

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 899/AV3 DEL 06/07/2018**

**Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER DIRIGENTE MEDICO DI GASTROENTEROLOGIA.
PRESA D'ATTO VERBALE COMMISSIONE ESAMINATRICE ED ASSUNZIONE A
TEMPO DETERMINATO N. 1 UNITA'.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto dei verbali della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per titoli e colloquio per Dirigente Medico di Gastroenterologia, bandito con determina n. 477/AV3 del 09/04/2018, e di approvare, conseguentemente, la seguente graduatoria degli idonei:

Pos.	Cognome	Nome	Data nascita	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Totale
1°	ALESSANDRI	MATTEO	31/01/1988	4,830	48	52,830
2°	CICCONE	FABIANA	29/05/1984	6,835	44	50,835
3°	GABRIELI	DOLORES	28/12/1982	6,405	42	48,405
4°	MAZZANTI	MARCO	30/03/1978	10,385	36	46,385

2. Di procedere, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato, nel profilo di Dirigente Medico di Gastroenterologia (Ruolo: Sanitario - Profilo professionale: Medici - Area Medica e delle specialità mediche), della 1° classificato Dr. Matteo ALESSANDRI, nato 31/01/1988;
3. Di stabilire che il rapporto di lavoro a tempo determinato è conferito su posto vacante di organico, fino alla copertura a tempo indeterminato del posto e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali;
4. Di stabilire che la sede di assegnazione, la data di inizio del servizio verranno individuate all'atto di

sottoscrizione del contratto individuale di lavoro prevista dal CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria;

5. Di dare atto che l'assunzione in argomento è strettamente necessaria per garantire le prestazioni sanitarie previste dai LEA e che pertanto non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
6. Di dare, altresì, atto che l'assunzione in oggetto è prevista nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/ASUR/DG del 12/10/2017, e sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
7. Di dare atto, inoltre, che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato;
8. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA 3

Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che verrà assegnato per l'anno 2018.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n.0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.lgs. n.502/92 e s.m.i.;
- D.lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.lgs. n.15/2015;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Legge Regionale n.33/2014;
- Determina n.606/ASURDG del 12/10/2017;

▣ **Motivazione:**

Con determina n. 477/AV3 del 09/04/2018 è stato indetto un pubblico avviso, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n.1 Dirigente Medico di Gastroenterologia. In data 11/06/2018 è scaduto il termine di presentazione delle domande.

Con determina n. 818/AV3 del 18/06/2018 si è proceduto all'ammissione delle concorrenti in possesso di tutti i requisiti generale e specifici richiesti dal DPR 483/97 nonché alla nomina della Commissione Esaminatrice per la valutazione di titoli prodotti dai candidati e per l'effettuazione del colloquio.

In data 19/06/2018 si è svolto il colloquio previsto dal bando e la Commissione ha quindi trasmesso il relativo verbale, conservato agli atti di questa U.O.C., dal quale si evince la seguente graduatoria:

Pos.	Cognome	Nome	Data nascita	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Totale
1°	ALESSANDRI	MATTEO	31/01/1988	4,830	48	52,830
2°	CICCONI	FABIANA	29/05/1984	6,835	44	50,835
3°	GABRIELI	DOLORES	28/12/1982	6,405	42	48,405
4°	MAZZANTI	MARCO	30/03/1978	10,385	36	46,385

Occorre pertanto prendere atto dei lavori della Commissione ed approvare la graduatoria di merito.

L'art. 36 del D.lgs. n. 165/2001, così come da ultimo novellato dal D.Lgs. n.75 del 7/6/2017, stabilisce "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto".

Inoltre il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 04.12.2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede "Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza".

Il Direttore dell'U.O.C. di Gastroenterologia dello stabilimento ospedaliero di Macerata ha chiesto, nelle more della copertura a tempo indeterminato del posto, di procedere alla assunzione del vincitore, al fine di assicurare le prestazioni sanitarie programmate e previste dai LEA.

Ciò premesso, si propone di procedere all'assunzione a tempo determinato nel profilo di Dirigente Medico di Medico di Gastroenterologia (Ruolo: Sanitario - Profilo professionale: Medici – Area Medica e delle specialità mediche) del 1° classificato nella graduatoria, Dr. Matteo ALESSANDRI, nato 31/01/1988, su posto vacante di organico, fino alla copertura a tempo indeterminato dello stesso e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali.

L'assunzione di cui si tratta sarà è prevista nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/ASUR/DG del 12/10/2017 e sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di prendere atto dei verbali della Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico per titoli e colloquio per Dirigente Medico di Gastroenterologia, bandito con determina n. 477/AV3 del 09/04/2018, e di approvare, conseguentemente, la seguente graduatoria degli idonei:

Pos.	Cognome	Nome	Data nascita	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Totale
1°	ALESSANDRI	MATTEO	31/01/1988	4,830	48	52,830
2°	CICCONE	FABIANA	29/05/1984	6,835	44	50,835
3°	GABRIELI	DOLORES	28/12/1982	6,405	42	48,405
4°	MAZZANTI	MARCO	30/03/1978	10,385	36	46,385

2. Di procedere, per le motivazioni espone nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, all'assunzione a tempo determinato, nel profilo di Dirigente Medico di Gastroenterologia (Ruolo: Sanitario - Profilo professionale: Medici – Area Medica e delle specialità mediche), della 1° classificato Dr. Matteo ALESSANDRI, nato 31/01/1988;
3. Di stabilire che il rapporto di lavoro a tempo determinato è conferito su posto vacante di organico, fino alla copertura a tempo indeterminato del posto e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità, da parte dell'Area Vasta, n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali;

4. Di stabilire che la sede di assegnazione, la data di inizio del servizio verranno individuate all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro prevista dal CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
5. Di dare atto che l'assunzione in argomento è strettamente necessaria per garantire le prestazioni sanitarie previste dai LEA e che pertanto non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;
6. Di dare, altresì, atto che l'assunzione in oggetto è prevista nella programmazione del fabbisogno triennale 2017-2019, approvata con determina n. 606/ASUR/DG del 12/10/2017, e sarà effettuata nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc);
7. Di dare atto, inoltre, che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità del Budget che verrà assegnato per l'anno 2018 e che il corrispondente costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza Medico-Veterinaria – tempo determinato;
8. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
9. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Mirella Andrenelli

- ALLEGATI -