

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 469/AV4 DEL 26/06/2018**

**Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI
N. 1 INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE MEDICO NEFROLOGIA.
APPROVAZIONE GRADUATORIA. CONFERIMENTO INCARICO.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di approvare i lavori svolti dalla Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Nefrologia come da relativi verbali acquisiti agli atti dai quali risulta la seguente graduatoria:

n.	CANDIDATO	Titoli Carriera (max. p. 10)	Titoli studio (max. p. 3)	Pubb. e titoli scientifici (max. p. 3)	Curriculum (max. p. 4)	Prova Orale (max. p. 20)	TOTALE
1	Settefrati Nicola	7.000	2.000	0.000	0.100	18/20	27.100
2	Chiarelli Nicola	0.000	2.000	0.000	0.100	18/20	20.100

2. Di dare atto che nel P.O. 2018 sarà inserita l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Medico Nefrologia;
3. Di procedere, in relazione al punto 2), al conferimento di 1 incarico a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Nefrologia necessario per garantire i LEA (nota del 15/06/2018 del Direttore UOC Nefrologia Dr. Pala), come previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modifiche dalla L. n. 122/2010 nonché dall'art. 27 L.R. 33/2014, individuando, quale soggetto avente titolo, subordinatamente all'accertamento dei requisiti prescritti ed alla acquisizione della documentazione di rito, il Dr. SETTEFRATI NICOLA 1° classificato nella graduatoria sopracitata;
4. Di stabilire che:
 - a. l'incarico a tempo determinato avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata pari a mesi dodici con possibilità di recesso anticipato da parte dell'Azienda come da schema di contratto;
 - b. al soggetto di cui punto 3) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo;

5. Di dare atto che la spesa relativa alla suddetta assunzione viene registrata nella contabilità generale ed imputata come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2018</i>	<i>Esercizio 2019</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010103	€ 27.268,62	€ 27.268,62
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203	€ 8.071,50	€ 8.071,50
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010303	€ 2.317,86	€ 2.317,86

6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

***Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr. Licio Livini***

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE)

Normativa di riferimento:

- D.Lgs. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.P.R. 483 del 10/12/1997 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale";
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012 "Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute";
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011 ad oggetto "Prime indicazioni per la programmazione 2011";
- Nota Direzione Generale ASUR n. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto "Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell'Asur Marche - disposizioni";
- Nota Direzione Generale ASUR n. 11951 del 24/04/2018 ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni 2018 – 2020. Disposizioni".
- Nota Direzione Generale ASUR Marche prot. n. 14366 del 21/05/2018 "Assunzioni di personale dipendente e piano occupazionale"

Con nota prot.15871 del 27/03/2018 il Direttore dell'UOC Nefrologia e Dialisi, Dr. Ettore Pala, nel segnalare la grave criticità del personale per far fronte alle attività della UOC e al fine di evitare la chiusura di alcune attività fondamentali per i nefropatici (comprese le dialisi per turisti nella prossima estate), ha chiesto l'assunzione urgente di un Dirigente Nefrologo a tempo determinato.

Con determina n. 325/AV4 del 09/05/2018, è stato emanato avviso pubblico per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Nefrologia.

Il relativo avviso è stato pubblicato all'albo dell'Ente in data 17/05/2018 con scadenza 01/06/2018.

Con determina n. 448/AV4 del 14/06/2018 si è provveduto all'ammissione dei candidati e con nota del Direttore di Area Vasta Prot. n. 488652 del 18/06/2018 è stata individuata la Commissione Tecnica competente per la valutazione dei titoli e della prova orale nelle persone di:

Presidente	Dr. Pala Ettore	Direttore UOC Nefrologia ASUR Marche Area Vasta 4 - Fermo
Componente	Dr. Di Cesare Moreno	Dirigente Medico Nefrologia ASUR Marche Area Vasta 4 - Fermo
Componente	Dr. Carratelli Roberto	Dirigente Medico Nefrologia ASUR Marche Area Vasta 4 - fermo
Segretario	Dott.ssa Matè Daniela	Coll. Amministrativo Prof.le Esp. ASUR Marche Area Vasta 4 - Fermo

La Commissione Esaminatrice ha svolto le operazioni relative alla presente procedura a Fermo il 21/06/2018 e dai Verbali trasmessi risulta la seguente graduatoria:

n.	CANDIDATO	Titoli Carriera (max. p. 10)	Titoli studio (max. p. 3)	Pubb. e titoli scientifici (max. p. 3)	Curriculum (max. p. 4)	Prova Orale (max. p. 20)	TOTALE
1	Settefrati Nicola	7.000	2.000	0.000	0.100	18/20	27.100

2	Chiarelli Nicola	0.000	2.000	0.000	0.100	18/20	20.100
---	------------------	-------	-------	-------	-------	-------	--------

Con nota prot. 14366 del 21/05/2018 la Direzione Generale ASUR ha stabilito tra l'altro, che "...omissis... le assunzioni di personale a titolo di supplenza o per esigenze contingenti e straordinarie, pur non necessitando di una previsione in termini numerici di qualifica e profilo all'interno del piano occupazionale, rientrano pienamente nel costo del personale"; cioè consumano risorse economiche del piano occupazionale e concorrono al raggiungimento del tetto di spesa fissato annualmente dal piano stesso. Tali assunzioni possono quindi essere realizzate solo nell'ambito di eventuali quote di spesa già previste nel piano occupazionale e del piano del fabbisogno triennale, ovvero utilizzando eventuali economie che vengono a realizzarsi nel corso della sua gestione; oltre questi limiti le assunzioni a tempo determinato erodono, di fatto, le possibilità di assunzioni a tempo indeterminato per turn-over.

Le assunzione a tempo determinato devono essere quindi limitate alla reale compatibilità economica della spesa in relazione ai tetti fissati nei piani occupazionali annuali...omissis.."

Con nota del 15/06/2018 il Direttore dell'UOC Nefrologia e Dialisi Dr. Ettore Pala ha chiesto l'assunzione urgente di un Nefrologo, necessaria per garantire i LEA.

Con nota n. 26706 del 13/12/2013 la Direzione Generale ASUR Marche, nel dettare disposizioni comuni nell'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle singole Aree Vaste, ha confermato quanto già disposto con la precedente nota n. 801 del 10/01/2011, e precisamente:

- la possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Stante quanto sopra si predisporre, per il Direttore di Area Vasta, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

1. Di approvare i lavori svolti dalla Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Nefrologia come da relativi verbali acquisiti agli atti dai quali risulta la seguente graduatoria:

n.	CANDIDATO	Titoli Carriera (max. p. 10)	Titoli studio (max. p. 3)	Pubb. e titoli scientifici (max. p. 3)	Curriculum (max. p. 4)	Prova Orale (max. p. 20)	TOTALE
1	Settefrati Nicola	7.000	2.000	0.000	0.100	18/20	27.100
2	Chiarelli Nicola	0.000	2.000	0.000	0.100	18/20	20.100

2. Di dare atto che nel P.O. 2018 sarà inserita l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Medico Nefrologia;
3. Di procedere, in relazione al punto 2), al conferimento di 1 incarico a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina Nefrologia necessario per garantire i LEA (nota del 15/06/2018 del Direttore UOC Nefrologia Dr. Pala), come previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modifiche dalla L. n. 122/2010 nonché dall'art. 27 L.R. 33/2014, individuando, quale soggetto avente titolo, subordinatamente all'accertamento dei requisiti prescritti ed alla acquisizione della documentazione di rito, il Dr. SETTEFRATI NICOLA 1° classificato nella graduatoria sopracitata;

4. Di stabilire che:

- a. l'incarico a tempo determinato avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettiva presa di servizio e una durata pari a mesi dodici con possibilità di recesso anticipato da parte dell'Azienda come da schema di contratto;
- b. al soggetto di cui punto 3) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge e contrattuali vigenti nel tempo;
5. Di dare atto che la spesa relativa alla suddetta assunzione viene registrata nella contabilità generale ed imputata come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2018</i>	<i>Esercizio 2019</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010103	€ 27.268,62	€ 27.268,62
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.010203	€ 8.071,50	€ 8.071,50
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.010303	€ 2.317,86	€ 2.317,86

6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
7. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

**Il Direttore dell'U.O.C.
Supporto all'Area Politiche del Personale**
Dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto:

UOC BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che i costi di cui al presente atto saranno resi compatibili con il P.O. 2018 e con i budget 2018/2019 quando definiti e assegnati.

**Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa
Area Dipartimentale Contabilità, Bilancio e Finanza
Coordinatore di Area Vasta**

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione
Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

Nessun allegato.