

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 951/AV3 DEL 18/07/2018**

**Oggetto: DIPENDENTE F. M.: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO EX ART. 42 COMMA 5 D.LGS. N. 151/2001 E S.M.I. – DETERMINAZIONI.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione

**- D E T E R M I N A -**

1. Di concedere a F. M., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dal 16.07.2018 al 14.09.2018, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge del presente atto, che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.
2. Di dare atto che F. M. ha presentato una certificazione medica provvisoria che, ai sensi della vigente normativa, ha validità fino alla conclusione del procedimento di accertamento; pertanto, qualora la Commissione preposta non riconosca la condizione di disabilità grave, in analogia a quanto previsto dalla Circolare INPS n. 45/2011, le assenze effettuate a titolo di congedo saranno trasformate in assenze ad altro titolo.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta.
4. Di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fino ad un importo complessivo massimo di € 47.968,00 annui, comprensivo della relativa contribuzione figurativa; il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b) del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo, infine, è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e dell'Amministrazione.

5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/1996 e s.m.i..

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO CONTABILITA' E BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal responsabile del procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016)

## - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

### U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

#### ▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;
- art. 12 C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001 del personale del comparto sanità.

#### ▣ **Motivazione:**

Con nota dell'11.07.2018, acquisita in pari data al prot. n. 74727|ASURAV3|AFFGEN|A, F. M., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 – sede di Civitanova Marche, ha chiesto la concessione del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dal 16.07.2018 al 14.09.2018, per assistere il congiunto P. J., portatore di handicap in situazione di gravità in relazione al quale è in corso la concessione dei benefici previsti dalla Legge n. 104/1992.

Il Direttore dell'Unità Operativa di appartenenza ha autorizzato la fruizione del congedo come sopra individuato.

Verificato il rispetto dei termini previsti dalla citata normativa, la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che il dipendente in questione non ha mai fruito del congedo di cui trattasi, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione del congedo straordinario richiesto dal dipendente medesimo, così come analiticamente specificato nell'allegato, che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.

F. M. ha presentato una certificazione medica provvisoria che, ai sensi della vigente normativa, ha validità fino alla conclusione del procedimento di accertamento; pertanto, qualora la Commissione preposta non riconosca la condizione di disabilità grave, in analogia a quanto previsto dalla Circolare INPS n. 45/2011, le assenze effettuate a titolo di congedo saranno trasformate in assenze ad altro titolo.

Il congedo di cui trattasi ha decorrenza dal 16.07.2018 e proseguirà fino al 14.09.2018 e il dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D.Lgs. citato; tale congedo è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale, e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

**Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di concedere a F. M., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dal 16.07.2018 al 14.09.2018, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge del presente atto, che viene sottratto alla pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016.
2. Di dare atto che F. M. ha presentato una certificazione medica provvisoria che, ai sensi della vigente normativa, ha validità fino alla conclusione del procedimento di accertamento; pertanto, qualora la Commissione preposta non riconosca la condizione di disabilità grave, in analogia a quanto previsto dalla Circolare INPS n. 45/2011, le assenze effettuate a titolo di congedo saranno trasformate in assenze ad altro titolo.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta.
4. Di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fino ad un importo complessivo massimo di € 47.968,00 annui, comprensivo della relativa contribuzione figurativa; il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b) del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo, infine, è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e dell'Amministrazione.
5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/1996 e s.m.i..

Il responsabile del procedimento  
Collaboratore Amministrativo Prof.le  
Sonia Velluti

**- ALLEGATI -**

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003, come modificato e integrato dal Regolamento UE n. 679/2016).