

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4  
N. 165/AV4 DEL 05/03/2018**

**Oggetto: COPERTURA TEMPO INDETERMINATO 2 POSTI C.P.S. INFERMIERE CAT. D) TRAMITE SELEZIONE PUBBLICA STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO EFFETTUATA DALL'A.V.2 ED APPROVATA CON DETERMINA N. 1809/AV2 DEL 14/12/2017.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di prendere atto che con determina del D.G. ASUR n. 506/ASURDG del 5/08/2016 ad oggetto "Approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2016-2018 e dei P.O. Annuali 2016" al punto 8) del dispositivo sono stati approvati i piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013 e del D.P.C.M. 6/03/2015, come da allegati da 9a a 9e, che prevedevano, tra gli altri, la stabilizzazione presso questa Area Vasta di quattro C.P.S. Infermieri Cat. D);
2. Di prendere atto, altresì, dell'esito della procedura selettiva per la stabilizzazione del personale nel profilo di C.P.S. Infermiere Cat. D) e della nota prot. 31341 DEL 22/02/2018 con la quale l'Area Vasta 2, sulla base della determina n. 1809/AV2 del 14/12/2017 di approvazione della graduatoria e delle opzioni espresse dai primi 53 candidati nominati, ha inviato a questa Area Vasta i nominati dei candidati a cui conferire la nomina in qualità di C.P.S. Infermiere Cat. D) a tempo indeterminato e precisamente:
  - a) Sig.ra SERENA FRANCESCA, nata a Porto San Giorgio il 28/03/1966
  - b) Sig.ra HYSI EGI, nata a Verzhezhe (Albania) il 14/04/1984
3. Di dare atto che l'assunzione a tempo indeterminato di due C.P.S. Infermieri Cat. D) mediante procedura di stabilizzazione sarà inserita nel P.O. 2018;
4. Di procedere, pertanto, alla stabilizzazione del rapporto di lavoro, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno ed in prova in qualità di C.P.S. Infermiere Cat. D), delle Sig.re Serena Francesca, nata a Porto San Giorgio il 28/03/1966 e della Sig.ra Hysi Egi, nata a Verzhezhe (Albania) il 14/04/1984;

5. Di stabilire, inoltre, che:
- le assunzioni a tempo indeterminato di cui sopra avranno decorrenza sia giuridica che economica dalla data effettiva di inizio servizio;
  - che le stesse sono soggette al periodo di prova di mesi sei ai sensi del CCNL Comparto sanità vigente
  - che ai soggetti di cui al punto 2) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge contrattuali vigenti nel tempo;

6. Di dare atto che la spesa presunta relativa alle suddette assunzioni, viene registrata nella contabilità generale come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2018</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030102	€ 36.876,78
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.030202	€ 10.321,74
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030302	€ 3.134,52

7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
8. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

***Il Direttore Area Vasta n. 4  
Dr. Licio Livini***

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE)**

**Normativa di riferimento:**

- D. Lgs. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2013;
- CCNL Comparto Sanità vigente;
- DGR Marche n. 247 del 25/03/2016 "Art. 3 comma 2 lett. a) L.R. n. 13/2003 "Linee di indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR per l'applicazione del DPCM 6 marzo 2015 relativo alla disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità

Il D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2013 ha previsto la possibilità per le amministrazioni pubbliche di bandire procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro in possesso dei requisiti ivi previsti.

Il D.P.C.M. del 06/03/2015 di attuazione del D.L. sopra citato, ha disciplinato le modalità di svolgimento delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione presso gli Enti del servizio Sanitario Nazionale, riferite sia al personale del comparto sanità che a quello appartenente all'area della dirigenza medica e del ruolo sanitario.

Con D.G.R.M. n. 247/2016 la Regione Marche ha stabilito le linee di indirizzo per gli Enti del SSR relativi alle procedure di stabilizzazione del personale precario, prevedendo i requisiti di accesso alle selezioni ai sensi del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito dalla L. n. 125 del 30/10/2016.

La suddetta D.G.R.M. ha previsto che le procedure di stabilizzazione del personale interessato siano effettuate tramite avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, riservato ai soggetti aventi titolo alla stabilizzazione ed in possesso dei requisiti di accesso dall'esterno ai profili professionali e categorie del personale del comparto Sanità e della dirigenza, stabilendo che l'avviso pubblico di selezione definisca modalità e criteri per la presentazione delle domande nonché la disciplina specifica della selezione. La stessa D.G.R.M. prevede che l'espletamento della procedura di stabilizzazione, previo accordo tra gli enti del SSR, possa essere demandato ad uno specifico ente per un numero di posti corrispondente al fabbisogno complessivo dei singoli enti che hanno previsto la stabilizzazione per quello specifico profilo.

La Determina del D.G. ASUR n. 506/ASURDG del 5/08/2016 "Approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2016-2018 e dei P.O. Annuali 2016" al punto 8) del dispositivo ha previsto l'approvazione dei piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013 e del D.P.C.M. 6/03/2015 (allegati da 9a a 9e alla suddetta determina).

Con note Prot. 718548 dell'11/10/2016 e Prot. n. 729688 del 14/10/2016 il Servizio Sanità della Regione Marche ha invitato gli enti del SSR ad avviare quanto prima le procedure di stabilizzazione dando priorità a quelle riferite all'applicazione della L. n.161/2015 ed all'erogazione dei LEA, trasmettendo gli schemi di bando da utilizzare e la suddivisione delle procedure tra le aziende e le aree vaste distinte per profilo professionale.

All'Area Vasta 2 è stato demandato l'espletamento della procedura selettiva per la stabilizzazione del personale nel profilo di C.P.S. Infermiere Cat. D), di cui n. 4 per questa Area Vasta.

Con determina del Direttore Generale n. 1391/AV2 del 26/10/2016, l'Area Vasta 2 ha indetto pubblico avviso, per titoli e colloquio, finalizzato alla stabilizzazione di personale precario, per n. 53 posti nel profilo di C.P.S. Infermiere Cat. D), di cui n. 4 per questa Area Vasta

Con successiva determina n. 1809/AV2 del 14/12/2017 l'Area Vasta 2 ha approvato i lavori della Commissione e la graduatoria di merito della suddetta procedura.

Con nota prot. n. 10239/23/02/2018/ASURAV4/FMPERS/P si è provveduto alla verifica dei soggetti in disponibilità, ai sensi dell'art. 34 bis D.Lgs 165/2011.

Con nota prot. 31341 del 22/02/2018 l'Area Vasta 2, facendo seguito alla comunicazione prot. 0198725 del 18/12/2017, con la quale veniva trasmessa la determina n. 1809/AV2 del 18/12/2017 relativa all'approvazione della graduatoria della procedura di stabilizzazione, comunica che con determina n. 302/AV2 del 20/02/2018 ha provveduto allo scorrimento della graduatoria e in base alle opzioni espresse dai 13 candidati nominati (dal n. 58 al n. 72), l'Area Vasta 4 a stipulare contratto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Cat. D)" con le sottoindicate candidate:

- a) Sig.ra SERENA FRANCESCA, nata a Porto San Giorgio il 28/03/1966
- b) Sig.ra HYSI EGI, nata a Verzhezhe (Albania) il 14/04/1984

Stante quanto sopra si predispone, per il Direttore di Area Vasta, su indicazione dello stesso, il seguente schema di determina:

1. Di prendere atto che con determina del D.G. ASUR n. 506/ASURDG del 5/08/2016 ad oggetto "Approvazione del piano triennale di fabbisogno del personale 2016-2018 e dei P.O. Annuali 2016" al punto 8) del dispositivo sono stati approvati i piani di riduzione del precariato predisposti dalle Aree Vaste territoriali a norma del D.L. n. 101/2013 e del D.P.C.M. 6/03/2015, come da allegati da 9a a 9e, che prevedevano, tra gli altri, la stabilizzazione presso questa Area Vasta di quattro C.P.S. Infermieri Cat. D);
2. Di prendere atto, altresì, dell'esito della procedura selettiva per la stabilizzazione del personale nel profilo di C.P.S. Infermiere Cat. D) e della nota prot. 31341 DEL 22/02/2018 con la quale l'Area Vasta 2, sulla base della determina n. 1809/AV2 del 14/12/2017 di approvazione della graduatoria e delle opzioni espresse dai primi 53 candidati nominati, ha inviato a questa Area Vasta i nominati dei candidati a cui conferire la nomina in qualità di C.P.S. Infermiere Cat. D) a tempo indeterminato e precisamente:
  - a) Sig.ra SERENA FRANCESCA, nata a Porto San Giorgio il 28/03/1966
  - c) Sig.ra HYSI EGI, nata a Verzhezhe (Albania) il 14/04/1984
3. Di dare atto che l'assunzione a tempo indeterminato di due C.P.S. Infermieri Cat. D) mediante procedura di stabilizzazione sarà inserita nel P.O. 2018;
4. Di procedere, pertanto, alla stabilizzazione del rapporto di lavoro, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno ed in prova in qualità di C.P.S. Infermiere Cat. D), delle Sig.re Serena Francesca, nata a Porto San Giorgio il 28/03/1966 e della Sig.ra Hysi Egi, nata a Verzhezhe (Albania) il 14/04/1984;
5. Di stabilire, inoltre, che:
  - a. le assunzioni a tempo indeterminato di cui sopra avranno decorrenza sia giuridica che economica dalla data effettiva di inizio servizio;
  - b. che le stesse sono soggette al periodo di prova di mesi sei ai sensi del CCNL Comparto sanità vigente
  - c. che ai soggetti di cui al punto 2) compete il trattamento economico e giuridico previsto dalle norme di legge contrattuali vigenti nel tempo;

6. Di dare atto che la spesa presunta relativa alle suddette assunzioni, viene registrata nella contabilità generale come indicato nel seguente prospetto:

<i>Conti economici di riferimento</i>	<i>Esercizio 2018</i>
Competenze Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030102	€ 36.876,78
Oneri Sociali Ruolo Sanitario N. 0512.030202	€ 10.321,74
IRAP Personale Ruolo Sanitario N. 0512.030302	€ 3.134,52

7. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
8. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m

**Il Funzionario Istruttore**

*Dott.ssa Annamaria Quinzi*

**Il Direttore f.f. dell'U.O.C.**

**Supporto all'Area Politiche del Personale**

*Dott. Michele Gagliani*

Per il parere infrascritto:

**U.O.C. BILANCIO e UO CONTROLLO di GESTIONE**

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il P.O. 2018 e con Budget 2018 quando assegnato.

**Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa**

**Area Dipartimentale Contabilità, Bilancio e Finanza**

**Coordinatore di Area Vasta**

*Dott. Luigi Stortini*

**Il Dirigente Amministrativo Controllo di Gestione**

*Dott. Daniele Rocchi*

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato.