

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 480/AV4 DEL 29/06/2018**

Oggetto: PROROGA N.1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI FARMACISTA DIRIGENTE.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Di dare atto che nel P.O. 2018 sarà inserita la proroga di n. 1 incarico a tempo determinato di Farmacista Dirigente;
- 2) Di prorogare, in relazione al precedente punto 1), ai sensi dell'art. 20 comma 8 del D. Lgs 75 del 25/05/2017 e fino alla conclusione delle procedure di cui al comma 1 del citato decreto, subordinatamente al consenso dell'interessato e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni, l'incarico conferito al dipendente Dr. DEL ROSSO WALTER in base alle determinate 374/AV4 del 29/06/2015, 442/AV4 del 21/06/2016 e 494/AV4 del 29/06/2017 di proroga, senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza (30/06/2018) ossia con decorrenza 01/07/2018;
- 3) Di dare atto che i costi derivanti dal presente atto vengono registrati nella contabilità generale come indicato nel seguente prospetto :

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2018</i>	<i>Esercizio 2019</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.020102	€ 21.047,64	€ 21.047,64
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.020203	€ 5.891,22	€ 5.891,22
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.020303	€ 1.789,02	€ 1.789,02

- 4) Di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
- 5) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

**Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr Licio Livini**

Per il parere infrascritto:

U.O.C. BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che i costi di cui al presente atto saranno resi compatibili con il P.O. 2018 e con i budget 2018/2019 quando assegnati e definiti.

**Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa
Area Dipartimentale Contabilità, Bilancio e Finanza
Coordinatore di Area Vasta**

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione

Dott. Daniele Rocchi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011”;

Con determina n. 374/AV4 del 29/06/2015 al Dr. Del Rosso Walter è stato conferito un incarico a tempo determinato di Farmacista Dirigente della durata di mesi dodici a decorrere dal 01/07/2015, successivamente prorogato con determine n. 442/AV4 del 21/06/2016 e n. 494/AV4 del 29/06/2017 fino al 30/06/2018.

Con nota prot. ID 483719/01/06/2018/FMFARM il Direttore dell’UOC Farmacia Dr. Fioretti Massimo ha chiesto la proroga, della durata di mesi dodici, dell’incarico conferito al Dr. Del Rosso Walter, precisando che la stessa risulta necessaria per garantire i Livelli Essenziali di Assistenza.

Il D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, cosiddetto *Decreto Madia*, all’art. 20 ad oggetto “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”, prevede, tra l’altro, che le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’articolo 6, comma 2, e con l’indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda i requisiti ivi previsti, specificando che per il personale medico, tecnico professionale e infermieristico del Servizio Sanitario Nazionale, le presenti disposizioni si applicano al personale dirigenziale e non.

Il suddetto decreto prevede, altresì, al comma 8, che le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010.

Previsione confermata dalla circolare n. 3 del 23/11/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, che specifica che poiché la proroga o la durata dei relativi rapporti di lavoro è prevista in deroga alla disciplina del d. lgs 81/2014, la stessa è consentita per coloro che, come detto, partecipano alle procedure dell’articolo 20, in quanto chiaramente destinatari di misura volta al superamento del precariato e che ove le amministrazioni intendano accedere alle procedure di reclutamento speciale in esame, a partire dal 2018, essendo in grado di indicare le professionalità da reclutare secondo risorse e fabbisogni, appare ragionevole che, al fine di garantire la continuità dei servizi, possano procedere al rinnovo o alla proroga dei corrispondenti contratti in essere, nel rispetto dei limiti e dei requisiti di legge, anche prime di iniziare le suddette procedure.

Analoga previsione si trova anche nella DGR Marche n. 770 del 12/06/2018 di approvazione delle linee guida agli enti del SSR per l’applicazione dell’art. 20 del d. lgs 75/2017 per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, che al punto 9 dell’allegato A) prevede che le aziende e gli enti del SSR, al fine di garantire la continuità dei servizi nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione, possono ai sensi dell’art. 20 comma 8, prorogare i rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che possiedono i requisiti per partecipare alle procedure di cui ai commi 1 e 2 fino alla loro conclusione, in coerenza con i Piani di fabbisogno e nei limiti delle risorse rese disponibili dall’articolo 9, comma 28, del decreto legge 31/05/2010 n. 78

Con nota prot. n. 406 del 04/01/2018 ad oggetto “Ricognizione del personale Precario dell’Area Comparto e della Dirigenza di cui al D. Lgs 75/2017” la Direzione Generale ASUR, nelle more dell’emanazione degli indirizzi regionali relativi alle procedure di stabilizzazione di cui all’art. 20 del D.Lgs n. 75/2017, ha trasmesso una rilevazione, relativamente alle procedure di cui al comma 1, del personale del comparto e della dirigenza con contratto di lavoro a tempo determinato in servizio successivamente alla data del 28/08/2015, che alla data del

31/12/2017, abbia maturato, almeno tre anni alle dipendenze dell'Azienda, tra cui risulta il nominativo del Dr. Del Rosso Walter.

La circolare n. 3 del 23/11/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione sopra citata al paragrafo 3.2.1 definisce in maniera puntuale i requisiti necessari per accedere alle procedure di cui all'art. 20 comma 1 e precisamente:

- a) Risultare in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28/08/2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;
- b) Essere stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale – ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge – in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza;
- c) Abbia maturato, al 31/12/2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, anche con diverse tipologie di contratto flessibile.

Il dr. Del Rosso Walter, oltre al servizio in qualità di Farmacista Dirigente sopra indicato dal 01/07/2015 tutt'ora in corso, ha svolto un incarico di collaborazione coordinata e continuativa in qualità di laureato in Farmacia e Specializzato in Farmacia Ospedaliera nei periodi dal 01/03/2012 al 28/02/2014 e dal 17/04/2014 al 16/04/2015.

- ALLEGATI -

Nessun allegato.