

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 1048/AV5 DEL 27/07/2017**

Oggetto: Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. di procedere alla costituzione, ai sensi dell'art. 21 della L. 4/11/2010 n. 183, del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" nella seguente composizione:

Componenti di designazione Aziendale

titolare	supplente
Angelini Claudio	Baffoni Massimo
Cocci Marco	Fabiani Francesca
Corvaro Lorella	Cardarelli Fabrizia
Parisciani Mascha	Giobbi Antonella

Componenti di designazione Sindacale - Area Dirigenza Medico Veterinaria

titolare	supplente
Mazzotta Serena	Santangelo Milena

Componenti di designazione Sindacale - Area Dirigenza SPTA

Titolare	supplente
Luciani Daniele	Tomassini Antonella

Componenti di designazione Sindacale – Area Comparto

titolare	supplente
Ascaretti Cantieri Catia	Camaioni Claudio
Cicconi Rossana	Soccio Angela

2. di designare quale Presidente effettivo del CUG il Dott. Angelini Claudio e quale Presidente supplente il Dott. Baffoni Massimo;
3. di dare atto che il CUG viene costituito dalla data di adozione del presente provvedimento per un quadriennio
4. di dare atto che il CUG, conformemente a quanto stabilito dalla Direttiva 4/03/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri dovrà adottare entro 60 giorni dall'insediamento il regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;
5. di dare atto che le funzioni di segreteria del CUG saranno svolte dalla Dott.ssa De Vecchis Barbara;
6. di dare atto che la composizione del CUG potrà essere successivamente integrata in relazione ad ulteriori designazioni di componenti che dovessero intervenire da parte delle Organizzazioni Sindacali;
7. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'Area Vasta n. 5;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Direttore Area Vasta n. 5
Avv. Giulietta Capocasa

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. Gestione Risorse Umane

□ Normativa di riferimento

- Dlgs 39/12/1992 n. 502 e ss.mm.ii.
- D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.
- Art. 21 L. 4/11/2010 n. 183
- Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri 4/03/2011
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017*
-

□ Motivazione:

L'art. 21 della L. L. 4/11/2010 n. 183, che ha integrato e modificato l'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii. prevede che

“Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, ... senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni

Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione

Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori”.

La Presidenza del Consiglio dei Ministri ha emanato in data 4/03/2011 le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia, previsti dal citato art. 21 della L. 183/2010, nel quale è precisato, fra l'altro, che il CUG è unico e esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (dirigenti e personale del comparto) e che i componenti restano in carica quattro anni.

Con nota ID 747693 del 23/09/2016 e successive di sollecito ID 788576 del 16/01/2017, ID 800696 del 14/02/2017 e prot. 35060 del 10/05/2017 è stato chiesto alle Organizzazioni Sindacali di nominare i componenti titolari e supplenti del CUG.

Nel settembre 2016 è stato pubblicato l'avviso, trasmesso anche a tutte le strutture dell'Area Vasta n. 5, finalizzato ad acquisire dal personale dipendente la disponibilità a far parte del CUG quale componente di pertinenza aziendale.

Sono pervenute dalle Organizzazioni Sindacali le seguenti designazioni:

Organizzazione Sindacale	Area	Titolare	supplente
AUPI	Dirigenza SPTA	Luciani Daniele	Tomassini Antonella
CIMO	Dirigenza Medica Veterinaria	Mazzotta Serena	Santangelo Milena
NURSIND	Comparto	Ascaretto Cantieri Catia	Camaioni Claudio
CISL	Comparto	Cicconi Rossana	Soccio Angela

Sono altresì pervenute designazioni da parte di altre sigle sindacali relative a componenti attualmente facenti parte delle delegazioni trattanti di parte sindacale delle diverse aree di contrattazione.

L'art. 9 dell'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle Pubbliche Amministrazioni del 7/8/1998 sancisce l'incompatibilità di componente della RSU "con qualsiasi altra carica in organismi istituzionali ...".

In base a detta disposizione contrattuale sono stati rivolti reiterati inviti alle OO.SS. a designare quali componenti del CUG altri iscritti che non presentano l'incompatibilità di cui al richiamato art. 9.

Non essendo pervenute al momento ulteriori designazioni da parte delle OO.SS., ed in considerazione della necessità e dell'urgenza di procedere alla nomina del Comitato Unico di Garanzia dell'Area Vasta n. 5, si ritiene di provvedere alla nomina dei componenti di parte sindacale correttamente individuati dalle OO.SS. come sopra indicati.

Ritenuto di individuare, come segue, i componenti in rappresentanza dell'Amministrazione, tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine:

Titolare	supplente
Angelini Claudio	Baffoni Massimo
Cocci Marco	Fabiani Francesca
Corvaro Lorella	Cardarelli Fabrizia
Parisciani Mascha	Giobbi Antonella

Ritenuto di designare quale Presidente effettivo il Dott. Angelini Claudio e quale Presidente supplente il Dott. Baffoni Massimo nonché la Dott.ssa De Vecchis Barbara quale segretario del Comitato.

Si dà atto che la composizione del CUG potrà essere successivamente integrata in relazione ad ulteriori designazioni di componenti che dovessero intervenire da parte delle Organizzazioni Sindacali

Per quanto sopra esposto e precisato:

PROPONE

1. di procedere alla costituzione, ai sensi dell'art. 21 della L. 4/11/2010 n. 183, del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" nella seguente composizione:

Componenti di designazione Aziendale

titolare	supplente
Angelini Claudio	Baffoni Massimo
Cocci Marco	Fabiani Francesca
Corvaro Lorella	Cardarelli Fabrizia
Parisciani Mascha	Giobbi Antonella

Componenti di designazione Sindacale - Area Dirigenza Medico Veterinaria

titolare	supplente
Mazzotta Serena	Santangelo Milena

Componenti di designazione Sindacale - Area Dirigenza SPTA

Titolare	supplente
Luciani Daniele	Tomassini Antonella

Componenti di designazione Sindacale - Area Comparto

titolare	supplente
Ascaretti Cantieri Catia	Camaioni Claudio
Cicconi Rossana	Soccio Angela

1. di designare quale Presidente effettivo del CUG il Dott. Angelini Claudio e quale Presidente supplente il Dott. Baffoni Massimo;
2. di dare atto che il CUG viene costituito dalla data di adozione del presente provvedimento per un quadriennio
3. di dare atto che il CUG, conformemente a quanto stabilito dalla Direttiva 4/03/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri dovrà adottare entro 60 giorni dall'insediamento il regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;
4. di dare atto che le funzioni di segreteria del CUG saranno svolte dalla Dott.ssa De Vecchis Barbara;
5. di dare atto che la composizione del CUG potrà essere successivamente integrata in relazione ad ulteriori designazioni di componenti che dovessero intervenire da parte delle Organizzazioni Sindacali;
6. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'Area Vasta n. 5;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

9. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

Visto

Il Dirigente f.f.
U.O. Economico e Finanziarie
(Dott. Cesare Milani)

La presente determina consta di n. 6 pagine senza alcun allegato.

- ALLEGATI -