

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 247/AV4 DEL 30/03/2018**

Oggetto: Presa d'atto dei lavori del Collegio Tecnico preposto alla verifica ex. art. 25 e seguenti CCNL Area Medica e Sanitaria del 3.11.2005. Attribuzione incarico ex art. 27 lett. c) Dr. A.M.S.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata in data 30/03/2018, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005 Area dirigenza Medica Veterinaria ed Area Dirigenza Sanitaria dal Collegio Tecnico, con riguardo alla attività professionale svolta dal Dirigente Medico di Ginecologia/Ostetricia Dr. Alberto Maria Scartozzi;
- 2) Di conferire pertanto, a ratifica, al Dr. Alberto Maria Scartozzi, Dirigente Medico di Ginecologia/Ostetricia con decorrenza 01/01/2012, così come attestato con la nota Prot. n. 16633 del 30/03/2018 dal Direttore di U.O.C. di appartenenza depositata agli atti, un incarico di natura professionale ex art. 27 lett. c del CCNL 08/06/2000 ad oggetto "Gestione della fisiopatologia ostetrica", fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi sanitari dell'Area Vasta n. 4;
- 3) Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;
- 4) Di dare atto che, relativamente alla retribuzione di posizione minima contrattuale, il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 4, poiché le relative competenze sono ricomprese nel Fondo di Posizione ex art. 9 CCNL 6/5/2010 area IV ed art. 8 CCNL 6/5/2010 Area III determinato in via provvisoria per l'anno 2017 con determina n. 749/AV4/2017;
- 5) Di dare mandato alla U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale di procedere agli adempimenti relativi al contratto di conferimento dell'incarico professionale, i cui contenuti ed obiettivi saranno indicati nella scheda allegata allo stesso;
- 6) Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di

pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV4, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;

7) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr. Licio Livini

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE)

• Normativa di riferimento:

- Art. 4 comma 2 CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- Art. 4 comma 2 CCNL 2° biennio economico 2000-2001 - Area Dirigenza Ruolo S
- art. 42 comma 4 CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Medica/Veterinaria
- art. 44 comma 4 CCNL 3/11/2005 Area Dirigenza Ruolo S
- Decreto Legge 78/2010 convertito con modificazioni della Legge 122/2010
- DGRM n. 1160 e n. 1161 del 1/8/2011
- Nota ASUR n.4892 del 1/3/2011
- Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome nella seduta del 10/2/2011 concernente “Interpretazione delle disposizioni del D.L. 31/5/2010 n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del S.S.N., convertito nella Legge 30/7/2010 n. 122”
- DGRM n. 1156 del 29/7/2013
- DGRM n. 423 del 7/4/2014 art. 1 comma 1
- Nota prot. n. 15556 del 18/07/2014 concernente “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale”
- Legge n. 190 del 23/12/2014
- Nota prot. 252232 del 19.04.2016 Regione Marche “applicazione protocollo di intesa tra la Giunta Regionale gli enti del SSR e le OO.SS. della Dirigenza Medica Veterinaria e Sanitaria”

Motivazione

L'art. 25 del CCNL 3/11/2005 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e Area Dirigenza Sanitaria stabilisce che la valutazione dei dirigenti – diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle professionalità espresse – è caratteristica essenziale e ordinaria del rapporto di lavoro.

Organi preposti alla verifica e valutazione dei Dirigenti sono il Nucleo di Valutazione ed il Collegio Tecnico. Quest'ultimo, ai sensi dell'art. 26 comma 2 del predetto C.C.N.L. 03/11/2005, procede alla verifica e valutazione:

- a. di tutti i Dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti;
- b. dei Dirigenti di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio;
- c. dei Dirigenti che raggiungono l'esperienza professionale ultra quinquennale in relazione all'indennità di esclusività.

Con riferimento alla valutazione dei dirigenti di cui al predetto punto b), l'art. 42, comma 4, del CCNL 3/11/2005 dell'area della dirigenza medica e veterinaria e l'art. 44 comma 4 dell'area dirigenza sanitaria prevede che ai dirigenti medici/veterinari/sanitari con meno di cinque anni, al compimento del quinquennio a tempo indeterminato ai sensi degli artt. 4 comma 2 e 12 comma 3 del CCNL 8/6/2000 II° biennio economico area dirigenza medica e veterinaria ed art. 4 comma 2 e 11 comma 3 del CCNL 8/6/2000 II° biennio economico area dirigenza sanitaria si attribuisca, previa verifica positiva da parte del Collegio Tecnico, la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato di cui all'art. 3, comma 1 CCNL 8.6.2000.

La verifica e la valutazione effettuate, in seconda istanza, relative al Dr. Alberto Maria Scartozzi, Dirigente Medico di Ginecologia/Ostetricia, dal Collegio Tecnico, riunitosi il 30/03/2018 hanno avuto esito positivo, come risulta dai verbali sottoscritti e depositati agli atti di questa Unità Operativa Complessa.

L'art. 9 comma 1 del D.L. n.78 del 31/05/2010, così come convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 ed il D.P.R. n.122 del 04/09/2013 (art. 1), ha stabilito, per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, che *“il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio,non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno.....”*.

La Legge 30/7/2010 n. 122 ed in particolare l'art. 9 c.1, stabilisce: *“Per gli anni 2011, 2012,2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio.....non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva.....”*;

Il Decreto Legge del 06/07/2011 n. 98 ed in particolare l'art. 16 c.1 lett. b), stabilisce:

“omissis...può essere disposta la proroga fino al 31 dicembre 2014 delle vigenti disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici anche accessori del personale delle pubbliche amministrazioni previste dalle disposizioni medesime”;

Il comma n. 256 della “Legge di stabilità 2015” n. 190 del 23/12/2014, non proroga al 31/12/2015 il blocco del trattamento economico complessivo del dipendente (previsto dal D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010) che quindi torna ad essere libero da vincoli e congelamenti.

Con nota Prot. n. 16633 del 30/03/2018 il Direttore della UOC Ginecologia/Ostetricia ha proposto di conferire al Dr. Scartozzi Alberto Maria l'incarico ex art. 27 lett. c) del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria dell'08/06/2000 di “Gestione della fisiopatologia ostetrica”, attestando che il Dirigente dal 01/01/2012 ha svolto mansioni e prestazioni afferenti al suddetto incarico.

Stante quanto sopra premesso, si predispone, per l'adozione, il seguente schema di determina del Direttore di Area Vasta.

1. Di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata in data 30/03/2018, ai sensi degli artt. 25 e seguenti del CCNL 3/11/2005 Area dirigenza Medica Veterinaria ed Area Dirigenza Sanitaria dal Collegio Tecnico, con riguardo alla attività professionale svolta dal Dirigente Medico di Ginecologia/Ostetricia Dr. Alberto Maria Scartozzi;
2. Di conferire pertanto, a ratifica, al Dr. Alberto Maria Scartozzi, Dirigente Medico di Ginecologia/Ostetricia con decorrenza 01/01/2012, così come attestato con la nota Prot. n. 16633 del 30/03/2018 dal Direttore della U.O.C. di appartenenza depositata agli atti, un incarico di natura professionale ex art. 27 lett. c del CCNL 08/06/2000 ad oggetto “Gestione della fisiopatologia ostetrica”, fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi sanitari dell'Area Vasta n. 4;
3. Di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei Dirigenti Medici previsto dalla normativa vigente;
4. Di dare atto che, relativamente alla retribuzione di posizione minima contrattuale, il presente atto non presenta comunque costi aggiuntivi per il Bilancio dell'Area Vasta 4, poiché le relative competenze sono

ricomprese nel Fondo di Posizione ex art. 9 CCNL 6/5/2010 area IV ed art. 8 CCNL 6/5/2010 Area III determinato in via provvisoria per l'anno 2017 con determina n. 749/AV4/2017;

5. Di dare mandato alla U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale di procedere agli adempimenti relativi al contratto di conferimento dell'incarico professionale, i cui contenuti ed obiettivi saranno indicati nella scheda allegata allo stesso;
6. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico AV4, ai sensi dell'art.1 L.R. n. 36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

**Il Direttore f.f. U.O.C.
Supporto all'Area Politiche del Personale**
Dott. Michele Gagliani

Per il parere infrascritto:

U.O.C. BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

I sottoscritti, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, per quanto di competenza, attestano che il presente atto rispetta i vincoli previsti dal Programma Triennale di fabbisogno del personale e del Piano Occupazione anno 2018 di cui alla determina 606/ASURDG/2017 e che la spesa risulta già registrata nella contabilità generale anno 2017 al conto 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale e del relativo bilancio di esercizio"

**Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa
Area Dipartimentale Contabilità, Bilancio e Finanza
Coordinatore di Area Vasta**

Dott. Luigi Stortini

Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione
Dott. Daniele Rocchi

- ALLEGATI -

Nessun allegato