

3

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 1032/AV5 DEL 26/07/2017**

Oggetto: A.R. (matricola n. 20995) Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni. Presa d'atto.

**IL DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del collocamento della dipendente A.R. (matricola n. 20995), in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo dal **07.07.2017** al **06.09.2017** per un totale di giorni 62, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla madre convivente disabile P.G., riconosciuta persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92 ;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2017 ;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c).
D. Lgs. n. 119/2011.

□ Motivazione:

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 31618 del 27.04.2017, la dipendente A.R. (matricola n. 20995), in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questa Amministrazione e con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, ha chiesto ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, un periodo di congedo retribuito per prestare assistenza alla madre disabile S.M. nata a Siderno il 03.06.1944, non attualmente ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati, a far data dal 01.07.2017 al 31.08.2017 per un totale di giorni 62;

La P.O. Dipartimento di Salute Mentale, Dott. Giancarlo Caucci, in calce alla suddetta richiesta ha dichiarato che per esigenze funzionali ed organizzative di servizio, la concessione del periodo di congedo viene differito alla data del 07.07.2017 sino al 06.09.2017 per il medesimo tot. di giorni n. 62;

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale della ASL di Teramo, nella seduta del 25.09.2015, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità con carattere di permanenza, della madre della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L'art. 42 – comma 5 del D.Lvo n. 151 nel richiamare e confermare il preesistente quadro normativo di cui all'art. 4, comma 4 bis, della L. n. 53/2000, introdotto dall'art. 80 della L. n. 388/2000, ribadisce che i lavoratori dipendenti possono fruire, a domanda, di congedi per un massimo di anni due, in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per assistere persone con handicap, per le quali è stata accertata, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 104/1992, la situazione di gravità, contemplata dall'art. 3 della medesima L. n. 104/1992;

La Corte Costituzionale con sentenza n. 158 del 18/04/2007 (depositata l'08.05.2007) ha dichiarato l'incostituzionalità, del comma 5 art. 42 del D.Lvo n. 151/2001 nel punto in cui non prevede in via prioritaria rispetto agli altri congiunti indicati dalla norma, anche per il coniuge convivente con "soggetto con handicap in situazione di gravità", il diritto a fruire del congedo previsto dalla stessa norma;

Con il suindicato art. 42 si stabilisce che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;

Alla predetta dipendente per lo stesso titolo non sono stati concessi a tutt'oggi giorni di congedo. Si ritiene per quanto anzidetto, di prendere atto della concessione, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., alla dipendente A.R. a tempo indeterminato, in qualità di

Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, di un periodo di congedo retribuito dal 07.07.2017 al 06.09.2017 per un totale di giorni 62, per prestare assistenza alla madre disabile S.M., portatrice di handicap in situazione di gravità con carattere di permanenza, accertata ai sensi della L. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

1. di prendere atto del collocamento della dipendente A.R. (matricola n. 20995), in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo dal **07.07.2017** al **06.09.2017** per un totale di giorni 62, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla madre convivente disabile P.G., riconosciuta persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92 ;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2017 ;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

Visto:

Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.