

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 680/AV4 DEL 01/10/2018**

**Oggetto: PROROGA N. 1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO
DI MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Di dare atto che sarà inserita nel Piano Occupazionale 2018 la proroga di n. 1 incarico a tempo determinato di Dirigente Medico di Malattie Metaboliche e Diabetologia;
- 2) Di prorogare, in relazione al precedente punto 1), per la durata di mesi dodici, subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni, l'incarico, necessario a garantire i LEA come previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modifiche dalla L. n. 122/2010 nonché dall'art. 27 L.R. 33/2014, conferito alla dipendente Dr.ssa DI MARCO SANDRA in base alla determina n. 789/AV4 del 25/10/2017, senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (30/09/2018) ossia con decorrenza 01/10/2018;
- 3) Di dare atto che i costi derivanti dal presente atto viene registrata nella contabilità generale come indicato nel seguente prospetto :

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2018</i>	<i>Esercizio 2019</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.020102	€ 9.089,54	€ 45.447,70
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.020203	€ 2.690,50	€ 13.452,50
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.020303	€ 772,62	€ 3.863,10

- 4) Di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
- 5) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr Licio Livini**

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D. Lgs del 15/06/2015 n. 81 e s.m.i. “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183”;
- D. Lgs del 25/05/2017 n. 75 , attuativo della L. n. 124 del 07/08/2015 (cosiddetta Legge Madia), di modifica e integrazione al T.U.P.I. di cui al D. Lgs 165/2001;
- CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011”;
- L.R. n. 33/2014.

Con determina n. 789/AV4 del 25/10/2017 è stato conferito alla Dr.ssa Di Marco Sandra un incarico a tempo determinato di Dirigente Medico di Malattie Metaboliche e Diabetologia della durata di mesi dodici a decorrere dal 01/10/2017.

Con nota prot. n. 42175 del 30/08/2018 il Direttore f.f. dell’UO Diabetologia e Malattie del Ricambio Dr.ssa Tortato Elena ha chiesto la proroga del suddetto incarico necessario per assicurare la continuità dell’assistenza, insostenibile con l’attuale organico a tempo indeterminato e per garantire i LEA.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l’altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendente a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l’ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C.

Con nota prot. 14366 del 21/05/2018 la Direzione Generale ASUR ha stabilito tra l’altro, che “...omissis... le assunzioni di personale a titolo di supplenza o per esigenze contingenti e straordinarie, pur non necessitando di una previsione in termini numerici di qualifica e profilo all’interno del piano occupazionale, rientrano pienamente nel costo del personale”; cioè consumano risorse economiche del piano occupazionale e concorrono al raggiungimento del tetto di spesa fissato annualmente dal piano stesso. Tali assunzioni possono quindi essere realizzate solo nell’ambito di eventuali quote di spesa già previste nel piano occupazionale e del piano del fabbisogno triennale, ovvero utilizzando eventuali economie che vengono a realizzarsi nel corso della sua gestione; oltre questi limiti le assunzioni a tempo determinato erodono, di fatto, le possibilità di assunzioni a tempo indeterminato per turn-over.

Le assunzione a tempo determinato devono essere quindi limitate alla reale compatibilità economica della spesa in relazione ai tetti fissati nei piani occupazionali annuali...omissis..”

Stante quanto sopra si predisporre provvedimento del Direttore di Area, su indicazione dello stesso, nei seguenti termini:

- 1) Di dare atto che sarà inserita nel Piano Occupazionale 2018 la proroga di n. 1 incarico a tempo determinato di Dirigente Medico di Malattie Metaboliche e Diabetologia;

2) Di prorogare, in relazione al precedente punto 1), per la durata di mesi dodici, subordinatamente al consenso dell'interessata e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni, l'incarico, necessario a garantire i LEA come previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modifiche dalla L. n. 122/2010 nonché dall'art. 27 L.R. 33/2014, conferito alla dipendente Dr.ssa DI MARCO SANDRA in base alla determina n. 789/AV4 del 25/10/2017, senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (30/09/2018) ossia con decorrenza 01/10/2018;

3) Di dare atto che i costi derivanti dal presente atto viene registrata nella contabilità generale come indicato nel seguente prospetto :

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2018</i>	<i>Esercizio 2019</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.020102	€ 9.089,54	€ 45.447,70
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.020203	€ 2.690,50	€ 13.452,50
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.020303	€ 772,62	€ 3.863,10

4) Di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;

5) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Daniela Maté

Il Direttore dell'U.O.C.

Supporto all'Area Politiche del Personale

Dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto:

U.O.C. BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che i costi di cui al presente atto rispettano il budget 2018 provvisoriamente assegnato a questa Area Vasta.

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa

Area Dipartimentale Contabilità, Bilancio e Finanza

Coordinatore di Area Vasta

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione

Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

Nessun allegato.