

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 499/AV4 DEL 05/07/2018**

Oggetto: [determinazione monte ore permessi sindacali delle aree contrattuali anno 2018 Asur Marche Area Vasta n.4 di Fermo]

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di stabilire il monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'area contrattuale del Comparto e per quelle delle Dirigenze di questa Area Vasta N.4 (FM) ASUR Marche per l'anno 2018 come da allegati al presente provvedimento (S.E.& O.);
2. Di precisare che la determinazione è soggetta alle variazioni normative in materia;
3. Di dare atto che dal presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri trattandosi della disciplina di istituto di astensione dal lavoro previsto dal CCNL per espletamento del mandato sindacale ;
4. Di trasmettere il presente atto ai soggetti direttamente interessati, alla Direzione Generale dell'ASUR Marche in Ancona nonché all'U.O.C. Personale di questa AV4 per gli adempimenti di competenza di Quest'Ultimo Ufficio circa l'alimentazione dei flussi GEDAP e la puntuale verifica di corretto utilizzo dell'istituto da parte dei titolati nonché circa i provvedimenti comunque inerenti e/o conseguenti anche in termini di azioni di recupero per le ipotesi di fruizione eccedente od indebita ai sensi del par.fo 9 Circolare Dip.to Funz.Pubblica n.9/2014 ;

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

(UOC Supporto AA.GG. e Cont.so AV4FM)

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ), siglato il 7 agosto 1998, sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché, delle altre prerogative sindacali;

RICHIAMATO il CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali rappresentative nelle aree della dirigenza per il triennio 2013-2015, siglato in data 5 maggio 2014;

ATTESO che l'articolo 2 – Distacchi e permessi sindacali nelle aree II, III e IV del citato contratto, stabilisce che i permessi sindacali fruibili sono portati nel loro complesso ad un valore pari a n. 60 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

RICHIAMATO il CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi delle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015, siglato in data 17 ottobre 2013;

ATTESO che l'articolo 2 – Distacchi e permessi sindacali nei comparti: Regioni e autonomie locali e Servizio Sanitario Nazionale del citato contratto, stabilisce che i permessi sindacali fruibili nella misura di n. 30 minuti per dipendente dalla RSU, mentre alle organizzazioni sindacali rappresentative competono nella misura di 41 minuti per dipendente;

VISTI gli articoli 43 e 50 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;

RICHIAMATA la circolare ARAN (prot. 5126 del 04/07/2003) di chiarimenti sulle clausole degli articoli 8 e 9 del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, in relazione alla determinazione del monte ore aziendale di permessi orari sindacali;

RICHIAMATA la nota ARAN del 25 gennaio 2010 – prot. 521, con la quale il Comitato direttivo dell'Aran ha fornito linee di indirizzo, che rappresentano un aggiornamento dei precedenti orientamenti;

PRECISATO nello specifico che le prerogative sindacali, come previsto nei CCNQ e confermato nella delibera 15/09, esse competono alle sole OO.SS. rappresentative in ciascun periodo contrattuale;

RICORDATO che l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni

sindacali che abbiano nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore al 5 per cento, considerando a tal fine la media tra il dato associativo e il dato elettorale;

VISTI i risultati delle elezioni RSU 2018 ;

RICHIAMATO l'articolo 7 del Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114 dell'11 agosto 2014, il quale stabilisce che, a decorrere dal 1° settembre 2014 i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali sono ridotti del 50% per ciascuna associazione sindacale;

RICHIAMATA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, n. 5/2014 del 20 agosto 2014, la quale al punto 6 precisa che:

- la riduzione del 50% prevista dal decreto-legge in esame si applica anche al monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti concessi dall'amministrazione di appartenenza ai dirigenti delle associazioni sindacali per l'espletamento del proprio mandato;
- la riduzione disposta dalla norma in esame non si applica ai permessi sindacali attribuiti alle RSU;

RITENUTO in conformità alla suddetta normativa, di dover provvedere, per l'anno 2018, così come risulta dai prospetti allegati alla presente deliberazione che costituiscono parte integrante e sostanziale della stessa:

- 1) alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi orari sindacali per ciascuna area di contrattazione ed alla distribuzione dello stesso tra le organizzazioni sindacali rappresentative in ciascun ambito di contrattazione;
- 2) alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi orari sindacali per le RSU aziendali, da queste gestite autonomamente.

VISTI i Contratti collettivi nazionali di lavoro del servizio sanitario nazionale delle tre aree Contrattuali nonché i dati sulla maggiore rappresentatività per il 2018 delle sigle sindacali pubblicati sul sito istituzionale dall'ARAN per : Comparto; Area Dirigenza PTA-Funzioni Locali ex Ruoli non Sanitari Area III, Area Dirigenza Sanità (ex Ruolo Sanitario Area III ed ex Area IV) ;

CONSIDERATO, quindi, necessario provvedere a riguardo unitariamente per economia di procedimento con riferimento alle tre medesime aree contrattuali appena individuate;

Stante quanto sopra premesso, si propone al Direttore di Area Vasta 4 di determinare conformemente al dispositivo di cui al frontespizio del presente atto.

Il Direttore dell'UOC

Dr. Simone Aquilanti

- ALLEGATI -

Pag.03 : monte ore permessi sindacali comparto e dirigenze AV 4 FM ASUR MARCHE anno 2018 in file.pdf.