

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 961/AV3 DEL 20/07/2018

**Oggetto: UTILIZZAZIONE GRADUATORIA AVVISO PUBBLICO CPS INFERMIERI.
ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO N.2 UNITA'.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, all'utilizzo della graduatoria del relativo avviso pubblico, per titoli e colloquio, approvata con determina n.191/AV3 del 14/2/2017, per procedere all'assunzione a tempo determinato dei sottototati candidati classificati nella posizione a fianco di ciascuno indicata, nel profilo di CPS Infermiere (Cat. D):

Posiz.	Cognome e Nome	data nascita
431	COSTANTINI CRISTINA	07/10/1986
432	TIBURZI ELISA	15/11/1993

2 Di dare atto che le assunzioni di cui si tratta vengono effettuate per l'attribuzione dei seguenti incarichi:
- n.1 della durata di mesi dodici, eventualmente prorogabili, in sostituzione della titolare P.B.A.M., assente dal servizio per incarico presso altra Azienda Sanitaria;
- n.1 della durata di mesi sei, su posto vacante di organico, fino alla sua copertura a tempo indeterminato e comunque per un periodo non superiore a mesi sei, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali;

3 Di stabilire che la data di inizio del servizio e la sede di assegnazione verranno definite all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;

4 Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza degli aventi titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione dei concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa;

- 5 Di dare atto che le presenti assunzioni sono necessarie per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e il regolare espletamento delle attività di servizio e che pertanto non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
- 6 Di dare atto, altresì, che le assunzioni di cui sopra sono previste nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017 e saranno effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.);
- 7 Di atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 ed il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";
- 8 Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
- 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA 3

Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO - U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ Normativa ed atti di riferimento:

- D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.lgs. n.15/2015;
- CCNL Area Comparto;
- D.lgs 66/2010;
- Legge Regionale n.33/2014;
- Determina Asur n.606/2017;

▣ Motivazione:

Il Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie ha fatto presente che, a seguito del collocamento in aspettativa senza assegni per incarico presso altra Azienda Sanitaria della CPS Infermiera P.B.A.M., e della cessazione dal servizio, per recesso volontario, del CPS Infermiere con rapporto di lavoro a tempo determinato, S.J., si rende necessaria ed urgente l'assunzione provvisoria di altrettante unità, al fine di assicurare, stante la carenza degli operatori nonché l'attuale assenza di altri per la fruizione delle ferie estive, i turni di lavoro e garantire l'attività assistenziale prevista dai LEA, che altrimenti verrebbero compromessi:

Con determina n.191/AV3 del 14/2/2017 è stata approvata la graduatoria dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per CPS Infermieri, ad oggi utilizzata per le assunzioni a tempo determinato fino alla 420^a posizione

L'art.36 del D.lgs. n.165/2001, così come da ultimo novellato dal D.Lgs. n.75 del 7/6/2017 stabilisce *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto”*.

Inoltre il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto *“Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria”* prevede: *“Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza”*.

Ciò premesso, si ritiene necessario utilizzare la graduatoria dell'avviso pubblico per CPS Infermiere, approvata con la citata determina n.191/AV del 14/2/2017, procedendo alla assunzione a tempo determinato dei sottonotati candidati, nel profilo di CPS Infermiere (Cat. D), di cui uno della durata di mesi dodici, eventualmente prorogabili, in sostituzione della titolare sopramenzionata, assente dal servizio per incarico presso altro Ente, e un altro su posto vacante di organico, fino alla sua copertura a tempo indeterminato e comunque per un periodo non superiore a mesi sei.

Posiz.	Cognome e Nome	data nascita
431	COSTANTINI CRISTINA	07/10/1986
432	TIBURZI ELISA	15/11/1993

Resta salva la possibilità da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro con i predetti, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali.

Le assunzioni in oggetto, previste nella programmazione occupazionale triennale 2017-2019 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017, sono effettuate nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc) nonché nel rispetto della compatibilità economica complessiva all'interno del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1 Di procedere, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto ad ogni effetto di legge, all'utilizzo della graduatoria del relativo avviso pubblico, per titoli e colloquio, approvata con determina n.191/AV3 del 14/2/2017, per procedere all'assunzione a tempo determinato dei sottototati candidati classificati nella posizione a fianco di ciascuno indicata, nel profilo di CPS Infermiere (Cat. D):

Posiz.	Cognome e Nome	data nascita
431	COSTANTINI CRISTINA	07/10/1986
432	TIBURZI ELISA	15/11/1993

2 Di dare atto che le assunzioni di cui si tratta vengono effettuate per l'attribuzione dei seguenti incarichi:
n.1 della durata di mesi dodici, eventualmente prorogabili, in sostituzione della titolare P.B.A.M., assente dal servizio per incarico presso altra Azienda Sanitaria;

n.1 della durata di mesi sei, su posto vacante di organico, fino alla sua copertura a tempo indeterminato e comunque per un periodo non superiore a mesi sei, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali;

3 Di stabilire che la data di inizio del servizio e la sede di assegnazione verranno definite all'atto di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, previsto dal vigente CCNL Comparto Sanità;

4 Di autorizzare la U.O.C. Gestione Risorse Umane, in caso di rinuncia o decadenza degli aventi titolo, all'immediato scorrimento della graduatoria, procedendo alla assunzione dei concorrenti che seguono, secondo l'ordine della stessa;

5 Di dare atto che le presenti assunzioni sono necessarie per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e il regolare espletamento delle attività di servizio e che pertanto non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;

6 Di dare atto, altresì, che le assunzioni di cui sopra sono previste nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019 approvata con determina n. 606/ASURDG del 12/10/2017 e saranno effettuate nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.);

- 7 Di atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 ed il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";
- 8 Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
- 9 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Marina Moscatelli

20180720031005

- ALLEGATI -