

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1053/AV5 DEL 28/07/2017

Oggetto: Approvazione graduatoria avviso pubblico, a titoli e colloquio, per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato, di Dirigenti Medici della disciplina di Cardiologia e provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

- 1) di riconoscere la regolarità degli atti trasmessi dalla Commissione interna, riunitasi in data 26/07/2017 e depositati agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e di approvare la graduatoria di merito dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con determina n. 773/AV5 del 9.6.2017, per l'assunzione, a tempo determinato, di Dirigenti Medici della disciplina di Cardiologia, che presenta le seguenti risultanze:

GRADUATORIA FINALE				
ordine	COGNOME E NOME	TOTALE TITOLI (max punti 20)	PROVA ORALE (max punti 20)	TOTALE (max punti 40)
1°	ROMANDINI ANDREA	4,337	20	24,337
2°	DI SAVERIO MARIA CRISTINA	3,326	20	23,326
3°	ROSSI CARMEN	6,513	16	22,513
4°	CLEMENTE DANIELA	5,693	16	21,693

- 2) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia il Dr. Romandini Andrea e la Dr.ssa Di Saverio Maria Cristina;
- 3) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 4) di attribuire ai predetti Dirigenti Medici il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 5) di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 135.571,16 sarà registrato per la quota parte di € 56.487,98 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e per la quota parte di € 79.083,61 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;
- 7) di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 – autt. n. 356 – 357;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
- 9) di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore
- Avv. Giulietta Capocasa -

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento a € 135.571,16 sarà registrato per la quota parte di € 56.487,98 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e per la quota parte di € 79.083,61 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 7 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.P.R. 10.12.1997, n. 483;
- D. Lgs. 165/2001;
- D.Lgs 368/2001;
- D.M. Sanità 30.1.1998;
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti.
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *“Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017”*;

□ **Motivazione:**

Con determina n. 773/AV5 del 9.6.2017 è stato indetto un avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici della disciplina di Cardiologia; Il relativo bando di avviso emesso in data 12.6.2017, recava come termine ultimo di scadenza il giorno 27.6.2017.

Con determina n. 906/AV5 dell’11.7.2017 si è provveduto all’ammissione dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione ed all’individuazione dell’apposita Commissione interna, avente il compito di procedere alla valutazione dei titoli prodotti dai singoli candidati e dell’esame-colloquio e contestualmente alla determinazione della graduatoria di merito.

La succitata Commissione ha portato a termine i propri lavori nella seduta del 26/07/2017, formulando contestualmente la graduatoria di merito, ed ha trasmesso alla Direzione di Area Vasta il verbale concernente le risultanze della valutazione dei titoli e dell’esame-colloquio.

Si ritiene di riconoscere la regolarità degli atti predisposti dalla citata Commissione e di doverli approvare.

Si ritiene, altresì, di approvare la graduatoria redatta sulla base dei titoli prodotti dai candidati, che forniscono le risultanze, così come risulta dal verbale del 26/07/2017 depositato agli atti dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Nella proposta di Piano Occupazionale relativo all’anno 2017 è previsto il conferimento di n. 2 incarichi a tempo determinato a dirigenti medici della disciplina di Cardiologia, di cui n. 1, in sostituzione del Dr Vagnarelli Fabio, dipendente a tempo indeterminato attualmente in aspettativa senza assegni per espletamento del periodo di prova presso altro ente del SSN, incarico volto a garantire il rispetto della normativa in materia di orario di lavoro di cui all’art. 14 della L. 30.10.2014 n. 161 ed il secondo in sostituzione della Dr.ssa Clemente Daniela, dipendente a tempo determinato, che ha rinunciato alla proroga del contratto a termine scaduto il 19/06/2017.

Nelle more dell’approvazione del Piano Occupazionale relativo all’anno 2017, si ritiene di conferire incarichi a tempo determinato della durata di mesi dodici, in qualità di Dirigenti Medici della disciplina

di Cardiologia, al Dr. Romandini Andrea e alla Dr.ssa Di Saverio Maria Cristina al fine di garantire il mantenimento dei livelli minimi essenziali di assistenza nonché il rispetto degli standard minimi di assistenza H24 e della normativa in materia di orario di lavoro di cui all'art. 14 della L. 30.10.2014 n. 161.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari € 67.785,57 sarà registrato ai conti economici che assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017.

SI PROPONE

- 1) di riconoscere la regolarità degli atti trasmessi dalla Commissione interna, riunitasi in data 26/07/2017 e depositati agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e di approvare la graduatoria di merito dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con determina n. 773/AV5 del 9.6.2017, per l'assunzione, a tempo determinato, di Dirigenti Medici della disciplina di Cardiologia, che presenta le seguenti risultanze:

GRADUATORIA FINALE				
ordine	COGNOME E NOME	TOTALE TITOLI (max punti 20)	PROVA ORALE (max punti 20)	TOTALE (max punti 40)
1°	ROMANDINI ANDREA	4,337	20	24,337
2°	DI SAVERIO MARIA CRISTINA	3,326	20	23,326
3°	ROSSI CARMEN	6,513	16	22,513
4°	CLEMENTE DANIELA	5,693	16	21,693

- 2) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia il Dr. Romandini Andrea e la Dr.ssa Di Saverio Maria Cristina;
- 3) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 4) di attribuire ai predetti Dirigenti Medici il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 5) di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 135.571,16 sarà registrato per la quota parte di € 56.487,98 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016, recepita con determina del Direttore Generale ASUR n. 314 del 25/05/2017 e per la quota parte di € 79.083,61 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;
- 7) di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 – autt. n. 356 – 357;

- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
- 9) di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il responsabile del procedimento
Lorella Corvaro

Il responsabile del procedimento
Dott. Francesco Tomassetti

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente dell'U.O.C.
Gestione Risorse Umane**
- Dott. Silvio Maria Liberati -

- ALLEGATI -

Nessun allegato.