

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 245/AV4 DEL 30/03/2018**

Oggetto: [Rettifica determina n. 101/AV4 del 12/02/2018 – Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età Sig. R.A.]

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di dare atto che con determina n. 101/AV4 del 12/02/2018 si è disposto il collocamento a riposo d'ufficio, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01.07.2018, del dipendente Sig. R. A., con un'anzianità contributiva pari ad anni 35, mesi 7 e giorni 10;
2. Di prendere, altresì, atto della successiva determina n. 222/AV4 del 21/03/2018 che applicava al medesimo Dipendente il provvedimento disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per n° 10 giorni;
3. Di rettificare, pertanto, la determina n. 101/AV4 del 12/02/2018 al punto 1 come di seguito riportato: " Di collocare a riposo d'ufficio, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01.07.2018, il dipendente Sig. R.A., con un'anzianità contributiva pari ad anni 35, mesi 7 e giorni 00", fermo tutto il resto;
4. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi del Dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
5. Di dare atto che nella fattispecie non ricorre l'obbligo del preavviso o di erogare la corrispondente indennità sostitutiva;
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L. R. 26/96 e ss.mm.ii.;

7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Licio Livini

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui un allegato cartaceo che forma parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(UOC Supporto all'Area Politiche del Personale)

Con determina n. 101/AV4 del 12/02/2018 si è preso atto del collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del Dipendente R.A a tempo indeterminato quantificando, alla cessazione, un'anzianità assicurativa di 35 anni, 7 mesi e 10 giorni.

Si prende atto che, con successiva determina n. 222/AV4 del 21/03/2018, al medesimo Dipendente veniva applicata la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione **per la durata di dieci giorni** non computabili ai fini dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art. 13 c. 6 lett. F del CCNL Comparto Sanità del 19/04/2004.

Ne consegue che i periodi utili a pensione che il Dipendente avrà maturato alla data del 30/06/2018 saranno: 35 anni, 7 mesi e 00 giorni, salvo il diritto a pensione e il titolo del collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età

si propone, pertanto, al Direttore di Area Vasta 4 l'adozione della seguente determina:

1. Di dare atto che con determina n. 101/AV4 del 12/02/2018 si è disposto il collocamento a riposo d'ufficio, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01.07.2018, del dipendente Sig. R. A., con un'anzianità contributiva pari ad anni 35, mesi 7 e giorni 10;
2. Di prendere, altresì, atto della successiva determina n. 222/AV4 del 21/03/2018 che applicava al medesimo Dipendente il provvedimento disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per n° 10 giorni;
3. Di rettificare, pertanto, la determina n. 101/AV4 del 12/02/2018 al punto 1 come di seguito riportato: " Di collocare a riposo d'ufficio, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01.07.2018, il dipendente Sig. R.A., con un'anzianità contributiva pari ad anni 35, mesi 7 e giorni 00", fermo tutto il resto;

4. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi del Dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
5. Di dare atto che nella fattispecie non ricorre l'obbligo del preavviso o di erogare la corrispondente indennità sostitutiva;
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L. R. 26/96 e ss.mm.ii.;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.
8. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L. R. 26/96 e ss.mm.ii.;
9. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Loredana Ciaffoni

Direttore f.f. U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale

Dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, si attesta che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa
Area Dipartimentale Contabilità, Bilancio e Finanza
Coordinatore di Area Vasta

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo Gestione

Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

Un allegato cartaceo