

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1028/AV5 DEL 26/07/2017

Oggetto: A.N. (matricola n. 20727) Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

- di collocare il dipendente A.N. (matricola n. 20727) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D) e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla propria sorella A.M.L. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92 nei seguenti periodi:
 - dal 17.07.2017 al 21.07.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 24.07.2017 al 28.07.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 31.07.2017 al 04.08.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 07.08.2017 al 11.08.2017 per un totale di giorni 4;
 - dal 21.08.2017 al 25.08.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 05.09.2017 al 09.09.2017 per un totale di giorni 5.
- di corrispondere al predetto dipendente, durante tali periodi, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;

- di dare atto, altresì, che i periodi di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2017 ;
- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)

ALBO PRETORIO

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c).
D. Lgs. n. 119/2011.

□ Motivazione:

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 38162 del 22.05.2017, il dipendente A.N. (matricola n. 20727) in servizio presso questa Area Vasta 5 con profilo professionale di Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D) e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha chiesto ai sensi dell’art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 di beneficiare di periodi di congedo retribuito, per prestare assistenza alla sorella disabile A.M.L. nata a San Benedetto del Tronto il 28.04.1968 e, precisamente:

- dal 17.07.2017 al 21.07.2017 per un totale di giorni 5;
- dal 24.07.2017 al 28.07.2017 per un totale di giorni 5;
- dal 31.07.2017 al 04.08.2017 per un totale di giorni 5;
- dal 07.08.2017 al 11.08.2017 per un totale di giorni 4;
- dal 21.08.2017 al 25.08.2017 per un totale di giorni 5;
- dal 05.09.2017 al 09.09.2017 per un totale di giorni 5.

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale della ASUR Area Vasta n. 5 – sede di San Benedetto del Tronto nella seduta del 22.01.2015, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità della sorella del suddetto dipendente, ai sensi dell’art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L’art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall’art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto, nell’arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa inoltre, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo, inoltre, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione al dipendente suddetto del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011 e che lo stesso ha fruito in precedenza di n. 59 giorni di congedo a tutt'oggi per l'assistenza al familiare in questione;

La richiesta presentata dall'interessato, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dal dipendente A.N. nei termini sopra indicati;

Si ritiene per quanto anzidetto, di collocare ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., il Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D) a tempo indeterminato, A.N. in congedo retribuito per i seguenti periodi:

- dal 17.07.2017 al 21.07.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 24.07.2017 al 28.07.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 31.07.2017 al 04.08.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 07.08.2017 al 11.08.2017 per un totale di giorni 4;
 - dal 21.08.2017 al 25.08.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 05.09.2017 al 09.09.2017 per un totale di giorni 5.
- per assistere la propria sorella A.M.L. nata a San Benedetto del Tronto il 28.04.1968, persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

- di collocare il dipendente A.N. (matricola n. 20727) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D) e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla propria sorella A.M.L. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92 nei seguenti periodi:
 - dal 17.07.2017 al 21.07.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 24.07.2017 al 28.07.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 31.07.2017 al 04.08.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 07.08.2017 al 11.08.2017 per un totale di giorni 4;
 - dal 21.08.2017 al 25.08.2017 per un totale di giorni 5;
 - dal 05.09.2017 al 09.09.2017 per un totale di giorni 5.
- di corrispondere al predetto dipendente, durante tali periodi, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
- di dare atto, altresì, che i periodi di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2017 ;
- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa

Area Vasta 5;

- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

Visto:

Il Direttore U.O. Attività Economiche e Finanziarie f.f.
(Dr. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.