

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 928/AV3 DEL 16/07/2018

**Oggetto: SOSPENSIONE CAUTELARE DAL SERVIZIO DIPENDENTE F.B. E
PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di disporre, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto, l'allontanamento immediato dal servizio per la durata di giorni trenta, con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento, del dipendente F.B., ai sensi e per gli effetti dell'art. 67 del CCNL del Personale del Comparto Sanità 21.05.2018;
2. Di dare atto che il soggetto interessato al presente provvedimento è indicato con le sole iniziali ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 recante la disciplina per la tutela delle persone rispetto al trattamento dei dati personali;
3. Di trasmettere il presente atto alla U.O.C. Gestione Risorse Umane e al Presidente dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari per il seguito di competenza;
4. Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa;
5. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che dal presente atto non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO - U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.Lgs. 165/2001, art. 55 e ss.;
- Regolamento disciplinare ASUR approvato con determina n. 21/DGASUR del 16.01.2015;
- C.C.N.L. del Personale Comparto Sanità 21.05.2018;

▣ **Motivazione:**

Con nota acquisita al prot. ID n. 1154777 del 16.07.2018, a firma del Direttore Medico del Presidio Ospedaliero Unico AV3 e del Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristica e Ostetrica, è stato segnalato alla Direzione di Area Vasta che il dipendente F.B., indicato con le sole iniziali ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 recante la disciplina per la tutela delle persone rispetto al trattamento dei dati personali, avrebbe commesso un grave reato, di rilevanza sia disciplinare che penale, in orario e sul luogo di servizio; rispetto a tale episodio è stato richiesto l'intervento della Polizia Giudiziaria.

Stante la gravità dei fatti segnalati, che verranno senza indugio, contestati al dipendente secondo le vigenti norme in materia disciplinare, e considerato inoltre che detto episodio è stato riportato dagli organi di stampa, anche a seguito di comunicato emesso da parte della Questura di Macerata, d'ordine del Direttore di Area Vasta ed al solo fine di tutelare l'incolumità delle persone e garantire il regolare svolgimento delle attività assistenziali, si ritiene opportuno applicare l'art. 67 del CCNL del Personale del Comparto Sanità 21.052018 che testualmente prevede "... *l'Azienda o Ente, laddove riscontri la necessità di espletare accertamenti sui fatti addebitati al dipendente a titolo di infrazione disciplinare, punibili con la sanzione non inferiore alla sospensione dal servizio e dalla retribuzione, può disporre, nel corso del procedimento disciplinare, l'allontanamento dal lavoro per un periodo di tempo non superiore a trenta giorni, con conservazione della retribuzione.*"

Il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra premesso, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto, l'allontanamento immediato dal servizio per la durata di giorni trenta, con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento, del dipendente F.B., ai sensi e per gli effetti dell'art. 67 del CCNL del Personale del Comparto Sanità 21.05.2018;
2. Di dare atto che il soggetto interessato al presente provvedimento è indicato con le sole iniziali ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 196 del 30.06.2003 recante la disciplina per la tutela delle persone rispetto al trattamento dei dati personali;
3. Di trasmettere il presente atto alla U.O.C. Gestione Risorse Umane e al Presidente dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari per il seguito di competenza;

4. Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa;
5. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Il Dirigente

Dr. Fabrizio Trobbiani

Settore Giuridico- Reclutamento

Il Dirigente

Dott.ssa Laura Abbruzzese

20180716044502

- ALLEGATI -