
- D. Lgs. 165/2001;
- D.Lgs 368/2001;
- D.M. Sanità 30.1.1998;
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria vigenti.
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 “*Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*”;

□ **Motivazione:**

Con determina n. 1391/AV5 del 16/12/2016 è stato indetto un avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo determinato di Dirigenti Farmacisti della disciplina di Farmacia Ospedaliera.

Il relativo bando di avviso emesso in data 19/12/2016, recava come termine ultimo di scadenza il giorno 05/01/2017.

Con determina n. 912/AV5 del 12.7.2017 si è provveduto all’ammissione dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione ed all’individuazione dell’apposita Commissione interna, avente il compito di procedere alla valutazione dei titoli prodotti dai singoli candidati e dell’esame-colloquio e contestualmente alla determinazione della graduatoria di merito.

La succitata Commissione ha portato a termine i propri lavori nella seduta del 27/07/2017, formulando contestualmente la graduatoria di merito ed ha trasmesso alla Direzione di Area Vasta il verbale concernente le risultanze della valutazione dei titoli e dell’esame-colloquio.

Si ritiene di riconoscere la regolarità degli atti predisposti dalla citata Commissione e di doverli approvare.

Si ritiene, altresì, di approvare la graduatoria redatta sulla base dei titoli prodotti dai candidati, che forniscono le risultanze, così come risulta dal verbale del 27/07/2017 depositato agli atti dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Nella proposta di Piano Occupazionale relativo all’anno 2017 è prevista la proroga di n. 2 incarichi a tempo determinato cessanti rispettivamente il 31/07/2017 ed il 15/09/2017: in considerazione dell’avvenuto espletamento, in data 28/07/2017, dell’avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo determinato di Dirigenti Farmacisti della disciplina di Farmacia Ospedaliera, si ritiene di procedere al conferimento di n. 2 nuovi incarichi in sostituzione di quelli cessanti: nello specifico, con decorrenza 01/08/2017, al 1° classificato, Dr.ssa Napoletano Marianna e, con decorrenza 16/09/2017, al 2° classificato, Dr. Spinosi Marco.

Nelle more dell’approvazione del Piano Occupazionale relativo all’anno 2017, si ritiene di conferire incarichi a tempo determinato della durata di mesi dodici, in qualità di Dirigenti Farmacisti della disciplina di Farmacia Ospedaliera alla Dr.ssa Napoletano Marianna e al Dr. Spinosi Marco al fine di garantire il mantenimento dei livelli minimi essenziali di assistenza nonché il rispetto degli standard

minimi di assistenza H24 e della normativa in materia di orario di lavoro di cui all'art. 14 della L. 30.10.2014 n. 161.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari € 66,643,82 sarà registrato ai conti economici che assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017.

Per quanto sopra,

SI PROPONE

1. di riconoscere la regolarità degli atti trasmessi dalla Commissione interna, riunitasi in data 27/07/2017 e depositati agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e di approvare la graduatoria di merito dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con determina n. 1391/AV5 del 16/12/2016, per l'assunzione, a tempo determinato, di Dirigenti Farmacisti della disciplina di Farmacia Ospedaliera, che presenta le seguenti risultanze:

GRADUATORIA FINALE				
ordine	COGNOME E NOME	TOTALE TITOLI (max punti 20)	PROVA ORALE (max punti 20)	TOTALE (max punti 40)
1°	NAPOLETANO MARIANNA	2,286	20	22,286
2°	SPINOSI MARCO	1,552	20	21,552
3°	ORLANDI MARIA CRISTINA	5,361	16	21,361
4°	BRANCIAROLI DANIELA	4,407	16	20,407
5°	DE MEO MICHELA SARA	3,340	15	18,340
6°	LEONI SIMONE	0,964	14	14,964

2. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigenti Farmacisti della disciplina di Farmacia Ospedaliera alla Dr.ssa Napoletano Marianna e al Dr. Spinosi Marco;
3. di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
4. di attribuire ai predetti Dirigenti Farmacisti il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria;
5. di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
6. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 66.643,82 sarà registrato per la quota parte di € 27.768,25 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base

della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e per la quota parte di € 38.875,57 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;

7. di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 – autt. n. 345-393;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
9. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del procedimento
Dr.ssa Emidia Luciani

Il responsabile del procedimento
Dr. Francesco Tomassetti

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
- Dott. Silvio Maria Liberati -

- ALLEGATI -

Nessun allegato.