

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 400/AV4 DEL 30/05/2018**

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. DIRIGENTE AREA INFERMIERISTICA/OSTETRICA. ESECUZIONE NOTA DG ASUR N. 1728 DEL 15/01/2018.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere al conferimento, per le motivazioni analiticamente riportate nel documento istruttorio e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, secondo quanto previsto dell'articolo 29 del CCNL del 8/6/2000 della dirigenza SPTA e dal regolamento adottato, dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa denominato *Dirigente Area Infermieristica e Ostetrica* al Dott. Mirco Gregorini, previa stipula del contratto individuale di lavoro secondo le prescrizioni giuridiche ed economiche di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza SPTA;
2. Di dare atto che la data di decorrenza dell'incarico, indicata all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro, è stabilita al 1°/12/2018, ossia allo scadere del comando del Dirigente presso l'Azienda USL Toscana Centro;
3. Di attestare che l'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per il compimento del limite massimo di età;
4. Di riservarsi la facoltà di rescindere anticipatamente il contratto per giusta causa in relazione agli eventuali mutamenti dal quadro legislativo nazionale di riferimento in ordine al processo di riordino delle professioni sanitarie iniziato dalla Legge n. 3/2018 (Legge "Lorenzin");
5. Di attestare che il conferimento dell'incarico in questione è inserito nella Programmazione Occupazionale per il triennio 2018-2020;

6. Di attestare che, inoltre, che la posizione apicale di che trattasi è stata inserita nell'assetto organizzativo della AV4, in Staff alla Direzione di Area Vasta, con determina n. 361/ASURDG del 23/6/2017;
7. Di dare atto che la spesa presunta relativa al precedente punto 2) troverà copertura nel budget 2018 quanto definitivamente assegnato, con registrazione dell'imputazione al budget Area Vasta n. 4 ai conti di riferimento nn. 0512.020102 (Competenze Personale Ruolo Sanitario), 0512.020102 (Oneri Sociali Ruolo Sanitario) e 0512.020302 (IRAP Personale Ruolo Sanitario);
8. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV4, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Licio Livini

Per il parere infrascritto:

UOC BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che i costi di cui al presente atto saranno resi compatibili con il budget 2018 quando definito e assegnato

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa
Area Dipartimentale Contabilità, Bilancio e Finanza
Coordinatore di Area Vasta

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione

Dott. Daniele Rocchi

La presente determina consta di n. 10 pagine di cui n. 5 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE)

Normativa di riferimento:

- *Art. 27 CCNL Dirigenza SPTA 8/6/2000 I biennio economico, come modificato dall'articolo 4 CCNL 06.05.2010;*
- *Art. 29 Dirigenza SPTA 8/6/2000 I biennio economico, come integrato dall'art. 10, comma 3 CCNL 17/10/2008 e art. 24, comma 9, CCNL 3/11/2005;*
- *Art. 8 CCNL Dirigenza SPTA 17/10/2008;*
- *Determina ASURDG n. 355/2017 recante approvazione modello organizzativo e funzionale della Direzione Sanitaria;*
- *Determina ASURDG n. 361/2017 recante adeguamento dell'assetto organizzativo aziendale definito con DGASUR n. 481/2016;*
- *Direttiva Asur n. 1728/18/01/2018/ASUR/DG/P con oggetto "Attuazione assetto funzionale ed organizzativo delle professioni sanitarie"*

Con determina ASURDG n. 335/2017 è stato approvato il modello funzionale e organizzativo della Direzione Sanitaria e in particolare con determina ASURDG n. 361 del 23/6/2017 è stato adeguato l'assetto organizzativo definito con la precedente determina ASURDG n. 481/2016, confermando l'istituzione, tra le altre, della U.O.C. denominata *Dirigente area infermieristica e ostetrica* collocata in Staff alla Direzione di Area Vasta come meglio illustrato nell'allegato n. 1 della determina DG 361/2017.

Con successiva nota prot. n. 1728 del 15/1/2018 la Direzione Generale ASUR Marche ha invitato i Direttori delle Aree Vaste a dare attuazione all'assetto organizzativo definito con gli atti sopra indicati procedendo al conferimento, degli incarichi di Struttura Complessa dell'area infermieristico-ostetrica indicando che *"...per l'attribuzione degli incarichi in parola, si precisa che essi possano essere assegnati applicando il regolamento per il conferimento degli incarichi della dirigenza PTA vigente in Area Vasta. Ciò in quanto non è utilizzabile per il conferimento degli incarichi di struttura complessa in oggetto la disciplina di cui al DPR n. 484/1997 e quindi potranno trovare applicazione le disposizioni dettate dai vigenti CCNL per i dirigenti del ruolo PTA come confermato anche dal chiarimento fatto pervenire dalla Regione Marche e acquisito con prot. ASURDG n. 23918 del 29/10/2014..."*

Dalla data di entrata in vigore del CCNL della Dirigenza SPTA 17/10/2008 è entrata a regime l'istituzione della qualifica unica di Dirigente delle Professioni Sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica, seguito dall'adozione del DPCM 25/1/2008, con cui è stato reso esecutivo l'Accordo Stato Regioni del 15 novembre 2007. Alla dirigenza di nuova istituzione si applicano sotto il profilo normativo ed economico tutte le norme previste per la disciplina del rapporto di lavoro della Dirigenza dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo, dai CCNL vigenti alla data di entrata in vigore del predetto contratto.

Per quel che riguarda la procedura di conferimento degli incarichi di Struttura Complessa, pertanto, trovano applicazione le disposizioni di cui all'articolo 29 CCNL 8/6/2000 I biennio economico, come integrato dall'art. 10, comma 3, CCNL 17/10/2008 e dall'art. 24, comma 9, CCNL 3/11/2005, come confermato anche dalla nota di chiarimento della Regione Marche acquisita al prot. n. 23918 ASURDG del 29.10.2014; in particolare gli incarichi di direzione di Struttura Complessa vengono conferiti nel limite e con le modalità definite dall'Atto Aziendale o da Regolamenti appositi ai dirigenti dei ruoli PTA con esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni maturati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, prestati senza soluzione di continuità.

Con determina n. 794/AV4 del 1011/2016 ad oggetto “*Conferimento incarichi dirigenziali Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa- Approvazione Regolamento*” ai sensi dell’art. 26 del CCNL 8/6/2000 veniva adottato il Regolamento per il conferimento incarichi dirigenziali Area SPTA sulla base delle linee guida ASUR.

Questa Area Vasta 4 ha provveduto a valutare l’assetto organizzativo e i dirigenti a tempo indeterminato che potrebbero avere i requisiti e la professionalità per ricoprire l’incarico afferente la Struttura Complessa dell’area infermieristico-ostetrica.

Dall’istruttoria è emerso che l’unico candidato in possesso dei requisiti contrattuali presente nell’Area Vasta 4 è il Dott. Mirco Gregorini.

Con nota Prot. n. 19294 del 16/04/2018 è stata chiesta al Dott. Mirco Gregorini, attualmente in comando fino al 30/11/2018 presso l’Azienda USL Toscana Centro (determine n. 826/2016 e n. 786/2017), la disponibilità ad accettare il suddetto incarico, previa interruzione del comando e contestuale rientro in Area Vasta 4. Il dott. Mirco Gregorini con nota Prot. n.21185 del 27/04/2018 ha comunicato la disponibilità ad accettare l’incarico, precisando di rimanere in attesa della sottoscrizione del relativo contratto con la decorrenza stabilita dalla Direzione di Area Vasta 4, allegando il Curriculum Vitae.

Con nota Prot. n. 21628 del 02/05/2018, il DAV nel prendere atto della suddetta disponibilità, ha comunicato al Dott. Gregorini che l’incarico di Direttore di UOC Area Infermieristica/Ostetrica avrebbe avuto decorrenza dal 1°/12/2018, allo scadere del comando nell’ottica di collaborazione tra aziende del SSN.

Il conferimento dell’incarico quinquennale di cui al presente provvedimento, sarà inserito nella Programmazione Occupazionale per il triennio 2018-2020 ed è disposto per le specifiche esigenze della U.O.C. di assegnazione al fine di supportare il regolare espletamento delle attività di servizio e l’erogazione dei livelli essenziali di assistenza.

Il presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l’anno 2018.

Si dà atto di riconoscere per l’incarico affidato la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall’art. 6 CCNL del 6/5/2010 Area Dirigenza SPTA, oltre alla prevista indennità nella misura di euro 9.432,00 annui lordi oltre alla tredicesima e di definire che nelle more della graduazione delle funzioni dirigenziali previste dalla Determina del Direttore Generale ASUR n. 361 del 23/6/2017 si procederà, a titolo di acconto, alla provvisoria corresponsione della retribuzione di posizione variabile aziendale prevista dagli accordi in essere.

Si predispongono per il Direttore di Area Vasta il seguente schema di determina:

1. Di procedere al conferimento, per le motivazioni analiticamente riportate nel documento istruttorio e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, secondo quanto previsto dell’articolo 29 del CCNL del 8/6/2000 della dirigenza SPTA e dal regolamento adottato, dell’incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa denominato “*Dirigente Area Infermieristica e Ostetrica*”, al Dott. Mirco Gregorini, previa stipula del contratto individuale di lavoro secondo le prescrizioni giuridiche ed economiche di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell’Area della Dirigenza SPTA;

2. Di dare atto che la data di decorrenza dell'incarico, indicata all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro, è stabilita al 1°/12/2018, ossia allo scadere del comando del Dirigente presso l'Azienda USL Toscana Centro;
3. Di attestare che l'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per il compimento del limite massimo di età;
4. Di riservarsi la facoltà di rescindere anticipatamente il contratto per giusta causa in relazione agli eventuali mutamenti dal quadro legislativo nazionale di riferimento in ordine al processo di riordino delle professioni sanitarie iniziato dalla Legge n. 3/2018 (Legge "Lorenzin");
5. Di attestare che il conferimento dell'incarico in questione è inserito nella Programmazione Occupazionale per il triennio 2018-2020;
6. Di attestare che, inoltre, che la posizione apicale di che trattasi è stata inserita nell'assetto organizzativo della AV4, in Staff alla Direzione di Area Vasta, con determina n. 361/ASURDG del 23/6/2017;
7. Di dare atto che la spesa presunta relativa al precedente punto 2) troverà copertura nel budget 2018 quanto definitivamente assegnato, con registrazione dell'imputazione al budget Area Vasta n. 4 ai conti di riferimento nn. 0512.020102 (Competenze Personale Ruolo Sanitario), 0512.020102 (Oneri Sociali Ruolo Sanitario) e 0512.020302 (IRAP Personale Ruolo Sanitario);
8. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV4, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore f.f. U.O.C.
Supporto all'Area Politiche del Personale
Dott. Michele Gagliani

- ALLEGATI -

Allegato alla Determina N. -----

REP. N. ----

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

T R A

L'ASUR Marche – AREA VASTA n. 4, codice fiscale 02175860424, con sede a Fermo, Via Zeppilli 18, in persona del Direttore pro-tempore, Dr. **LICIO LIVINI**, nato a Fermo il 09/09/1955, domiciliato per la carica presso la medesima sede;

E

Il Dott. _____ nato a _____ il _____
codice fiscale _____ e residente a _____ in Via _____
(denominato di seguito nel presente contratto come “Dirigente”);

PREMESSO

che, in data _____, è stata adottata la determina n. /AV4 del Direttore dell'Area Vasta n. 4, recante ad oggetto “Conferimento incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa della UOC Dirigente Area Infermieristica Ostetrica. Esecuzione nota DG ASUR n. 1728 del 15/01/2018”

che il Dott. _____ è attualmente dipendente a tempo indeterminato dell'Area Vasta n. 4 in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie nella medesima disciplina fino alla data di decorrenza del presente contratto;

viste e richiamate le norme sul rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione ed, in particolare, sul rapporto di lavoro della Dirigenza del S.S.N., appresso indicate:

- * C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza SPTA siglato il 6.5.2010 e previgenti norme contrattuali non disapplicate;
- * Leggi nn. 412/91 e 421/92;
- * D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;
- * D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.;
- * Capo I – Titolo II – Libro V del Codice Civile e leggi sul rapporto di lavoro privato;

**SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE, DATO ATTO CHE
LE PREMESSE COSTITUISCONO PARTE INTEGRANTE DEL PRESENTE CONTRATTO**

ART. 1

OGGETTO DEL CONTRATTO

L'Area Vasta n. 4 conferisce al Dirigente l'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa della UOC Dirigente Area Infermieristica Ostetrica in Staff alla Direzione di Area Vasta 4.

Il Dirigente, si impegna a svolgere a tempo pieno e con impegno esclusivo le funzioni di Direzione della Struttura Complessa in parola, nonché ogni altra funzione prevista dal presente contratto e dalle disposizioni normative contrattuali di cui alle premesse, che qui s'intendono integralmente recepite.

ART. 2

DECORRENZA E DURATA DELL'INCARICO

L'incarico di Direzione di Struttura Complessa conferito con il presente contratto decorre a tutti gli effetti, sia giuridici che economici, dal giorno 1/12/2018 al 30/11/2023 con facoltà di rinnovo, per un periodo di anni cinque, previo superamento delle relative verifiche di cui al successivo art. 4.

Il rinnovo dell'incarico non modifica le modalità di cessazione dal rapporto di lavoro per il compimento del limite massimo di età.

ART. 3

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è la UOC Dirigente Area Infermieristica Ostetrica in Staff alla Direzione di Area Vasta 4 sita a Fermo.

L'attribuzione di altra sede di lavoro può essere ridefinita in caso di riassetto organizzativo, ai sensi delle disposizioni contenute nel DGRM n. 17 del 17/01/2011.

L'Amministrazione si riserva di disporre una diversa assegnazione, nell'ambito aziendale, durante la validità del presente contratto, per motivate esigenze di servizio.

ART. 4

VERIFICHE

Il Dirigente è sottoposto a verifica:

- a cadenza annuale, da parte del Nucleo di Valutazione, per quanto attiene i risultati della gestione ed i risultati connessi agli obiettivi negoziati in sede di Budget;
- a cadenza quinquennale, al termine dell'incarico, da parte del Collegio Tecnico, relativamente all'attività professionale svolta.

ART. 5

ESITO DELLE VERIFICHE

Il giudizio negativo di uno degli organismi di verifica di cui al precedente art. 4, alle scadenze stabilite, può determinare la perdita totale o parziale della retribuzione di risultato e/o la revoca dell'incarico, con affidamento di altro incarico tra quelli di cui all'art. 27, comma 1, lett. a), b), c) del CCNL 08/06/00, di valore economico inferiore a quello in atto goduto. La revoca dell'incarico di struttura complessa comporta l'attribuzione dell'indennità di esclusività della fascia immediatamente inferiore nonché la perdita dell'indennità di struttura complessa. Nei casi più gravi di reiterata ed accertata responsabilità, anche connessa ad eventi estranei alla prestazione lavorativa, la valutazione negativa può dar luogo al recesso dell'Amministrazione, ai sensi e nei limiti della normativa contrattuale vigente.

L'esito positivo delle verifiche costituisce condizione per la conferma dell'incarico.

ART. 6 FUNZIONI/OBIETTIVI

Al Dirigente sono attribuite, oltre a quelle derivanti dalle specifiche competenze professionali, funzioni di direzione e organizzazione della struttura, ai sensi dell'art. 15, comma 6 del D.lgs. n. 502/92 e s.m.i. ed è responsabile della efficace ed efficiente gestione delle risorse attribuite.

E' responsabile del risultato dell'attività svolta dall'intera struttura cui è preposto, nonché del processo del flusso informativo, dei dati di attività della propria Unità Operativa, della realizzazione dei programmi e dei progetti a lei affidati, in relazione agli obiettivi di rendimento e di risultato fissati dall'Area Vasta ed al budget assegnato, incluse le decisioni organizzative e di gestione del personale, dei rapporti con l'utenza, della capacità di correlarsi con le altre strutture nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale.

Il Direttore di AV4 stabilisce gli obiettivi e conformemente assegna al Dirigente annualmente al termine della negoziazione di budget gli obiettivi della U.O.C. cui è preposto ai fini della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite e introitate, nonché dell'imparzialità e buon andamento della propria attività.

Al Dirigente, con successiva nota, verranno assegnati gli obiettivi professionali specifici

ART. 7 RECESSO

Il Dirigente ha facoltà di recedere dal presente contratto, anteriormente alla scadenza del termine, con obbligo di preavviso di mesi tre. Il periodo di preavviso decorre dal primo o dal sedicesimo giorno del mese e deve essere interamente lavorato.

In caso di inosservanza del suddetto obbligo, il Dirigente deve corrispondere all'Amministrazione una somma pari a tante mensilità del trattamento economico complessivo in godimento, quanti sono i mesi di preavviso non osservati.

Ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile, l'Amministrazione può recedere dal contratto prima della scadenza del termine, qualora si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione del rapporto (recesso per giusta causa), ex art. 35 CCNL 5/12/96.

ART. 8 ORARIO DI LAVORO

Il Dirigente è tenuto ad assicurare la propria presenza in servizio ed a organizzare il proprio tempo di lavoro, articolando in modo flessibile il relativo orario non inferiore a trentotto ore settimanali per correlarlo alle esigenze della struttura cui è preposto per assolvere alle funzioni affidate per il raggiungimento degli obiettivi ed i programmi annualmente attribuiti dalla Direzione in sede di negoziazione di budget. Il sistema di rilevazione delle presenze sopraindicato impone l'utilizzo di apposito badge messo a disposizione del Dirigente.

ART. 9 TRATTAMENTO ECONOMICO

L'Amministrazione corrisponde al Dirigente il seguente trattamento economico annuo, da integrare, per ciascuna voce, con le quote della tredicesima mensilità, conforme alle prescrizioni del C.C.N.L. della Dirigenza SPTA per l'incarico di Direzione di Struttura Complessa:

- Stipendio base € 39.979,32

- Indennità Struttura Complessa € 9.432,00 -
Retribuzione di Posizione Minima unificata contrattuale prevista dal vigente CCNL.

Inoltre, viene riconosciuta al Dirigente delle Professioni Sanitarie la retribuzione di posizione - parte variabile aziendale – in acconto nella misura attualmente in godimento, secondo la contrattazione integrativa vigente, nelle more della graduazione delle funzioni che sarà recepita con atto in attuazione della determina del Direttore Generale ASUR n. 361/ASURDG del 23/6/2017. La determinazione economica della retribuzione di posizione è suscettibile di adeguamenti, in relazione all'evoluzione della normativa contrattuale, anche per quanto concerne le variazioni dell'entità dei fondi contrattuali.

Viene, infine, corrisposta la RIA, ove di spettanza. Sulla predetta retribuzione si applicano gli oneri previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura stabilita dalla normativa vigente.

Spetta, altresì, al Dirigente la retribuzione di risultato nella misura definita dalla programmazione aziendale, sulla scorta dell'esito della contrattazione integrativa.

ART. 10 DIRITTI E DOVERI

I diritti e doveri del Dirigente in relazione all'espletamento dell'incarico, sono in generale quelli che la normativa vigente e le disposizioni contrattuali più volte citate riconoscono al personale della dirigenza medica del S.S.N nel rispetto degli indirizzi di carattere generale previsti dal D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Il medesimo individua nell'ambito della propria struttura il Dirigente che dovrà sostituirlo nel periodo di assenza o impedimento, con obbligo di comunicazione all'Azienda, secondo le modalità previste dall'art. 18 del CCNL – Area SPTA 08/06/2000 come modificato dall'art. 11 del CCNL Area SPTA 03/11/2005.

ART. 11 INCOMPATIBILITA'

La disciplina delle incompatibilità è quella prevista dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia.

ART. 12 CODICE DI COMPORTAMENTO

Il Dirigente dichiara di conoscere ed osservare i doveri derivanti dallo status di dipendente, come previsti dal CCNL nel tempo vigenti. Dichiara altresì di prendere visione, mediante acquisizione di copia, del "Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni" (D.P.R. n. 62 del 16/4/2013) e dichiara di essere consapevole dell'obbligatorietà delle disposizioni in esso contenute.

ART. 13 NORMA FINALE DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, le parti si danno reciproco atto che il rapporto di lavoro viene assoggettato alle norme dei contratti collettivi nel tempo vigenti ed alle disposizioni inerenti il rapporto di lavoro, come in premessa indicate, anche per quel che attiene le cause di risoluzione ed i termini di preavviso.

Il Dirigente dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il presente rapporto, dando per riconosciute le norme cui si fa espresso richiamo.

Il Dirigente consente il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 (c.d. Codice Privacy), ai fini degli adempimenti connessi all'ordinario svolgimento del rapporto di lavoro e di quelli connessi agli oneri fiscali e previdenziali, secondo le previsioni di legge, dei contratti collettivi ed integrativi nel tempo vigenti, nonché, nell'ambito di eventuali rapporti con soggetti terzi, per le finalità consentite dalla legge e richieste dalla particolare natura dei procedimenti espletati.

Per la tutela dei dati trattati in ragione dell'espletamento delle proprie funzioni, il Dirigente è tenuto al rispetto delle norme di cui al D.Lgs. n. 196/2003. A tal fine, il Dirigente è nominato quale "incaricato" del trattamento, in relazione ai dati trattati nell'esercizio delle proprie mansioni.

ART. 14 REGISTRAZIONE

Il presente contratto non è soggetto a registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/1986 n. 131 ed è esente da bollo, ai sensi dell'art. 28 del D.P.R. 30/12/1982 n. 955.

Fermo

Letto, approvato e sottoscritto come appresso.

Dott. _____
Dirigente

Dr. Licio Livini
Direttore dell'Area Vasta n. 4