

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 871/AV3 DEL 02/07/2018**

**Oggetto: Dr. RENZI Giuseppe – risoluzione rapporto di lavoro per limiti di età, con accesso a pensione.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro del Dr. RENZI Giuseppe – dirigente medico a rapporto non esclusivo, a tempo indeterminato, disciplina “ginecologia e ostetricia” – a decorrere dal 1° ottobre 2018, per compimento del limite massimo di età, con accesso a pensione ex L. 232/2016 (cumulo giuridico);
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dr. Fabrizio Trobbiani

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea, da non pubblicarsi ai sensi D.Lgs. 196/03 e s.m.i.).

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**□ Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 15-nonies co. 1 D.Lgs. 502/92, introdotto dal D.Lgs. 229/99, come modificato dall'art. 22 L. 183/2010;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- Art. 2, comma 5, D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla Legge 125/2013;
- L. 228/2012 e L. 232/2016;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 5/12/1996
- Circolare INPS n. 2/2015;
- Direttiva interna 739925 del 22/06/2016.

**□ Motivazione:**

L'art. 15-nonies co. 1 D.Lgs. 502/92, introdotto dal D.Lgs. 229/99, come modificato dall'art. 22 L. 183/2010, fissa a 65 anni – salvo eventuale accoglimento della richiesta di permanenza fino al quarantesimo anno di servizio effettivo – il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici.

Come inizialmente chiarito dalla circolare F.P. n. 2/2012 e poi disposto dalla norma di interpretazione autentica di cui all'art. 2 comma 5 del D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013, tale limite è però superabile al fine di consentire al dipendente interessato di conseguire l'accesso a pensione. In tal caso, come ulteriormente chiarito dalla recente circolare F.P. n. 2/2015 – al punto 2.3.1 – il proseguimento del rapporto di lavoro non costituisce fattispecie di trattenimento in servizio e l'amministrazione deve proseguire il rapporto di lavoro fino al raggiungimento dei requisiti contributivi minimi, entro i 70 anni di età. Inoltre, come precisato dagli artt. 34 e 35 comma 1 CCNL 05/12/1996 Dirigenza Medica e Veterinaria, la risoluzione del rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista e opera dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età.

Per quanto sopra esposto il Dr. RENZI Giuseppe – dirigente medico a rapporto non esclusivo, a tempo indeterminato, disciplina “ginecologia e ostetricia” – essendo nato nel mese di febbraio 1952, deve essere collocato a riposo dal 1° ottobre, con il raggiungimento dei requisiti previsti per l'accesso a pensione (66 anni e 7 mesi di età anagrafica, con almeno 20 anni di anzianità contributiva).

L'interessato, con nota acquisita in data 21/05/2018 al n. 53801 del prot. gen., ha presentato domanda di pensione di vecchiaia con cumulo giuridico ai sensi L. 228/2012 e L. 232/2016. Da verifiche effettuate per il tramite della Sede Provinciale INPS di Macerata risulta maturata la necessaria anzianità contributiva.

Il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara la conformità alle normative in vigore, la regolarità tecnica e la legittimità procedurale del presente provvedimento e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

**□ Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di dare atto della risoluzione del rapporto di lavoro del Dr. RENZI Giuseppe – dirigente medico a rapporto non esclusivo, a tempo indeterminato, disciplina “ginecologia e ostetricia” – a decorrere dal 1° ottobre 2018, per compimento del limite massimo di età, con accesso a pensione ex L. 232/2016 (cumulo giuridico);
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;

3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento  
Dr. Franco Ippoliti

**- ALLEGATI -**  
*(Nessun allegato)*